



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT
INNSBRUCK

Empfehlung für einen inklusiven Sprachgebrauch

AN DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT INNSBRUCK

EINLEITUNG

Die Medizinische Universität Innsbruck bekennt sich zu Gleichberechtigung, Gleichstellung und Chancengleichheit ihrer Mitarbeiter:innen, der Studierenden und der Patient:innen. Gleichstellung und Chancengleichheit beginnen mit der Sprache, die wir verwenden. In dieser können Menschen bzw. Gruppen von Personen sichtbar gemacht werden, unsichtbar bleiben oder negativ dargestellt werden. Unsichtbarkeit und permanent negative sprachliche Bewertung – sei sie bewusst oder unbewusst – vermindern Chancengleichheit und führen zu Diskriminierung.

EMPFEHLUNG

Das Rektorat der Universität, die Koordinationsstelle Gleichstellung, Frauenförderung und Diversität, das Institut für Diversität in der Medizin sowie der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen sprechen sich für die Verwendung einer inklusiven und achtsamen Sprache in der mündlichen Kommunikation sowie in schriftlichen Dokumenten aus, die wertschätzend ist und Personen unterschiedlichen Geschlechts einschließt.

Ein inklusiver Sprachgebrauch bedarf Übung und Bereitschaft mit Sprache zu experimentieren. Die deutsche Sprache bietet kein Instrument, Personen, die sich keinem Geschlecht zuordnen, adäquat abzubilden. Ein Spannungsfeld zwischen inklusiver Sprachanwendung, die alle Menschen miteinschließt, und korrekter Grammatik, die ausschließend wirken kann, ist damit vorprogrammiert.

ANREGUNGEN & BEISPIELE

Je nach Situation ist eine der im folgenden angeführten Strategien sinnvoll, oft sind Kombinationen notwendig:

- ▶ Verwenden Sie neutrale Personen- oder Gruppenbezeichnungen bzw. Mehrzahlformen:
das Rektorat, die Person, die Führungskraft, der Mensch, die Angehörigen, die Angestellten, etc.
- ▶ Substantivierte Partizipien und Adjektive in der Mehrzahl schließen alle mit ein:
die Studierenden, die Lehrenden, die Lernenden, junge Personen, ältere Menschen, etc.
- ▶ Verwenden Sie den Doppelpunkt: Mitarbeiter:innen, Patient:innen; Lieferant:innen;
- ▶ Wenn Sie sich bzgl. des Geschlechts und/oder der Ansprache einer Person unsicher sind, fragen Sie nach, wie die Person angesprochen werden möchte. Bis Sie die gewünschte Ansprache in Erfahrung gebracht haben, können folgende Formulierungen genutzt werden:
Hallo Rolf Müller; sehr geehrte:r Hamide Yildirim, Grüß Gott Andrea Delgado, etc.

Beispiele und mögliche sprachliche Umschreibungen finden Sie auf den nächsten Seiten.

Danke für deinen, danke für Ihren Beitrag!

TABELLE FÜR DEN TÄGLICHEN GEBRAUCH, UM GESCHLECHTERSENSIBLE SPRACHE UMZUSETZEN

Personenbezeichnungen

| Singular | Plural | Neutrale Formulierung |
|---------------------|------------------------|--|
| Mitarbeiter:in | Mitarbeiter:innen | Mitarbeitende |
| Ärzt:in | Ärzt:innen | Ärztliches Personal |
| Mediziner:in | Mediziner:innen | Medizinisches Personal |
| Fachärzt:in | Fachärzt:innen | Fachärztliches Personal |
| Forscher:in | Forscher:innen | Forschende Personen |
| Bewerber:in | Bewerber:innen | Bewerbende |
| Patient:in | Patient:innen | Zu behandelnde Person |
| Koordinator:in | Koordinator:innen | Koordinierende Person |
| Wissenschafter:in | Wissenschafter:innen | Forschende |
| Abteilungsleiter:in | Abteilungsleiter:innen | Führungskraft, Abteilungsleitung, OE-Leitung |

E-Mails

Guten Tag [Vorname, Nachname],

Hallo [Vorname, Nachname],

Sehr geehrtes Team,

Sehr geehrtes Kollegium,

Sehr geehrte Kolleg:innen,

Sehr geehrte Studierende,

Liebe Mitglieder,

Berufs- und Funktionsbezeichnungen

Rektorat

Abteilungsleitung, Teamleitung, Führungskraft

Mitarbeitende

Ärzt:innenschaft

Stationsleitung

Lehrende

Vorsitzende

Mitarbeitende in der Forschung

Satzbildung mit

Alle Interessierten, ...

Wer teilnehmen möchte, ...

Diejenigen, die ...

Die Personen, die ...

Die Führungskräfte/Mitarbeitenden, die ...

Detaillierte Informationen, Hintergründe, Erklärungen und Beispiele finden Sie in der:

Empfehlung für einen geschlechtergerechten Sprachgebrauch:

<https://i-med.ac.at/sprachempfehlung/>

Medizinische Universität Innsbruck, Januar 2026



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT
INNSBRUCK

Erstellt von: Koordinationsstelle Gleichstellung, Frauenförderung, Diversität in Kooperation mit dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen und dem Institut für Diversität in der Medizin

Mit freundlicher Genehmigung des Rektorates der Medizinischen Universität Innsbruck

Januar 2026