



Numéro de la vacance : IARC/09/FT477

Date : 16 juillet 2009

Intitulé du poste vacant : Chercheur

Date de clôture : **27 août 2009**

Classe : P2

Lieu d'affectation : Lyons France

Type de contrat : Engagement pour une durée
déterminée

Unité administrative : Centre international de
Recherche sur le Cancer (IARC)
Section Mécanismes de la cancérogenèse (MCA) /
Groupe Epigénétique (EGE)

Durée : Deux ans.

OBJECTIFS DU PROGRAMME

Au sein de la Section Mécanismes de la cancérogenèse (MCA), les objectifs globaux du Groupe Epigénétique (EGE) consistent i) à élucider le rôle des changements épigénétiques dans le cancer humain, ii) à étudier les changements épigénétiques pour une meilleure compréhension mécanistique du développement et de la progression du cancer, et iii) à découvrir et valider de nouveaux biomarqueurs épigénétiques qui puissent être utilisés dans l'élaboration de stratégies basées sur l'épigénétique pour la détection précoce et la prévention du cancer. Les objectifs du Groupe EGE sont d'exploiter l'apparition de nouveaux concepts impliquant des mécanismes épigénétiques dans les processus cellulaires critiques, les expositions précoces au cours de la vie par rapport à l'apparition du cancer, d'employer des outils efficaces et meilleur marché pour les analyses épigénétiques/epigénomiques et d'accroître la disponibilité d'études cas-témoins et de cohortes au sein de la population.

Ces objectifs sont obtenus par le biais d'études en collaboration ayant une forte dimension internationale et par l'intégration de la biologie moléculaire, de l'épigénomique et de l'épidémiologie moléculaire au travers d'une approche pluridisciplinaire.

Description des fonctions

Dans le cadre d'activité du Groupe EGE et sous la direction du Chef du Groupe, il est attendu du titulaire qu'il fasse preuve de leadership dans :

- 1/ le développement, la conception et la direction des projets de recherche destinés à mieux comprendre le rôle des mécanismes épigénétiques du cancer et qu'il découvre/valide les biomarqueurs épigénétiques des expositions et de la tumorigenèse.
- 2/ l'élaboration de méthodes épigénétiques applicables aux biobanques associées aux études menées dans la population, comprenant des cohortes mères/enfants.
- 3/ la préparation et la rédaction de manuscrits scientifiques, de comptes rendus et de rapports sur les études mécanistiques et de profilage en cours ou à venir.
- 4/ la coordination et la gestion des demandes de subvention dans les domaines de recherche pertinents.
- 5/ la recherche et le développement de collaborations avec d'autres chercheurs au sein du Centre lorsque les approches épigénétiques peuvent apporter une valeur ajoutée aux projets de recherche.
- 6/ l'apport de conseils techniques et une supervision quotidienne aux étudiants, visiteurs et stagiaires qu'accueille le Groupe EGE.
- 7/ l'aide à l'organisation de différentes activités scientifiques ou techniques en relation avec les études

épigénétiques/épigénomiques en cours ou à venir.

8/ la réalisation de toute autre tâche connexe demandée par le supérieur hiérarchique.

QUALIFICATIONS REQUISES

Formation :

Etudes universitaires avancées : Doctorat en médecine ou en biologie moléculaire, en génétique, en recherche sur le cancer ou dans un domaine voisin.

Compétences :

Très bonne connaissance de la biologie moléculaire et de la génétique, notamment par rapport à l'épigénétique et à la recherche sur le cancer. Bonnes qualités d'organisation et de communication.

Une liste de publications dans des revues à comité de lecture est obligatoire.

Compétences OMS requises :

Capacité à :

- produire et à publier des résultats de qualité;
- à progresser dans un environnement en évolution constante;
- à créer un environnement de travail valorisant et motivant.

Bonnes capacités de communication.

Expérience :

Essentiel : Au moins deux années d'expérience professionnelle à un niveau international dans le domaine de la biologie moléculaire, de la génétique et de la recherche sur le cancer.

Expérience de projets de recherche internationaux.

Souhaitable : Une expérience du profilage en épigénétique et en épigénomique serait un atout, ainsi qu'une expérience de travail sur des échantillons humains et une liste de publications de qualité dans un domaine de recherche pertinent.

Langues :

Excellente connaissance de l'anglais et connaissance pratique du français.

Informations supplémentaires

Veillez noter que la liste des publications est obligatoire. Pour ajouter cette liste, ouvrir votre profil sous « documents supplémentaires ».

Les candidats retenus pour entretiens devront présenter une communication.

Cette vacance de poste pourra servir à pourvoir d'autres postes similaires qui se trouveraient vacants dans les six prochains mois.

Traitement annuel (Net of tax)

USD 44 679 fonctionnaire sans personnes à charge

USD 47 634 fonctionnaire avec personnes à charge au premier degré

Ajustement de Poste 64,2 % des montants

mentionnés ci-dessus. Ce pourcentage n'a qu'une valeur indicative et peut varier, chaque mois, à la hausse ou à la baisse.

A written test may be used as a form of screening

Les candidatures en ligne sont vivement encouragées pour permettre à l'OMS de conserver votre profil dans une base de données permanente. Veuillez consulter le site du recrutement en ligne de l'OMS à : www.who.int/employment ; vous y trouverez toutes les informations sur les procédures relatives aux candidatures en ligne.

Les candidatures féminines ainsi que celles de ressortissants d'Etats Membres non représentés et sous-représentés sont encouragées.

Tout engagement/toute prolongation d'engagement doit être conforme au Statut du Personnel, au Règlement du Personnel et au Manuel de l'OMS. Seules seront contactées les personnes dont la candidature est sérieusement prise en considération.

Candidatures en cours d'acceptation



CIRC est un espace non-fumeur. L'Organisation ne recrute pas de consommateurs de tabac sous quelque forme que ce soit.