

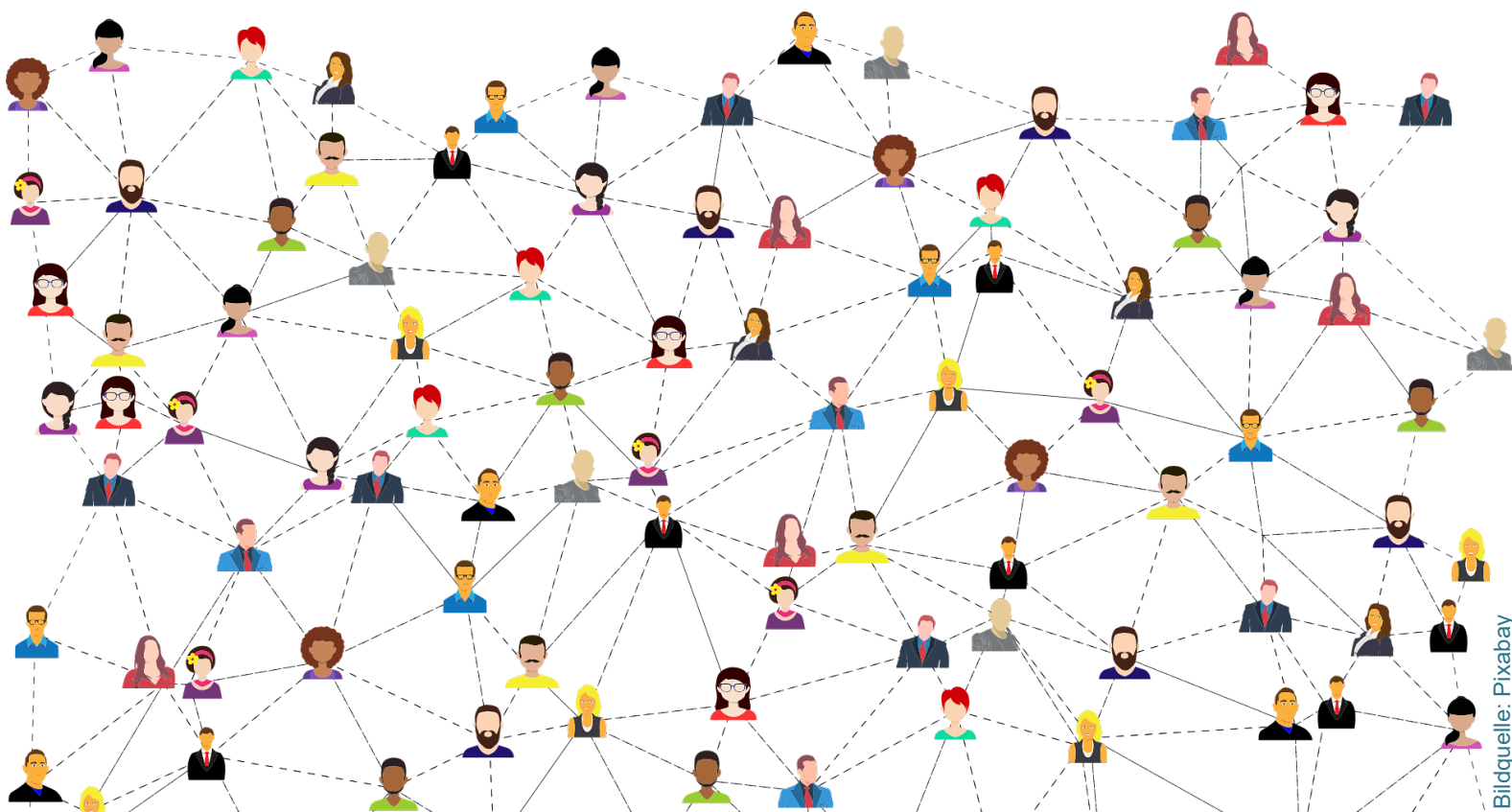


MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT

INNSBRUCK

NEW LEADERSHIP Curriculum

MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT INNSBRUCK



Bildquelle: Pixabay

START: SEPTEMBER 2025

NEW LEADERSHIP CURRICULUM (NLC)

ÜBERSICHT

ZIELGRUPPE

Laufbahnstelleninhaber:innen, Teamleads, Nachwuchsführungskräfte

ZIELE & NUTZEN

Die Medizinische Universität Innsbruck bietet seit 2024 das New Leadership Curriculum als Fortbildungsmaßnahme für ihre Führungskräfte an, welches sich aus 8 Pflichtmodulen und 9 Wahlmodulen zusammensetzt. Ziel ist es, Führungskräfte in ihrer komplexen Rolle in einem kompetitiven Umfeld zu stärken und sie mit praxisrelevanten theoretischen Inputs, beim Erfahrungsaustausch sowie bei Reflexion und aktivem Experimentieren zu unterstützen.

TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN UND RAHMENBEDINGUNGEN

- Interesse an Weiterbildung und Reflexion der eigenen beruflichen Situation im entsprechenden Aufgabengebiet
- Bereitschaft zur Professionalisierung und zur inneruniversitären Vernetzung
- Aufrechtes Dienstverhältnis
- Aktive Mitarbeit sowie verlässliche Teilnahme an den einzelnen Modulen
- Wahrung der Vertraulichkeit sowie Privatsphäre aller Teilnehmer:innen, auch über das Ende des Lehrgangs hinaus
- Bereitschaft zur Teilnahme am Feedback Prozess
- **Gruppengröße:** maximal 15 Führungskräfte (pro Durchgang)
- **Termine:** September 2025 (nächster Termin: Jänner 2026)
- Da es terminliche Herausforderungen im Universitätsbetrieb gibt, hat jede Führungskraft in Summe 24 Monate Zeit.
- **Dauer:** mindestens halbes Jahr (pro Durchgang)
- **Zeitliche Ressourcen:** erfolgt in der Dienstzeit; es besteht kein Anspruch auf Mehrleistungs- bzw Überstundenvergütung.
- **Verhinderung:** muss unverzüglich per E-Mail an personalentwicklung@i-med.ac.at bekanntgegeben werden
- **Abschluss:** Für den positiven Abschluss des Lehrgangs ist die Teilnahme an allen Pflichtmodulen sowie mindestens 12 Stunden Wahlmodulen nötig und wird mit der Verleihung eines Zertifikats durch den Rektor bestätigt.
- **Anmeldung:** per Mail unter personalentwicklung@i-med.ac.at first come, first served; bis 31.05.2025 für Start September 2025.
Die Teilnahme ist mit der Leiter:innen der Organisationseinheiten zu vereinbaren (cc). Sollten Sie bei zwei oder mehr Pflichtmodulen verhindert sein, bitten wir Sie aufgrund der hohen Nachfrage, sich für den nächsten Durchgang anzumelden.

ANMELDUNG

bis **31.05.2025** für **Start September 2025**

unter personalentwicklung@i-med.ac.at, bitte Ihre **OE-Leitung in cc setzen**

NEW LEADERSHIP CURRICULUM (NLC)

PFLICHTMODULE

MODUL 1

Führungsdreiklang (Selbstführung / Resilienz)

Datum: 15.09.2025

Vortragende: Mag.^a Elke Schrittester, MBA

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 2

Führungsdreiklang (Teamführung)

Datum: 29.09.2025

Vortragende: Barbara Walter-Leisch, MSc

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 3

Führungsdreiklang (Organisationsführung)

Datum: 08.10.2025

Vortragende: MMag. Oliver Haas

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 4

Schwierige Gespräche mit Mitarbeiter:innen strukturiert vorbereiten und erfolgreich führen

Datum: 17.11.2025

Vortragende: Mag. Elke Schrittester, MBA

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 5

Recruiting: Professionelle Personalauswahl, Tools, Arbeitsrecht im Recruiting

Datum: 13.10.2025

Vortragende: Mag. Hans Garstenauer, MAS

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 6

Konflikte erkennen, verstehen und lösungsorientiert bearbeiten / Mobbing-Prävention

Datum: 09.12.2025

Vortragende: Barbara Walter-Leisch, MSc

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 7

Arbeitsrecht und Datenschutz für Führungskräfte

Datum: 12.11.2025

Vortragende: MMag.^a Christina Pils, LL.M.,

Mag.^a Constanze Pritz - Plazek E.MA

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

MODUL 8

Diskriminierung und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz: Prävention und Intervention

Datum: 13.11.2025

Vortragende: MMag.^a Christina Pils, LL.M.,

Mag.^a Constanze Pritz - Plazek E.MA

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

Für einen positiven Abschluss müssen alle 8 Pflichtmodule absolviert werden. Bei ganztägigen Kursen ist eine Mittagspause eingeplant. In den Pflichtmodulen freuen wir uns über die Trainerinnen und Trainer von Trigon.

NEW LEADERSHIP CURRICULUM (NLC)

WAHLMODULE

WAHLMODUL 1

Kommunikation nach DISG-Modell

Datum: 02.12.2025

Vortragende: Mag.^a Brigitte Stampfer (WIFI)

Dauer: 4h (08:00 - 12:00 Uhr)

WAHLMODUL 2

Spontan argumentieren

Datum: 16.12.2025

Vortragende: Mag.^a Birgit Oberhollenzer-Praschberger, MTD (WIFI)

Dauer: 8h (08:00 - 16:00 Uhr)

WAHLMODUL 3

Präsentationstraining

Datum: 20.10.2025

Vortragende: Mag. Gerhard Egger (WIFI)

Dauer: 4h (08:00 - 12:00 Uhr)

WAHLMODUL 4

Budget und Drittmittel

Datum: 20.11.2025

Vortragende: Mag. Christian Winkler & Anita Malik, BA

Dauer: 08:00 - 12:00 (4h)

WAHLMODUL 5

Wie Sie Social Media beruflich am besten nutzen, Public Relations, Journalismus und CI

Datum: 26.11.2025 & 05.12.2025

Vortragende: Mag.^a Dr.in Barbara Hoffmann-Ammann, Teja Adams

Dauer: 6h - online

(26.11.2025: 08:30 - 12:30 Uhr - 4h)

(05.12.2025: 08:30 - 10:30 Uhr - 2h)

WAHLMODUL 6

Meeting und Austauschformate

Datum: 24.11.2025

Vortragende: Patrizia Donner, Mag.^a Katrin Michlmayr-Brand, MA

Dauer: 2h (09:00 - 11:00 Uhr)

WAHLMODUL 7

Arbeitsrecht für Wissenschaftler:innen

Datum: 24.09.2025

Vortragender: Dr. Mag. Alexander Holub (WIFI)

Dauer: 2h (09:00 - 11:00 Uhr)

WAHLMODUL 8

Zwischen den Zeilen... Sprache als Grundlage unseres Denkens und (wissenschaftlichen) Handelns - Wie vermeide ich Diskriminierung

Datum: 06.11.2025

Vortragende: Mag.^a Dr.in Ulrike Nachtschatt

Dauer: 2h (08:30 - 10:30 Uhr)

WAHLMODUL 9

Von der Idee zur Innovation in Medizin und Life Science

Datum: 18.11.2025

Vortragende: MedLifeLab Team

Dauer: 4h (08:30 - 12:30 Uhr) - im Anschluss ist ein gemeinsames Mittagessen möglich.

Für einen positiven Abschluss müssen Wahlmodule im Ausmaß von 12 Stunden absolviert werden.



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT

INNSBRUCK

Abteilung Personal

Fritz-Pregl-Straße 3 | 6. Stock
6020 Innsbruck
Tel. +43 512 9003 - 71081
personal@i-med.ac.at
www.i-med.ac.at/pa

ANSPRECHPARTNERINNEN

Melanie Kandler
Personalentwicklung | Abteilung Personal

Annika Moser, BSc
Personalentwicklung | Abteilung Personal