

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2025/2026

Ausgegeben am 16. September 2026

57. Stück

217. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

217. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangt nachstehende Stelle für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-21182

Fachärzt:in, B1, GH 3, 60 %, Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab sofort bis 29.05.2029. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Allgemein- und Visceralchirurgie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine Erstautor:innenschaft). Erwünscht: Publikatorisch belegte Erfahrungen, Erfahrung in der Qualitätssicherung / Qualitätsmanagement, Erfahrung in der Student:innenausbildung, Interesse an der Roboterchirurgie, Hernienchirurgie und Thoraxchirurgie.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 24-Stunden-Woche brutto € 64.216,40. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Bewerben Sie sich bis zum 07. Oktober 2026 über unsere Homepage: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiter:innen ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis des Stelleninhabers:der Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber:innen gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. Gert Mayer
Rektor
