

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2025/2026

Ausgegeben am 19. August 2026

52. Stück

206. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

207. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

206. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-21180

Universitätsassistent:in (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für RNA Biologie und Genomik, ab sofort auf 4 Jahre ab Dienstantritt. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Magister- oder Diplomstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Kenntnisse im Programmieren (R, Python). Wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich der RNA-Biologie sowie Erfahrungen in der Durchführung genom- und transkriptomweiter Methoden (z.B. RNA-Seq), belegt durch mehrere Publikationen in diesen Bereichen, die Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit Wissenschaftler:innen aus unterschiedlichen Fachbereichen, die Bereitschaft, neue Technologien im Bereich der funktionellen Genomik zu etablieren, Erfahrungen mit der Kultivierung humaner Zelllinien, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 30-Stunden-Woche brutto € 39.649,05. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Das Verfassen einer Dissertation ist wesentlicher Inhalt dieses Dienstverhältnisses.

Bewerben Sie sich bis zum 09. September 2026 über unsere Homepage: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiter:innen ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis des Stelleninhabers:der Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber:innen gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. Gert Mayer
Rektor

207. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-21184

Controller:in, IVa, Abteilung Finanzen und Rechnungswesen, ab sofort. Aufgabenbereich: Erstellung und Weiterentwicklung des internen und externen Reportings mit Schwerpunkt auf Personal-Kennzahlensystemen, Unterstützung bei Personalplanung, Forecasts und Budgetierung, enge Zusammenarbeit mit der Personalabteilung sowie Schnittstelle zur Universitätsleitung und weiteren internen Stakeholder:innen, aktive Mitgestaltung von Projekten im Controlling und in angrenzenden Bereichen, insbesondere in Veränderungs- und Transformationsprozessen, Nutzung und Weiterentwicklung moderner Analyse- und Reporting-Tools (z.B. BI-Systeme, Datenvisualisierung), Erstellung von Analysen (Ad-hoc, Jahresabschluss und Sonderauswertungen) für Management und Stakeholder:innen. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Diplom- oder Magisterstudium der Wirtschaftswissenschaften oder Betriebswirtschaftslehre oder einen einschlägigen akademischen Abschluss (Bachelor) sowie mindestens 3 Jahre fachlich einschlägige Tätigkeit oder eine mindestens 5-jährige gleichwertige einschlägige Berufserfahrung plus umfassende einschlägige Qualifizierungsmaßnahmen. Erwünscht: Offenheit für Veränderungsprozesse und Freude daran, neue Wege mitzugestalten, sehr gute Excel-Kenntnisse und Freude an der Aufbereitung großer Datenmengen, Erfahrung mit SAP HCM oder BI-Tools von Vorteil, analytisches Denkvermögen, strukturierte Arbeitsweise und hohe Zahlenaffinität, positive Grundhaltung, Hands-on-Mentalität, Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft und hohes Maß an Diskretion, personalrechtliches Grundwissen von Vorteil, Kommunikationsstärke und Sicherheit im Umgang mit verschiedenen Stakeholder:innen. Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 48.304,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Chiffre: MEDI-21187

Studienkoordinator:in, IIIb, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.10.2026 auf 2 Jahre ab Dienstantritt mit Option auf Verlängerung. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit Ärzt:innen, Ethikkommission(en) etc., Begleitung von Qualitätsmanagement-Maßnahmen (Audits und Inspektionen), Dokumentationsunterstützung bei Patient:innenbesuchen. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, MS-Office-Grundkenntnisse, Organisationstalent, sorgfältiges sowie eigenverantwortliches Arbeiten, Sozial- und Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit und Einfühlungsvermögen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 43.838,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Bewerben Sie sich bis zum 09. September 2026 über unsere Homepage: <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiter:innen ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis des Stelleninhabers:der Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber:innen gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. Gert Mayer
Rektor