

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2024/2025

Ausgegeben am 16. Juli 2025

59. Stück

- 232. Ergebnis der Wahl der Vizerektorinnen und des Vizerektors der Medizinischen Universität Innsbruck
- 233. Schiedskommission – Ergebnis der Wahl des Vorsitzenden und der stellvertretenden Vorsitzenden
- 234. Bestellung interimistischer Leiter (interimistischer Direktor) Institut für Histologie und Embryologie
- 235. Bestellung Stellvertretung des interimistischen Leiters Institut für Histologie und Embryologie
- 236. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Herzchirurgie
- 237. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Herzchirurgie
- 238. Bestellung Leiterin (Direktorin) Univ.-Klinik für Gefäßchirurgie
- 239. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Gefäßchirurgie
- 240. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie
- 241. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie
- 242. Bestellung interimistischer Leiter (interimistischer Direktor) Univ.-Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe
- 243. Bestellung Stellvertreterin des interimistischen Leiters Univ.-Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe
- 244. Bestellung interimistischer Leiter (interimistischer Direktor) Univ.-Klinik für Pädiatrie III
- 245. Bestellung Stellvertreterin des interimistischen Leiters Univ.-Klinik für Pädiatrie III
- 246. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

247. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

232. Ergebnis der Wahl der Vizerektorinnen und des Vizerektors der Medizinischen Universität Innsbruck

Der Universitätsrat der Medizinischen Universität Innsbruck hat in seiner Sitzung am 24.06.2025 gemäß § 24 Abs 2 UG für die Funktionsperiode vom 01.10.2025 bis zum 30.09.2029 die Vizerektorinnen und den Vizerektor gewählt:

Frau Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Patrizia STOITZNER
zur Vizerektorin für Forschung und Internationales

und

Frau Mag.^a Dr.ⁱⁿ Irene HÄNTSCHEL-ERHART
zur Vizerektorin für Digitalisierung, Finanzen und Nachhaltigkeit

und

Herrn ao. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang PRODINGER
zum Vizerektor für Lehre und Studienangelegenheiten

Für den Universitätsrat:

Dr.ⁱⁿ Elisabeth Zanon
Vorsitzende

233. Schiedskommission – Ergebnis der Wahl des Vorsitzenden und der stellvertretenden Vorsitzenden

Die Schiedskommission hat in ihrer konstituierenden Sitzung am 27.06.2025

Hon.-Prof. DDDr. Peter Steiner
zum Vorsitzenden

und

Dr.ⁱⁿ Brigitte Loderbauer
zur stellvertretenden Vorsitzenden

für die Funktionsperiode 27.06.2025 bis 26.06.2027 gewählt.

Für die Schiedskommission:

Hon.-Prof. DDDr. Peter Steiner
Vorsitzender

234. Bestellung interimistischer Leiter (interimistischer Direktor) Institut für Histologie und Embryologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.08.2025 bis zur erneuten Bestellung einer Leiterin/eines Leiters des Instituts für Histologie und Embryologie, längstens bis 31.07.2026,

Univ.-Prof. Dr. Lars KLIMASCHEWSKI
zum interimistischen Leiter (interimistischen Direktor)

des Institutes für Histologie und Embryologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

235. Bestellung Stellvertretung des interimistischen Leiters Institut für Histologie und Embryologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, ab 01.08.2025 für die Dauer der Funktionsperiode des derzeit bestellten interimistischen Leiters, längstens bis 31.07.2026,

ao. Univ.-Prof. Dr. Michael HESS
zum Stellvertreter des interimistischen Leiters

des Institutes für Histologie und Embryologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

236. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Herzchirurgie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 07.06.2025 bis zum 30.09.2027,

Univ.-Prof. Dr. Michael GRIMM
zum Leiter (Direktor)

der Univ.-Klinik für Herzchirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

237. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Herzchirurgie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 07.06.2025 bis zum 30.09.2027,

Assoz. Prof. PD Dr. Nikolaos BONAROS
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Herzchirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

238. Bestellung Leiterin (Direktorin) Univ.-Klinik für Gefäßchirurgie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.07.2025 bis zum 30.06.2030,

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Sabine Helena WIPPER
zur Leiterin (Direktorin)

der Univ.-Klinik für Gefäßchirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

239. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Gefäßchirurgie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.07.2025 bis zum 30.06.2030,

PD Dr. Josef KLOCKER, MSc
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Gefäßchirurgie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

240. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2025 bis zum 30.09.2030,

Univ.-Prof. Dr. Rohit ARORA
zum Leiter (Direktor)

der Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

241. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2025 bis zum 30.09.2030,

Assoz. Prof. PD Dr. Dietmar KRAPPINGER, Ph.D. MBA LL.M
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Orthopädie und Traumatologie zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

242. Bestellung interimistischer Leiter (interimistischer Direktor) Univ.-Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2025 bis zur erneuten Bestellung einer Leiterin/eines Leiters der Univ.-Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, längstens bis 30.09.2026,

Assoz. Prof. PD Dr. Daniel REIMER
zum interimistischen Leiter (interimistischen Direktor)

der Univ.-Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

243. Bestellung Stellvertreterin des interimistischen Leiters Univ.-Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.10.2025 für die Dauer der Funktionsperiode des derzeit bestellten interimistischen Leiters, längstens bis 30.09.2026,

PDⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Verena WIESER, PhD
zur Stellvertreterin des interimistischen Leiters

der Univ.-Klinik für Gynäkologie und Geburtshilfe zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

244. Bestellung interimistischer Leiter (interimistischer Direktor) Univ.-Klinik für Pädiatrie III

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.07.2025 bis zur erneuten Bestellung einer Leiterin/eines Leiters der Univ.-Klinik für Pädiatrie III, längstens bis 31.12.2025,

Univ.-Prof. Dr. Ralf GEIGER
zum interimistischen Leiter (interimistischen Direktor)

der Univ.-Klinik für Pädiatrie III zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

245. Bestellung Stellvertreterin des interimistischen Leiters Univ.-Klinik für Pädiatrie III

Das Rektorat hat in seiner Sitzung am 08.07.2025 beschlossen, für den Zeitraum ab 01.07.2025 für die Dauer der Funktionsperiode des derzeit bestellten interimistischen Leiters, längstens bis 31.12.2025,

Ass.-Prof.ⁱⁿ PDⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Maria-Miriam Melanie MICHEL
zur Stellvertreterin des interimistischen Leiters

der Univ.-Klinik für Pädiatrie III zu bestellen.

Für das Rektorat:

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

246. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-19926

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Allgemeine Pathologie, ab 01.09.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium einer biomedizinischen Fachrichtung (PhD oder Doktorat), Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: integrative Persönlichkeit, Teamfähigkeit, Erfahrung mit experimenteller biomedizinischer Forschung, Nachweis von peer-review-Publikationen, Grundlagen der Bioinformatik, Erfahrungen mit Gewebe-basierter Forschung, Labororganisation und -administration, Anleitung und Beaufsichtigung von technischem Personal und Doktorandinnen/Doktoranten, Durchführung von Experimenten, Datenauswertung, Projektentwicklung, Verfassen von Förderanträgen und Publikationen. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 69.060,60. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-19982

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Institut für Pharmakologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.07.2026. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Erfahrung in molekularbiologischen Methoden, speziell "translational profiling" qPCR, Immunohistochemie, grundlegende Kenntnisse im Arbeiten mit Labortieren, stereotaktische Injektionen, Fixierung und Sektion von Gewebe, Erfahrung mit der Arbeit mit Zelllinien, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch auf mindestens B2-Niveau, Vorkenntnisse im Bereich des "translational profiling" (ribosome profiling, TRAP-Seq). Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 20-Stunden-Woche brutto € 34.530,30. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-20053

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Genomik und RNomik, ab 15.09.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: wissenschaftliche Kenntnisse im Bereich der RNA-Biologie, Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern aus unterschiedlichen Fachbereichen, Bereitschaft neue Technologien im Bereich der funktionellen Genomik zu etablieren, einschlägige Erfahrung in der funktionellen Genomik, insbesondere mit humanen Zellen, Forschung und Mithilfe in der Lehre, mehrere Erstautorinnenpublikationen/Erstautorenpublikationen, sehr gute Sprachkenntnisse in Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 69.060,60. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-20075

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Institut für Gerichtliche Medizin, ab 01.09.2025 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 55.566,98. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-20091

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Innere Medizin III, ab 01.09.2025 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, wissenschaftliche Vorkenntnisse im Bereich kardiale Bildgebung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 84.112,00. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-20098

Fachärztin/Facharzt, B1, GH 3, Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab 01.09.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Befugnis zur selbstständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin/Facharzt für Psychiatrie, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnen-schaft). Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 105.247,38. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-20100

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3 (Ersatzkraft), Institut für Genetische Epidemiologie, ab 01.09.2025 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.03.2026. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnen-schaft). Erwünscht: praktische Erfahrungen mit molekulargenetischen und proteinchemischen Arbeitsmethoden, funktionellen genetischen Analysen, molekularer oder genetischer Epidemiologie, genomweiten Assoziationsstudien und selbstständiger Datenanalyse von Big-Data Datensätzen. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 69.060,60. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-20106

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Psychiatrie II, ab 15.08.2025 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 84.112,00. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-20107

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Universitätsklinik für Innere Medizin II, ab 01.10.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: abgeschlossenes Masterstudium in Molekularer Medizin, Vorkenntnisse in Zellkultur, immunologischen Verfahren, Molekularbiologie, Zellisolationmethoden, Mikroskopie und der Handhabung von Versuchstieren. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 30-Stunden-Woche brutto € 39.005,40. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Das Verfassen einer Dissertation ist wesentlicher Inhalt dieses Dienstverhältnisses.

Chiffre: MEDI-20108

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Institut für Klinisch-Funktionelle Anatomie, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, Interesse an Forschung und Lehre in transnationaler Anatomie. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 55.566,98. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-20111

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Molekulare Biochemie, ab 15.10.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Interesse und Erfahrung mit Lysosomalen Speicherkrankheiten, Neurodegeneration, Lipidhomeostase und Membran Trafficking, Expertise in Proteinbiochemie (Expression, Aufreinigung, Charakterisierung, Aktivitätsmessung, Western blot), Lipidbiochemie, Entwicklung von spektroskopischen in-vitro Assay und molekularbiologischen (CRISPR Cas9, Klonierungen) Methoden. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 69.060,60. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen.

Chiffre: MEDI-20112

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Universitätsklinik für Psychiatrie I, ab 01.11.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium in Psychologie oder Medizin, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Erfahrung in wissenschaftlicher Tätigkeit in einem Forschungsbereich der Universitätsklinik für Psychiatrie I, Erfahrung im Einsatz von psychologischer Diagnostik, abgeschlossene Ausbildung zur klinischen Psychologin/zum klinischen Psychologen, Bereitschaft zur Absolvierung eines PhD-Studiums an der Medizinischen Universität Innsbruck, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 30-Stunden-Woche brutto € 39.005,40. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Das Verfassen einer Dissertation ist wesentlicher Inhalt dieses Dienstverhältnisses.

Chiffre: MEDI-19301

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für Diversität in der Medizin, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium in Psychologie, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Interesse an der Gendermedizin bzw. Geschlechter- und Diversitätssensiblen Medizin, Kenntnisse qualitativer und quantitativer Forschungsmethoden. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 30-Stunden-Woche brutto € 39.005,40. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Das Verfassen einer Dissertation ist wesentlicher Inhalt dieses Dienstverhältnisses. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19328

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Institut für Physiologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Interesse an Neurowissenschaften und elektrophysiologischen Methoden, Programmierkenntnisse in R und Python von Vorteil. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 30-Stunden-Woche brutto € 39.005,40. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Das Verfassen einer Dissertation ist wesentlicher Inhalt dieses Dienstverhältnisses. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19927

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Physiologie, ab 01.10.2025 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Konzeption und Durchführung neurophysiologischer Projekte mit Schwerpunkt humane in vitro Modellsysteme, induzierbare pluripotente Stammzellen, Transcriptomanalysen, aktive Beteiligung an Lehrveranstaltungen des Instituts, Erfahrung in Differenzierung/Reprogrammierung humaner Neurone/Organoide, Kenntnisse physiologischer Grundlagen, nachgewiesene Drittmittelinwerbung, hohe Sozialkompetenz, Zuverlässigkeit, Sorgfalt, hohe Motivation, Teamfähigkeit, Beherrschung der deutschen Sprache auf mindestens B2-Niveau, die Möglichkeit der Habilitation ist gegeben und wird ausdrücklich unterstützt. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung. Das jährliche Grundgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit bei einer 40-Stunden-Woche brutto € 69.060,60. Dieser Betrag kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundenen Entgeltbestandteilen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 06. August 2025 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

247. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-20102

Sekretärin/Sekretär, IIb, Universitätsklinik für Innere Medizin III, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse. Aufgabenbereich: Büroorganisation, Terminkoordination, Sekretariatsarbeiten.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 35.841,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Chiffre: MEDI-20114

Systemadministratorin/Systemadministrator Windows und Client Management, IIIb, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Kenntnisse in Systemadministration (insbesondere in Software, Konfiguration und Management), MS Server- und Clientprodukte, hohe technische und soziale Kompetenz, genaue und selbstständige Arbeitsweise, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Administration der Windows Server und Active Directory Infrastruktur, Erstellung und Verwaltung von automatisierten OS- und Applikationsrollouts unter Windows und MacOS, Administration und Optimierung des Client Managements, laufende Überwachung der Server-Infrastruktur und Mitarbeit bei der Erweiterung bestehender Monitoring-Infrastruktur.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 42.998,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Chiffre: MEDI-20117

Medientechnikerin/Medientechniker, IIIb, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: technisches Verständnis, Erfahrung mit audiovisuellen Systemen und Videokonferenzsystemen, Affinität für Projektmanagement, ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit, hands-on Mentalität, lösungsorientiert, Fähigkeit eigenverantwortlich zu arbeiten, Motivation bestehende Prozesse aktiv zu optimieren, Grundkenntnisse in Medientechnik, Veranstaltungstechnik oder IT. Aufgabenbereich: Betreuung und Weiterentwicklung der audiovisuellen Systeme in den Hörsälen und Seminarräumen, Planung und Koordination audiovisueller Systeme in Büros und Besprechungsräumen, Koordination und Abwicklung von Wartungsarbeiten, Fehlerdiagnose/-behebung bei technischen Problemen, Dokumentation und Optimierung technischer Prozesse, Abstimmung mit externen Dienstleisterinnen/Dienstleistern und internen Schnittstellen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 42.998,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Chiffre: MEDI-19932

Tierpflegerin/Tierpfleger, IIb, Tierhauseinrichtungen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege, Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Sachkunde und Erfahrung im Umgang mit Tieren (insbesondere mit Mäusen), Teamfähigkeit und Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Engagement. Aufgabenbereich: Pflege und Versorgung der Tiere inkl. täglicher Kontrolle und Dokumentation von Allgemeinzustand und Haltungsbedingungen, Durchführung von Hygienemaßnahmen entsprechend der Vorgaben, technische Unterstützung bei der Zucht der Versuchstiere und der Durchführung von Projekten gemäß TVG 2012 inkl. Dokumentation, mit Fokus auf Tiermodelle zur Erforschung von Haut- und Tumorerkrankungen, Unterstützung bei Health Monitoring und tierärztlichen Behandlungen inkl. Dokumentation, Organ- und Gewebeentnahmen, Unterstützung bei der Lehrlingsausbildung.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 35.841,40 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-19996

Referentin/Referent, IIIb, Abteilung Facility Management, ab sofort. Voraussetzungen: Matura, einschlägige Ausbildung oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: abgeschlossene technische Ausbildung (Fachschule, HTL) im Bereich HKLS und/oder Kältetechnik, Erfahrung im Bereich Facility Management und/oder technische Betriebsführung. Aufgabenbereich: fachliche Begleitung bei eigenständigen und externen Bauprojekten im Bereich HKLS, Erstellung von Ausschreibungen von Sondergas-Versorgungen, Kältegeräten und Kälteanlagen sowie deren Wartungen, Angebotseinholung, Erstellung von allgemeinen HKLS-Ausschreibungen, Beauftragung sowie Kontrolle und Abnahme der beauftragten Leistungen, Prüfung von Dokumentationen im Bereich HKLS, Erstellung von Messprotokollen (Luftwechselrate, Temperaturen, Feuchte) im Bereich der hauseigenen technischen Anlagen, Projektentwicklung mit Schwerpunkt nachhaltiger Umgang mit Energie, Mitwirken im Bereich Monitoring, Trinkwasserhygiene (Erstellung von Spülplänen, Betreuung und Überprüfung von automatischen Spüleinrichtungen), MSR-Anlagen (Überprüfung und/oder Überarbeitung zur Optimierung der Energiekennzahlen), Ansprechperson im Bereich IT-BACnet sowie HAT-Netzwerk als interne Schnittstelle zur Abteilung IT.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 42.998,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-20024

Juristin/Jurist mit Schwerpunkt Compliance, IVa, Abteilung Recht und Compliance, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Master-, Magister- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder des Wirtschaftsrechts, absolvierte Gerichtspraxis, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Erwünscht: Kenntnisse im Bereich Compliance, kommunikative Kompetenz, Flexibilität, Diskretion, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Bearbeitung von zivil- und öffentlich-rechtlichen Fragestellungen, Erstellung, Prüfung, Verhandlung von Verträgen und anderen Rechtsdokumenten, Implementierung, Überprüfung und Überwachung eines Compliance Management Systems, Bearbeitung von Anfragen im Bereich Compliance, Entwicklung und Durchführung von Compliance Trainings und Schulungen.

Das jährliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 47.464,20 brutto in der Grundstufe und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 06. August 2025 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
