

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2022/2023

Ausgegeben am 2. November 2022

4. Stück

13. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG
14. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals
15. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

13. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs 2 UG

Gemäß § 27 Abs 2 UG werden folgende Bevollmächtigungen erteilt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Projektleiterin/ Projektleiter	Projekt- laufzeit
D-151900-045-013	An Observational Longitudinal Oligo-Center Study to Define Clinical, Biofluid, Imaging and Digital Outcome Measures in Multiple System Atrophy – TRACK-MSA	PD Dr. Florian Krismer, PhD	01.08.2022 – 31.01.2024
D-151900-034-019	Pathogenesestudie der MSA	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Nadia Stefanova	05.08.2022 – 31.12.2027
F-150200-017-013	Forschungsprämie	Dr. Axel Kreuter, MSc	01.08.2022 – 31.07.2026
D-151710-012-029	A Phase 3 Double-blind, Randomized, Placebocontrolled Study Evaluating the Efficacy and Safety of ELX/TEZ/IVA in Cystic Fibrosis Subjects 6 Years of Age and Older With a Non-F508del ELX/TEZ/IVaresponsive CFTR	Dr. Helmut Ellemunter	07.09.2022 – 30.06.2023
G-712600-022-023	Prädiktive und prognostische Biomarkerforschung beim Urothelkarzinom	Ass.-Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Renate Pichler, PhD	01.10.2022 – 01.10.2025
D-155140-019-016	Präklinische Charakterisierung von VSV-GP-HPV16	Dr. ⁱⁿ Alexandra Janine Kimpel	01.11.2022 – 31.12.2025
D-151000-012-016	Entzündliche und Neoplastische Erkrankungen	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Bettina Zelger	01.10.2022 – 01.10.2026
D-155110-026-019	Antimikrobielle Resistenz	Univ.-Prof. ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Michaela Waltraud Lackner	01.09.2022 – 31.08.2027

Bei bereits laufenden Projekten werden die Bevollmächtigungen geändert wie folgt:

SAP Nr.	Titel des Projekts	Änderung der Bevollmächtigung für	Projekt- laufzeit	Begründung der Änderung
D-151000-017-012	Mutationsprofil von B-Zell Neoplasien	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Andrea Brunner-Véber	01.06.2021 – 30.06.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152910-016-013	Auftragsforschung für Elthera AG	Assoz. Prof. ⁱⁿ PD ⁱⁿ Mag. ^a Dr. ⁱⁿ Heidelinde Fiegl	01.09.2021 – 31.05.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153600-023-013	3DVascSkinChip – 3D-bioprinted vascularized skin-on-chip	Assoz. Prof. PD. Mag. Dr. Michael Außerlechner	01.01.2021 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153110-015-011	Kurse und Fortbildungen HNO	Assoz. Prof. PD Dr. Joachim Schmutzhard	01.01.2010 – 30.09.2023	Projektleiter-änderung – Übertragung der Bevollmächtigung
D-153110-015-011	Kurse und Fortbildungen HNO	Univ.-Prof. i.R. Dr. Herbert Riechelmann	01.01.2010 – 30.09.2023	Projektleiter-änderung – Ende der Bevollmächtigung
D-153110-015-011	Kurse und Fortbildungen HNO	Assoz. Prof. PD Dr. Joachim Schmutzhard	01.01.2010 – 30.09.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung

D-153410-013-013	Oral manifestations in the Ehlers-Danlos Syndromes	Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Ines Kapferer-Seebacher, MSc	01.09.2020 – 31.08.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151810-033-011	HBP SGA3	Dipl.-Ing. ⁱⁿ Tina Kokan	01.04.2020 – 30.09.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151660-031-015	Gesundheit nach COVID-19	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Judith Löffler-Ragg	30.09.2020 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152200-017-011	METIS	PD Dr. Christian Freyschlag	04.09.2017 – 31.03.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153600-022-014	PEACE: Pegzilarginese Effect on Arginase 1 Deficiency Clinical Endpoints	Ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Daniela Karall	01.10.2019 – 31.03.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-150830-015-011	PKN Schlaganfall	ao. Univ.-Prof. ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Gabriele Baier	01.10.2018 – 30.09.2024	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-037-013	Schmerz	Assoz. Prof. PD Dr. Gregor Brössner	01.02.2013 – 31.03.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153600-012-012	Veranstaltung Onko-Symposium „Lebensqualität während und nach der Behandlung von Kindern mit einer Krebserkrankung“	Univ.-Prof. Mag. Dr. Roman Crazzolaro	15.04.2022 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152060-019-012	InCardio	Assoz. Prof. PD Dr. Manuel Maglione, MBA	01.11.2020 – 31.12.2022	Verlängerung der Bevollmächtigung
G-762000-021-012	Tapping unexplored therapeutic opportunities in prostate cancer	Florian Handle, MSc PhD	01.12.2021 – 30.09.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-153900-015-011	Development of an EORTC questionnaire for Children with Cancer (8-14 years) - Phase I & II	PD Mag. David Riedl, PhD	01.05.2020 – 28.02.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151670-017-017	Antiinfekt-Pharmakokinetik	Ao. Univ.-Prof. Dr. Romuald Bellmann	22.02.2018 – 31.03.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-023-015	Arithmetik und Neurologie	PD ⁱⁿ Dr. ⁱⁿ Laura Zamarian, PhD	01.11.2009 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-150310-022-011	Molecular investigation of high lipoprotein(a) pedigrees	Dott.mag. Silvia Di Maio	01.12.2021 – 31.07.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151660-021-014	Translational research for emerging diseases	PD Dr. Ivan Tancevski	01.04.2019 – 30.11.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
F-151660-021-019	Forschungsprämien	PD Dr. Ivan Tancevski	01.07.2021 – 30.11.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151900-011-021	Parkinson-Forschung Neu	em. o.Univ.-Prof. Dr. Werner Poewe	01.12.2018 – 31.12.2028	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-152060-019-013	Myco-PDAC	Assoz. Prof. PD Dr. Manuel Maglione, MBA	01.03.2021 – 31.12.2023	Verlängerung der Bevollmächtigung
D-151200-011-027	OCSEAN	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Walther Parson	01.01.2020 – 31.12.2025	Projektleiter-änderung – Übertragung der Bevollmächtigung

D-151200-011-027	OCSEAN	em. o.Univ.-Prof. Dr. Richard Scheithauer	01.01.2020 – 31.12.2025	Projektleiter-änderung – Ende der Bevollmächtigung
D-151200-011-027	OCSEAN	Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Walther Parson	01.01.2020 – 31.12.2025	Verlängerung der Bevollmächtigung

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

14. Ausschreibung von Stellen des wissenschaftlichen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-18444

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, halbbeschäftigt, Institut für Humangenetik, ab 01.12.2022 auf ein Jahr nach Dienstantritt. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, hohe soziale Kompetenz, Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.529,30 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18490

Zahnärztin/Zahnarzt, B1, GH 2, Universitätsklinik für zahnärztliche Prothetik, ab 27.11.2022 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium bzw. Zahnmedizinstudium, Zahnärztin/Zahnarzt oder Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt für Stomatologie, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.625,90 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18503

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Dermatologie, Venerologie und Allergologie, ab 01.01.2023 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18510

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 25 %, Institut für Allgemeinmedizin, ab 01.12.2022 auf zwei Jahre nach Dienstantritt mit der Option auf Verlängerung. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ausgewiesene Statistikenkenntnisse, insbesondere im Kontext medizinischer Forschung. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 764,65 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18515

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe, ab 01.01.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2023. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18525

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Institut für Physiologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: abgeschlossenes einschlägiges Universitätsstudium (Medizin, Sportwissenschaft oder nahe verwandt), Erfahrung in der selbstständigen Durchführung von Forschungsprojekten auf dem Gebiet der Sportmedizin und/oder Leistungsphysiologie einschließlich Drittmittelwerbung und Publikation. Gute Kenntnisse in Methodik und Statistik, Teamfähigkeit und Bereitschaft zu interdisziplinärer Zusammenarbeit, Auslandserfahrung und Reisebereitschaft, selbstständige Konzeption, Durchführung und Veröffentlichung von Forschungsprojekten in Zusammenarbeit mit der Lehrstuhlinhaberin, selbstständige Durchführung von Lehrveranstaltungen für Studierende, Betreuung von Qualifikationsarbeiten, Mitarbeit in übergreifenden Forschungsprojekten der Arbeitsgruppe. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18527

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Radiologie, ab 01.12.2022 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18529

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Pädiatrie III, ab 01.04.2023 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18533

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Praedoc), B1, GH 1, 75 %, Universitätsklinik für Neurologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-/Magister-/Diplom-Studium (in Neurowissenschaften oder ähnlich), Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: Forschungserfahrung in einschlägigem Labor, Erfahrungen in molekularbiologischen und biochemischen Methoden, fundierte Kenntnisse über die funktionelle Genomik, Molekulare Neurowissenschaften und transgenen Mausmodellen. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.293,95 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17953

Universitätsassistentin/Universitätsassistent (Postdoc), B1, GH 3, Universitätsklinik für Orthopädie und Traumatologie, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges PhD- bzw. Doktoratsstudium, Qualifikation in Lehre und Forschung (mindestens eine ErstautorInnenschaft). Erwünscht: Erfahrung in Elektronenmikroskopie und zellbiologischen Techniken, Zellkultur. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 4.061,50 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18404

Ärztin/Arzt in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Innere Medizin V, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Erwünscht: ärztliche Vorerfahrung in einer Ausbildung zur Fachärztin/zum Facharzt bzw. Vorkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten, Vorkenntnisse in experimenteller hämato-/onkologischer und/oder immunologischer Forschung, Publikationserfahrung. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung. Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3.058,60 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 23. November 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor

15. Ausschreibung von Stellen des allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-18506

Studienkoordinatorin/Studienkoordinator, IIIa, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab 01.01.2023. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder einschlägige Berufserfahrungen. Erwünscht: GCP- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Unterstützung bei der organisatorischen Planung des administrativen Studienablaufes am Prüfzentrum (inkl. Verarbeitung und Versand von biologischen Proben), Dokumentationsunterstützung, Query-Management, Drug/MD Accountability und Unterstützung von Monitoringvisiten, Audits und Inspektionen, Kommunikation innerhalb des Prüfzentrums mit überweisenden Ärztinnen/Ärzten, Ethikkommission(en) etc., Dateneingaben in Erfassungsbögen (papierbasiert und elektronisch).

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.210,20 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18517

Leitung Controlling-Team, IVa, Abteilung Finanzen und Rechnungswesen, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister-, Master- oder Diplomstudium der Wirtschaftswissenschaften oder Betriebswirtschaftslehre oder eine vergleichbare Qualifikation mit mehrjähriger Berufserfahrung im Controlling. Erwünscht: praktische Erfahrung im Controlling, Führungsqualität, ausgezeichnete Excel-, IT- und Datenbank- sowie SAP-Kenntnisse, hohes Maß an Diskretion und Verantwortungsbewusstsein, Eigeninitiative, Lösungsorientierung und Teamfähigkeit. Aufgabenbereich: Führung und Weiterentwicklung des Controlling-Teams, Finance Business Partnerin/Partner und Ansprechperson für alle internen Stakeholder mit Schwerpunkten in Planung (Budgetierung und Forecast) sowie laufenden, ad-hoc und Abweichungsanalysen, (Weiter-)Entwicklung, Implementierung und Monitoring von Prozessen, Kennzahlen, Reporting, Projekt-, Liquiditäts-, Cash-, Risiko- und Qualitätsmanagement sowie vom Internen Kontrollsystem (IKS), Erstellung von und Mitarbeit bei Perioden- und Jahresabschlüssen sowie anderer obligatorischer Berichterstattung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen.

Chiffre: MEDI-18524

Referentin/Referent, IIIa (Ersatzkraft), Abteilung Lehr- und Studienorganisation, ab 06.12.2022 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 06.12.2024. Voraussetzungen: Matura oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität, hands-on Mentalität, sicheres Auftreten, genaues und selbstständiges Arbeiten, erste Erfahrungen im universitären Bereich. Aufgabenbereich: Servicierung der Studierenden im Students Life Cycle sämtlicher Studienrichtungen inkl. Administration und Parteienverkehr, Administration von Nostrifizierungen, Administration von Stipendien.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2210,20 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18526

Sekretärin/Sekretär, IIa, halbbeschäftigt, Institut für Physiologie, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder einschlägige Berufserfahrung. Erwünscht: Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, EDV-Kenntnisse (MS Office), SAP-Kenntnisse bzw. die Bereitschaft zur Einarbeitung. Aufgabenbereich: administrative und organisatorische Bürotätigkeiten, insbesondere Terminkoordination, Postbearbeitung und Sekretariatsarbeiten, Budgetverwaltung, Führung des Rechnungs- und Bestellwesens.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 977,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-18531

Röntgentechnische Assistentin/röntgentechnischer Assistent, IIIa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Neuroradiologie, ab 01.01.2023 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberinnen/der Planstelleninhaber, längstens jedoch bis 03.06.2026. Voraussetzungen: RTA-Diplom. Erwünscht: abgeschlossene Ausbildung zur Radiologietechnologin/zum Radiologietechnologen, vorzugsweise Arbeitserfahrung in der Magnetresonanztomographie, EDV-Kenntnisse (Office, radiologische Systeme: RIS, PACS etc.), Interesse an wissenschaftlichen Studien mitzuwirken, eigenverantwortliches, genaues Arbeiten, Belastbarkeit und Flexibilität, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, Bereitschaft zur inner- und außerbetrieblichen Fortbildung. Aufgabenbereich: Tätigkeiten im Bereich Radiologie-Technologie, Verwaltungstätigkeiten, Mitwirkung bei der Koordination von Studien.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.105,10 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-17932

Lehrling Informationstechnologie – Schwerpunkt Systemtechnik, Lehrlingseinkommen, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort auf die Dauer der Ausbildung mit Behaltfrist. Voraussetzungen: Pflichtschulabschluss. Erwünscht: Grundkenntnisse in MS Betriebssystemen und Freude an der Arbeit mit MS-Office-Programmen, Grundkenntnisse im Bereich Netzwerk und Hardware, Freude am Kontakt mit Menschen, gute Umgangsformen sowie ein engagierter und genauer Arbeitsstil, Verlässlichkeit, Lernbereitschaft, Teamfähigkeit, hervorragende Deutsch- und grundlegende Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: gemäß dem Berufsbild einer Informationstechnologin/eines Informationstechnologen – Schwerpunkt Systemtechnik.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 693,20 brutto (14 x jährlich). Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18026

Projektmanagerin/Projektmanager, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung. Erwünscht: ausgezeichnete Kommunikations- und Organisationsstärke sowie gutes Zeitmanagement, hervorragende IT-Anwenderkenntnisse, Erfahrungen und Kenntnisse im Projektmanagement, Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft, genaue und selbstständige Arbeitsweise, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: eigenständige Konzeption, Planung, Durchführung und Evaluation von Digitalisierungsprojekten und Projekten mit IT Bezug, Beratung der Organisationseinheiten hinsichtlich der Machbarkeit und Umsetzung von Projekten mit IT Bezug, Moderation und Durchführung von Workshops und Erstellung von Anforderungsdokumenten, Koordination von und Zusammenarbeit mit externen Projektpartnerinnen/Projektpartnern und Dienstleisterinnen/Dienstleistern während der gesamten Projektlaufzeit, laufendes Reporting und Unterstützung der Abteilungsleitung bei der strategischen Planung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18109

Referentin/Referent, IIIb, Kompetenzzentrum für Klinische Studien (KKS), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der Berufserfordernisse auf Maturaniveau. Erwünscht: Freude am Umgang mit Menschen und Zahlen, Interesse an klinischer Forschung, selbstständiges und genaues Arbeiten. Aufgabenbereich: selbstständige Budgetkalkulation und -verhandlung für klinische Studien von/mit externen Sponsoren, Budgetkalkulation für Förderanträge für akademische klinische Studien, Budgetkalkulation für das Leistungsangebot des KKS.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18148

Akademikerin/Akademiker, IVa, halbbeschäftigt (Ersatzkraft), Abteilung Forschungsservice und Innovation, ab 01.12.2022 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberinnen/der Planstelleninhaber, längstens jedoch bis 30.11.2025. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Magister oder Diplomstudium. Erwünscht: Kenntnisse im Bereich Forschungsförderung, Kenntnisse im Bereich Open Data bzw. Open Access, ausgezeichnete Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Teamfähigkeit und Belastbarkeit. Aufgabenbereich: Beratung und Prüfung von Data Management Plänen, Prüfung und Betreuung von Open Data- und Open Access-Agenden, Mitarbeit in der Data Clearing Stelle, Vorbereitung, Beratung, Begleitung und Unterstützung von Wissenschaftlerinnen/Wissenschaftlern in der Antragsstellung und -gestaltung von Forschungsförderungs- und Konsortialprojekten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.395,70 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18212

Fachliche Administratorin/fachlicher Administrator Next Generation Digital Learning, IVa, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes Diplom-, Magister oder Masterstudium (Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik oder Wirtschaftspädagogik) oder mehrjährige einschlägige berufliche Erfahrung. Erwünscht: ausgezeichnete IT-Kenntnisse, Prozessorientierung, Erfahrung im Schnittstellenmanagement, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: verantwortlich für die fachliche Administration von Systemen des Next Generation Digital Learning Environments (Lernplattform, Streamingplattform, Webex), technische Umsetzung der fachlichen Bedürfnisse in den jeweiligen Applikationen in enger Zusammenarbeit mit der technischen Administratorin/dem technischen Administrator in der IT, der Fachadministratorin/dem Fachadministrator Student Life Cycle und der Key Userin/dem Key User Lehre und IT.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18304

Projektleitung Zentrale Biobank, IVa, Büro des Rektorates, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossenes einschlägiges Master-, Magister- oder Diplomstudium. Erwünscht: idealerweise medizinisches, biologisches oder pharmazeutisches Studium, jedenfalls gute Kenntnisse über wissenschaftliches Arbeiten im Bereich Life Science, Erfahrung im Projektmanagement, idealerweise im Gesundheitsbereich bzw. klinischen Bereich, Kenntnisse in einem oder mehreren der Themengebiete: Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik, Informatik, Vertragsrecht, Datenschutzrecht, kommunikative Stärke, strukturiertes Arbeiten, Führungserfahrung. Aufgabenbereich: Gesamtverantwortung für den Projektablauf der Implementierung der Zentralen Biobank inkl. Finanzplanung, operative Umsetzung einzelner Aufgabenpakete (zB Ausarbeitung Betriebskonzept, Businessplan), Kommunikation mit dem Rektorat bzw. der Geschäftsführung sowie Organisationseinheiten sowohl der Medizinischen Universität Innsbruck als auch der Tirol Kliniken GmbH und anderer beteiligter Stakeholderinnen/Stakeholder, Implementierung und Optimierung bestehender Prozesse, inhaltliche Anleitung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.791,40 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-18452

Systemadministratorin/Systemadministrator Windows und Client Management, IIIb, Abteilung Informationstechnologie (IT), ab sofort. Voraussetzungen: einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der Berufserfordernisse. Erwünscht: Kenntnisse in Systemadministration (insbesondere in Software, Konfiguration und Management), MS Server- und Clientprodukte, hohe technische und soziale Kompetenz, genaue und selbstständige Arbeitsweise, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Aufgabenbereich: Administration der Windows Server und Active Directory Infrastruktur, Erstellung und Verwaltung von automatisierten OS- und Applikationsrollouts unter Windows und MacOS, Administration und Optimierung des Client Managements, laufende Überwachung der Server-Infrastruktur und Mitarbeit bei der Erweiterung bestehender Monitoring-Infrastruktur.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.528,80 brutto (14 x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Berufserfahrung vorgesehen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 23. November 2022 (einlangend) unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln.

Bitte beachten Sie, dass mit allen neuen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern ein Probemonat vereinbart wird. Ersatzkraftstellen sind immer an das Vertragsverhältnis der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers bzw. der Stelleninhaberinnen/Stelleninhaber gebunden.

Bitte beachten Sie, dass an der Medizinischen Universität Innsbruck ein 2,5-G Nachweis erforderlich ist. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der entsprechenden Festlegung des Rektorates (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2021/6.pdf>).

Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürgerinnen/Nicht-EU-Bürgern müssen gewährleistet sein.

Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Bewerbungsverfahrens entstanden sind.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Nähere Informationen zum Bewerbungsverfahren sowie zur Medizinischen Universität Innsbruck als Arbeitgeberin finden Sie unter <https://www.i-med.ac.at/karriere/>.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor
