

# MITTEILUNGSBLATT

DER

## Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

---

Studienjahr 2009/2010

Ausgegeben am 8. Juli 2010

41. Stück

178. Druckfehlerberichtigung: Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals im Mitteilungsblatt vom 07.07.2010, StJ 2009/2010, 40. Stück, Nr. 177

178. Druckfehlerberichtigung: Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen  
Universitätspersonals im Mitteilungsblatt vom 07.07.2010,  
StJ 2009/2010, 40. Stück, Nr. 177

Bei der Veröffentlichung der Stellenausschreibungen für Allgemeines Universitätspersonal ist bei MEDI 13274 ein Fehler unterlaufen, der hiermit berichtigt wird. Die korrekte Ausschreibung lautet:

**Chiffre: MEDI-13274**

Sachbearbeiter/in (**50%**), Institut für Pharmakologie, ab 01.01.2011. Voraussetzungen: Nachweis über einschlägig erworbene Kenntnisse oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse. Erwünscht: fundierte kaufmännische Ausbildung, Fremdsprachenkenntnisse. Aufgabenbereich: Selbstständige Büroorganisation und Instituts-Administration, Personalbetreuung, Führung des Rechnungs- und Bestellwesens im SAP, Budgetverwaltung und Auswertung der Institutsgebarung und Drittmittel. Betreuung der Studenten. Betreuung der Bibliothek .

Schriftliche Bewerbungen sind bis 28. Juli 2010 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Innrain 98 (AZW, 10. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche in den jeweiligen Instituten und Kliniken sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter [http://www.i-med.ac.at/personal/formulare/alle\\_dienstnehmer/](http://www.i-med.ac.at/personal/formulare/alle_dienstnehmer/) entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. Herbert Lochs

Rektor

---