

Liebe Kolleg\*innen,

Vor einiger Zeit wurde eine Arbeitsgruppe des Betriebsrates zur Konfliktprävention gegründet, da wir von Unstimmigkeiten und Konflikten unter Mitarbeiter\*innen oder mit der Führungskraft erst zu einem sehr spät Zeitpunkt hören, an dem es meist schon zu spät ist. **BITTE MELDET EUCH RECHTZEITIG**, damit wir mit Unterstützung gemeinsam nach Lösungen suchen können.

## Was gibt es Neues?

### 1. Klimaticket Zuschuss

Der Betriebsrat befindet sich derzeit mit dem Rektor in Verhandlungen, ob eine Erhöhung des Zuschusses zum Klimaticket (derzeit € 100,00) möglich ist.

### 2. AG Konfliktprävention des BR

Anfang Dezember fand ein erster Workshop mit der Abt. Personal, dem BR 1, dem AKGI und der Behindertenbeauftragten statt. Ziel war es, den gemeinsamen Bedarf an Maßnahmen für Mitarbeiter\*innen zu definieren und zu diskutieren, welche Angebote es bereits gibt bzw. von der Personalabteilung in Planung sind. Unser erfreulicher Eindruck: Wir ziehen an einem Strang! Die nächsten Schritte sind geplant, u.a. ein weiterer gemeinsamer Workshop und ein Gespräch mit Rektor Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker.

### 3. Vorankündigung Betriebsausflug

Am 13.06.2024 wird der Betriebsratsausflug nach München stattfinden. Ihr könnt dann entweder in den Zoo oder ins technische Museum gehen (liegt nah beieinander).

## Info-Reihe - die BR-Mitglieder stellen sich vor

### Anita Gürtler

Ich bin bereits seit 1982 an den Innsbrucker Universitäten (LFU und MUI) im Personalwesen tätig, und habe daher die diversen Veränderungen und Entwicklungen in der universitären Arbeitswelt unmittelbar miterlebt. Im Amt der Universität (Behörde I. Instanz) bin ich für sämtliche Belange der Beamten\*innen an der MedUni zuständig.

Seit 2009 wirke ich im Betriebsrat in wechselnden Funktionen mit. Sowohl berufsbedingt als auch als Betriebsrätin ist mir wichtig, dass Entscheidungsprozesse an der MUI rechtlich korrekt, fair und transparent ablaufen, und ein gutes Einvernehmen mit der Universitätsleitung besteht.

Darüber hinaus ist es für mich als diplomierte Mediatorin unerlässlich, dass Probleme und Konflikte innerhalb der MUI offen angesprochen und konstruktiv gelöst werden. Wenn ich dazu einen Beitrag leisten kann, dann stehe ich Euch/Ihnen gerne zur Verfügung.



## Wir stellen Grundsätzliches vor

### Die Arbeitszeitmodelle an der MedUni Ibk für das allgemeine Personal: Gleitzeit / Festzeit

Den Mitarbeiter\*innen des allgemeinen Personals an der MedUni ist es möglich, sich zwischen zwei Arbeitszeitmodellen zu entscheiden: einer fix geregelten Arbeitszeit oder der Gleitzeit. Das Gleitzeitmodell erlaubt, den Arbeitsbeginn und das Arbeitsende flexibel zu gestalten.

Die wichtigsten Unterschiede im Überblick:

- **Fixe Arbeitszeit:** Hier ist die Arbeitszeit an allen Wochentagen exakt definiert, es gibt nur einen Spielraum von fünf Minuten beim Kommen und Gehen.
- **Gleitzeit:** Bei diesem Modell ist man beim Arbeitsbeginn und –ende etwas flexibler. Die Arbeitszeit setzt sich aus einer Kernzeit, in der Anwesenheitspflicht besteht und Gleitzeiten, die frei gestaltet werden können, zusammen. Dabei ist von den Mitarbeiter\*innen und der Abteilungsleitung darauf zu achten, dass notwendige Anwesenheiten wie Öffnungs- bzw. Beratungszeiten, Parteienverkehr, Teamsitzungen, etc. gewährleistet bleiben. Auch in Teilzeit ist das Gleitzeitmodell möglich. In diesem Fall sind die Kernzeiten geringer. Je nach Arbeitsanfordernissen, besteht die Möglichkeit, Kernzeiten auch individuell zu vereinbaren. Diese Sonderregelungen sind zu begründen und mit der Abteilungsleitung abzusprechen; Sie bedürfen zusätzlich der Genehmigung der Personalabteilung und des Betriebsrates.  
Innerhalb der sogenannten Gleitzeitperiode, die zwölf Monate umfasst, können Mehr- oder auch Minusstunden gemacht werden. Für sie gibt es einen Grenzwert, der am Ende der Gleitzeitperiode nicht über- bzw. unterschritten werden darf.

Details, weitere wichtige Informationen und die Antragsformulare zur Gleitzeit sind auf der Homepage der Abt. Personal zu finden: [www.i-med.ac.at/pa/intranet/infos.html#gleitzeit](http://www.i-med.ac.at/pa/intranet/infos.html#gleitzeit)  
Fragen und Klärungen auch gerne über den Betriebsrat.

---

## Aktionen

- **Metro** Osteraktion: -10% bis zum 13.04.2024; Nähere Informationen unter [LINK](#)
- **Hervis** Aktion: -10%; Nähere Informationen unter [LINK](#)

Alle weiteren Aktionen unter <https://www.i-med.ac.at/betriebsrat2/service.html>

---

**Das Team des Betriebsrat 2 wünscht  
allen Mitarbeiter\*innen**

**Frohe Ostern**

