

Liebe Kolleg*innen,

Mit Oktober 2023 kam es in den Organisationseinheiten für Gleichstellung und Diversität zu einem Leitungs- und Generationenwechsel. Wir nehmen dies zum Anlass, euch den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen und die langjährige, juristische Referentin des AKGI - unser Betriebsratsmitglied Yasmin Alp – näher vorzustellen.

Was gibt es Neues?

1. Gehaltsverhandlungen Kollektivvertrag

Diese Verhandlungen wurden gerade abgeschlossen – es gibt ein Plus von **+ 9,2%** ab dem 01.02.2024. Die neuen Gehaltstabellen werden noch vor Weihnachten eintreffen und umgehend an euch ausgesenden.

2. Gehaltsverhandlungen Beamte + Vertragsbedienstete

Die Gehälter steigen mit 01.01.2024 um 9,71 bis 9,15 Prozent, mindestens um € 192,00 – die genauen Zahlen findet ihr im neuen [Gehaltsschema 2024 \(Beamte/VB\)](#)

3. Homeoffice

Die Homeoffice-Richtlinie für das allgemeine Personal hat der Rektor um ein weiteres Jahr (bis 31.12.2024) verlängert.

Info-Reihe - die BR-Mitglieder stellen sich vor

Dr.iur. Yasmin Alp

„Seit 2012 arbeite ich an der Medizinischen Universität im Büro des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen. Als Juristin bin ich dort für die Beratung sowie sämtliche rechtliche Belange zuständig.

Der AKGI ist zuständig für Diskriminierungen jeglicher Art sowie sexuelle Belästigung und Mobbing.

Daher überschneiden sich die Inhalte auch mit jenen des Betriebsrates und ich kann so meine Expertise und Erfahrung insbesondere auch in diesen Bereichen einbringen.“



Wir stellen Grundsätzliches vor

Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen



Aufgaben

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen ist die Anlaufstelle für alle Mitarbeiter*innen, die aufgrund ihres Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, Weltanschauung, der sexuellen Orientierung oder ihres Alters Diskriminierung erfahren bzw. Opfer von Mobbinghandlungen werden. Weiters bietet er Hilfestellung für Betroffene von sexueller Belästigung an.

Angebote

Die Mitarbeiter*innen des AKGI schaffen einen Schutzraum und eine verständnisvolle Atmosphäre, in der die Anliegen besprochen werden. Die Gespräche sind streng vertraulich, gemeinsam werden aktive Unterstützung und mögliche hilfestellende Maßnahmen überlegt. Wichtig dabei ist, dass nur die Schritte gesetzt werden, die die betroffene Person auch setzen möchte. Zusätzlich bietet der AKGI auf seiner Homepage Information zu sexueller Belästigung, zu gleichstellungsorientierter Sprache, zum dritten Geschlecht oder zur gleichgeschlechtlichen Ehe an.

Rechtliche Grundlagen

Die Arbeit des Arbeitskreises basiert auf den nationalen, rechtlichen Grundlagen (Universitätsgesetz, Bundesgleichbehandlungsgesetz) sowie auf der Satzung der Universität.

Kooperationen

Während der AKGI für die Bekämpfung konkreter Diskriminierung zuständig ist, versucht die Koordinationsstelle Gleichstellung, Frauenförderung und Diversität für dieses Thema zu sensibilisieren und Bewusstsein für Gleichstellung und Diversität an der Universität aufzubauen.

Aktionen [\(Link\)](#)

- **Axamer Lizum:** vergünstigte Wintertarife 2023
- **Mayerhofner Bergbahnen:** vergünstigte Wintertarife 2023
- **Metro-Weihnachtsaktion:** -10% auf den gesamten Einkauf
- Einkaufsplattform Corporate Benefits

Vergünstigte Einkaufs-/Wertgutscheine

Im Büro des Betriebsrates erhalten Sie diverse vergünstigte Einkaufsgutscheine. [\(Link\)](#)
Bitte unbedingt vorher telefonisch ankündigen!

**Frohe Weihnachten und einen guten
Rutsch ins neue Jahr**

wünscht Euch das
Team des Betriebsrats 2

