

Liebe Kolleg*innen,

In der letzten Ausgabe haben wir in kurzer Form die Aufgaben des Betriebsrates vorgestellt. In Teil 2 geht es nun darum, in welchen Gremien und in welcher Form wir diese Aufgaben versuchen umzusetzen.

Was gibt es Neues?

1. Aktueller Stand der Verhandlungen zu den Betriebsvereinbarungen

- BV Regelung zur Ruhe- und Mittagspause:

Dabei geht es um die Regelung der Mittagspause und sonstiger Ruhepausen, es ist eine Ergänzung zu den BV's elektronische Zeiterfassung und Gleitzeit. Die Verhandlungen sind weit fortgeschritten.

- BV elektronische Zeiterfassung:

Die Betriebsvereinbarung aus dem Jahr 2015 wird überarbeitet, um sie den aktuellen Gegebenheiten und Gesetzen anzupassen - inzwischen sind auch hier die Verhandlungen weit fortgeschritten.

- BV Gleitzeit:

Auch hier muss die alte BV (2016) für die Einführung der elektronischen Zeiterfassung aktualisiert und angepasst werden, wir sind dran!

2. Arbeitsgruppe Konfliktprävention und Vermeidung von Mobbing

Wir haben im Betriebsrat eine Arbeitsgruppe zu diesem Thema gegründet. Derzeit sind wir dabei Informationen zusammenzutragen und unsere Ziele und Vorhaben zu definieren. Wir werden an dieser Stelle bzw. in der Betriebsversammlung berichten.

Info-Reihe - die BR-Mitglieder stellen sich vor

Patrizia Donner

„Seit 2009 arbeite ich an der Medizinischen Universität und seit 2019 bin ich im Projektmanagement in der Abteilung für Informationstechnologie tätig. Durch die Vernetzung mit anderen österreichischen Universitäten im Bereich der Digitalisierung kann ich neue Impulse einbringen.

Meine Tätigkeit im Betriebsrat ermöglicht es mir, mich für die Interessen der Belegschaft einzusetzen und die Arbeitswelt, in der wir uns befinden, mitgestalten zu können.

Ich bin gerne für eure Anliegen da und habe stets ein offenes Ohr.“



Wir stellen Grundsätzliches vor

Aufgaben des Betriebsrates – Teil 2

Wir arbeiten für Euch

- In regelmäßigen Besprechungen innerhalb des Betriebsrates, dem Rektorat, der Personalabteilung und anderen Abteilungen
- Wir nehmen an den Sitzungen des Universitätsrats und des Senats teil und arbeiten in zahlreichen Gremien und Arbeitsgruppen mit.
- Wir schlagen Betriebsvereinbarungen vor (z.B. Jubiläumsgelder, Mitarbeiter*innengespräche, Sabbatical, Konfliktprävention) und – bei Erfolg – verhandeln sie bis zur Umsetzung.
- Wir holen uns rechtlichen Rückhalt (Arbeitsrecht) im regelmäßigem Austausch mit der Arbeiterkammer und der Gewerkschaft.

Wir beraten, vermitteln und unterstützen

- In Einzelberatungen nach Terminvereinbarung
- Begleitung/Beratung zum Mitarbeiter*innengespräch
- Bei geplanten Kündigungen
- Bei der betrieblichen Gesundheitsförderung
- Durch Hilfestellung für die Behindertenvertrauensperson

Die Grenzen unserer Arbeit

Der Betriebsrat muss in vielen Gremien angehört werden, die Umsetzungsmöglichkeiten im Sinne der Mitarbeiter*innen sind jedoch begrenzt. Unsere Verbesserungsvorschläge benötigen die Offenheit und die Bereitschaft der universitären Leitungsgremien gemeinsam an einer qualitativen Weiterentwicklung der Universität zu arbeiten.

In die jährlichen Gehaltsverhandlungen sind wir nicht eingebunden. Diese finden zentral in der jährlichen Herbstlohnrunde statt und werden zwischen Gewerkschaft und Bund (Beamte, Vertragsbedienstete) bzw. Dachverband der Universitäten (KV) ausverhandelt. Auch bei Einzelverhandlungen hat der BR kein Mitspracherecht.

Aktionen

Metro Sommer Aktion - 10%: Einlass mit MUI-Mitarbeiterkarte (Tagesausweis beantragen)

Link: https://www.i-med.ac.at/betriebsrat2/files/service/Metro_Sommeraktion_2023.pdf

Bäder-Wertkarte: Diese gelten auch für die Freibäder der Innsbrucker Kommunalbetriebe (IKB)

Link: https://www.i-med.ac.at/betriebsrat2/service/ikb_baeder_und_sauna.html

**Das Team des Betriebsrat 2
wünscht allen
Mitarbeiter*innen**

Schöne Sommerferien

