



Betriebsrat **wissenschaftliches Personal**
Medizinische Universität Innsbruck



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT
INNSBRUCK

30.07.2018

Newsletter 19-18: Wichtige Mitteilung des Betriebsrats! / Important Message

Please kindly scroll down for the English version!

Liebe Frau Kollegin,

der Oberste Gerichtshof hat in einem Urteil vom 14. November 2017 (10 ObS 115/17k) festgestellt, dass zur Berechnung des Wochengeldes **das gesamte Nettoeinkommen in einem dreimonatigen Durchschnitt vor dem Zeitpunkt der Meldung der Schwangerschaft** herangezogen werden muss.

Gemäß § 102 ASVG können Sie Ihre Ansprüche aus Anlass der Geburt eines Kindes für 2 Jahre rückwirkend geltend machen.

Diesbezüglich empfehlen wir eine Nachberechnung des Wochengeldes (absolute Schutzfrist 8 Wochen vor dem berechneten Geburtstermin und 8 Wochen nach Geburt, Ausnahmen lt. MuSchG § 4a) bei der BVA zu verlangen. Dazu beantragen Sie bitte beim Arbeitgeber eine korrigierte Arbeits- und Entgeltbestätigung, die alle Zahlungen des Arbeitgebers enthält (abschriftlich bitte an betriebsrat-1-med@i-med.ac.at). Selbstverständlich sind dabei auch Überstunden enthalten.

Die Berechnung des Wochengeldes basiert im wesentlichen auf dem durchschnittlichen Gehalt der letzten 3 Monate vor dem Zeitpunkt der Meldung der Schwangerschaft.

Mit kollegialen Grüßen

Wolfgang Freysinger
Vorsitzender BRwIP

Alle Informationen und Serviceleistungen finden Sie auch auf unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/betriebsrat1/>

Dear Colleague,

it is our hope that by providing this English translation our non-German speaking colleagues may be aware of relevant information and work-related changes. The linked documents are usually provided to us in German only. However, we hope that this newsletter enables you to find the relevant information. For any further enquiries do not hesitate contacting us!

On 14 November 2017 the Supreme Court has decided (10 ObS 115/17k) that the base for calculating the maternity allowance has to be the average of the overall net income three months prior to the date of the message of pregnancy to the MUI.

§ 102 ASVG permits retroactive claiming the maternity allowance for two years.

Your Works Council for Scientific Staff recommends claiming reprocessing of your maternity allowance (during the absolute protection 8 weeks before and after the calculated day of birth, respectively, according to § 4a MuSchG; exemptions apply) at our health care provider, the BVA.

To do so, please ask our employer for a corrected written evidence of employment and compensation that includes all payments (cc betriebsrat-1-med@i-med.ac.at). Naturally, this will have to include payment for overtime hours.

The base for determining the maternity allowance is your net average income of the three months prior to the date of the message of pregnancy to the MUI.

Yours sincerely,

Wolfgang Freysinger
Head BRwiP

All information and service offers are found at our homepage: <https://www.i-med.ac.at/betriebsrat1/>