



Betriebsrat **wissenschaftliches Personal**
Medizinische Universität Innsbruck



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT

INNSBRUCK

25. 07. 2018:

[Newsletter 18-18: Richtlinie über die Vergabe von Forschungsprämien / research grant bonus](#)

Please kindly scroll down for the English version!

Liebe Frau Kollegin, lieber Herr Kollege,

das Rektorat hat im Mitteilungsblatt vom 12. Juli 2018 (<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2017/49.pdf>) die neue Richtlinie über die Vergabe von Forschungsprämien, gültig 2018, veröffentlicht.

Der Betriebsrat für das wissenschaftliche Personal begrüßt dies und die Erhöhung der Forschungsprämie auf 5% im Jahr 2018 im Falle einer Verwendung für Forschungsaktivitäten ausdrücklich.

In Hinblick auf zukünftige Adaptierungen der Richtlinie tritt der BRwIP, wie in allen bisherigen Verhandlungen mit dem Rektorat, für folgende Punkte ein:

1. Erfolgreiche Projektwerber/innen sollen frei wählen können, ob die Prämie in gleicher Höhe für Forschungsaktivitäten (z. B. Eigenforschungskonto) oder auf das Gehaltskonto ausgezahlt werden soll. (Je 5% im Jahr 2018).
Eine reduzierte Prämie von 1,5% für Auszahlungen auf das Gehaltskonto ist ein reduzierter Leistungsanreiz!
2. Die Obergrenze der Forschungsprämie (€ 12.000,00 bei Gehaltsauszahlungen, € 40.000,00 bei Verwendung für Forschungsaktivitäten) soll aufgehoben werden. Dies widerspricht einer Leistungsorientierung!
3. Der BRwIP begrüßt ausdrücklich die Einführung einer Sonderregelung für Forscher/innen, die sehr große Drittmittelsummen einwerben.

Mit kollegialen Grüßen

Wolfgang Freysinger
Vorsitzender BRwIP

Alle Informationen und Serviceleistungen finden Sie auch auf unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/betriebsrat1/>



Betriebsrat **wissenschaftliches Personal**
Medizinische Universität Innsbruck



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT

INNSBRUCK

Dear Colleague,

it is our hope that by providing this English translation our non-German speaking colleagues may be aware of relevant information and work-related changes. The linked documents are usually provided to us in German only. However, we hope that this newsletter enables you to find the relevant information. For any further enquiries do not hesitate contacting us!

The Innsbruck Medical University Scientists Works Council informs you as follows:

recently the Rectorate has published

(<https://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/2017/49.pdf>) a new directive on bonuses for successful acquisition of peer-reviewed grants („Forschungsprämie“).

Your Works Council for Scientific Staff strongly welcomes this and the doubling of the bonus to 5 % when the bonus is transferred to an individual research project.

For future adaptations the Works Council for Scientific Staff, as in all negotiations with the Rectorate till now, will stand for the following:

1. Successful grant holders should be able to chose between transferring the equal bonus to an individual research project (e. g. „Eigenforschungskonto“) or the personal bank account.
A reduced bonus of 1.5 % for bonus transfer to a personal bank account is not a good incentive!
2. The upper limit of the bonus, i.e. € 12.000 or € 40.000, for personal payment or payment to a research project, respectively, should be cancelled.
Such upper limits counteract performance-orientation of MUI's scientific staff!
3. The Works Council of Scientific Staff strongly supports the introduction of special regulations for persons who acquire large sums of peer-reviewed grants.

Yours sincerely,

Wolfgang Freysinger
Head BRwIP

All information and service offers are found at our homepage:

<https://www.i-med.ac.at/betriebsrat1/>