



Betriebsrat **wissenschaftliches Personal**  
Medizinische Universität Innsbruck



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT  

---

INNSBRUCK

# Betriebsversammlung wissenschaftliches Personal

MUI

28.1.2015 13:00

Martin Tiefenthaler

# Agenda

- Berichte
- Arbeitszeitnovelle KA-AZG
  - Forderungen der Arbeitgeber
  - Betriebsvereinbarung MUI
  - Abschätzung Alternativen
  - Gehaltsvergleiche
- Anträge
- Allfälliges

# Verlängerte Dienste >13h

- Anfrage Sozialministerium: Nur wenn ausreichende Pausen vereinbart sind, kann der BR verlängerte Dienste vereinbaren
- Kein Durcharbeiten zulässig, in BV zu regeln
- MUI <2/3 im Halbjahresschnitt
- TILAK hat Obergrenze bislang abgelehnt!

# Zwangszeitausgleich

- 40h Wochenstunde in 5 Tageweche vereinbart
- Zusätzlich verlängerte Dienste innerhalb KA-AZG Grenzen
- Zu viele Dienste eingeteilt/ kein Opt out/ zu wenig geeignetes Personal
- Überschreitung der Höchstgrenze durch nachfolgende Normalarbeitszeit:
  - Zwangszeitausgleich (Kürzung der Normalarbeitszeit)
  - Arbeitszeit nicht erbracht
  - Gehaltskürzung auch Grundgehalt!
  - Zeitausgleich entsteht nur bei Erfüllung der Normalarbeitszeit aus Journaldiensten (3h/Dienst Mo-Do)

# Zwangszeitausgleich 2

- Arbeitsrecht: Zeitausgleich ist wie Urlaub einvernehmlich!
- Arbeitgeber hat Anspruch auf Arbeitsleistung in vereinbarter Arbeitszeit (Betriebszeit der Klinik)
- Arbeitnehmer hat Anspruch auf Bezahlung für Arbeitsbereitschaft in vereinbarter Arbeitszeit
- „Heimtag“ wird nur als Freistellung von klinischen Tätigkeiten betrachtet: Forschung, Lehrvorbereitung oder auch Arztbriefschreibung etc.
- „Heimtag“ wird als Nullstunden-Arbeitstag unter Entgeltfortzahlung betrachtet: Bei fehlender Arbeitseinteilung würde auch nach ABGB §1151 ein Anspruch auf Entgelt entstehen. Rechtsstreit!
- Dienstplan auch der Normalarbeitszeit, Stationseinteilung ist mindestens einen Monat im voraus bekannt zu geben, später nur mehr einvernehmlich möglich
- (Ausnahme angeordnete Überstunden)

# TILAK fordert alternative Dienstmodelle

- Schichtdienst: z. B. MZA Notfallaufnahme
- 1 FA, 2 Ass, 5 Wochen Urlaub, 2 Wochen Weiterbildung/Kongress/krank
- Bedarf 4,8 FTE bei 40h Woche für 1 FA
- 9,6 Assistenten/innen für 2 Anwesende
- 100% der Dienstzeit (keine F&L!)
  
- Unzulässig wegen Uni-KV
- Unzulässig wegen Ärztegesetz  
(25h Kernausbildungszeit 7:00-17:00 Mo-Fr)

# Alternative Dienstmodelle 2

- 10h Tage, dann aber nur 3 und 1 Forschungstag?
- Verschobene Dienste (12:00-20:00) (Kinderbetreuung?)
- Samstagsambulanzen (Fünftageweche)
- Halbe Journdienste (keine inaktive Bereitschaftszeit)

Alles in BV ausgeschlossen!

- MUI macht 40h Normalarbeitszeit und verlängerte Dienste.
- Ohne Normalarbeitszeit, in der auch noch Freiraum für Forschung und Lehre ist, werden keine verlängerten Dienste zugebilligt.

# Gehaltsvergleiche 2014

- Grundsätzliches:
  - Grundgehaltsanpassung bei Umsetzung von EUGH Urteil in anderen Ländern 2005-2008 erfolgt.
  - Einrechnung der Dienste ist nicht zielführend:
    - 2021 nur 2 Dienste pro Monat zulässig
    - Dienstabrechnung: durch verschobene Normalarbeitszeit und Zeitausgleich keine nennenswerten Überstunden
    - Alle Sozialpartner verhandeln Grundgehälter und 40h Wochen und nicht 60h Wochen, die bald nicht mehr zulässig sind.



# Uni – KV –B Schema: Klinikärzte

B-Stellen Uni-KV	Ärtezulage	Brutto/Monat	Jahresbrutto	
			(x12)	(x14)
Gehaltsgruppe B1	2.615,80	536,00	3.151,80	44.125,20
nach 3 Jahren	3.107,50	536,00	3.643,50	51.009,00
nach 8 Jahren lit.a	3.483,30	536,00	4.019,30	56.270,20
nach 8 Jahren lit.b	3.859,30	536,00	4.395,30	61.534,20
nach 8 Jahren lit.c	4.061,70	536,00	4.597,70	64.367,80

FA Ausbildungsvertrag längstens 7 Jahre  
 FA Eintritt als Post Doc mit 3.483,30  
 keine vorzeitigen Vorrückungen als Facharzt

Option\*: Vorzeitige Vorrückung bei Funktionen (stv. Klinikleiter, Stationsleiter etc.)?

Keine Berücksichtigung der Prädoczeit!

6-Jahresschnitt	4-Jahresschnitt
47.567,10	56.270,20

Zahlenangaben ohne Gewähr

Gesamteinkommen	
Jahr	B-Stelle lit.a
1	44.125,20
2	44.125,20
3	44.125,20
4	51.009,00
5	51.009,00
6	51.009,00
7	56.270,20
8	56.270,20
9	56.270,20
10	56.270,20
<b>510.483,4010 Dienstjahre</b>	
11	56.270,20
12	56.270,20
13	56.270,20
14	56.270,20
15	61.534,20
16	61.534,20
17	61.534,20
18	61.534,20
19	61.534,20
20	61.534,20
<b>1.104.769,4020 Dienstjahre</b>	
21	61.534,20
22	61.534,20
23	64.367,80
24	64.367,80
25	64.367,80
26	64.367,80
27	64.367,80
28	64.367,80
29	64.367,80
30	64.367,80

**1.742.780,2030 Dienstjahre**

# Uni-KV A2 Stelle nach 4a FA

**Jahresbruttobezüge ÄRZTE (Laufbahnstelle erst nach Facharztausbildung und Doktorat!)**

A2-Stellen	Ärztzulage	Brutto/Monat (x14)	Jahresbrutto
PhD mit Quali	4.119,40	536,00	65.175,60
nach 4 J/erfüll Quali	4.466,50	536,00	70.035,00
nach 6 Jahren	4.929,20	536,00	76.512,80
nach 12 Jahren	5.391,80	536,00	82.989,20
nach 18 Jahren	5.854,50	536,00	89.467,00
nach 24 Jahren	6.317,20	536,00	95.944,80

IIIB 2.095,40

Keine Berücksichtigung der Prädoczeit!

6-Jahresschnitt	4-Jahresschnitt
47.567,10	65.175,60

Gesamteinkommen bei Start als FA

Jahr	A2-Stellen	Gesamteinkommen
1		65.175,60
2		65.175,60
3		65.175,60
4		65.175,60
5		70.035,00
6		70.035,00
7		70.035,00
8		70.035,00
9		70.035,00
10		70.035,00
11		76.512,80
12		76.512,80
13		82.989,20
14		82.989,20
15		82.989,20
16		82.989,20
17		82.989,20
18		82.989,20
19		89.467,00
20		89.467,00

Laufbahn Gesamt

Jahr	Gesamteinkommen
1-6	285.402,60 FA Ausbildung 6a
7-10	546.105,00 10 Dienstjahre
11-14	680.912,40 16 Dienstjahre
15-18	1.272.366,20 20 Dienstjahre
19-20	1.510.807,20 26 Dienstjahre
21-26	2.102.261,00 30 Dienstjahre
27-30	3.035.797,80 40 Dienstjahre

Zahlenangaben ohne Gewähr

# Theorie, Nichtärzte, A2 Laufbahnstelle

A2-Stellen		7,5 % Zulage	Brutto/Monat	Jahresbrutto (x14)
Univ Ass 1-3 A	2.615,80		2.615,80	36.621,20
Univ Ass 4-6 A	3.107,50		3.107,50	43.505,00
PhD	4.119,40		4.119,40	57.671,60
nach 4 Jahren	4.466,50		4.466,50	62.531,00
nach 6 Jahren	4.929,20		4.929,20	69.008,80
nach 12 Jahren	5.391,80		5.391,80	75.485,20
nach 18 Jahren	5.854,50		5.854,50	81.963,00
nach 24 Jahren	6.317,20		6.317,20	88.440,80
Keine Berücksichtigung der Prädoczeit!				
4a Postdoc				
4 A Assist Prof				
nach 4 a erfüllte QV				

		Gesamteinkommen	
		Jahr	A2-Stellen
Univ Ass	1		36.621,20
Univ Ass	2		36.621,20
Univ Ass	3		43.505,00
Univ Ass	4		43.505,00
Post Doc	5		57.671,60
Post Doc	6		57.671,60
Post Doc	7		57.671,60
Post Doc	8		57.671,60
Assist Prof	9		62.531,00
Assist Prof	10		62.531,00
			<b>516.000,80</b>
			<b>10 Dienstjahre</b>
Assist Prof	11		69.008,80
Assist Prof	12		69.008,80
Assoz Prof	13		69.008,80
	14		69.008,80
	15		69.008,80
	16		69.008,80
	17		75.485,20
	18		75.485,20
	19		75.485,20
	20		75.485,20
			<b>1.231.994,40</b>
			<b>20 Dienstjahre</b>
	21		75.485,20
	22		75.485,20
	23		75.485,20
	24		81.963,00
	25		81.963,00
	26		81.963,00
	27		81.963,00
	28		81.963,00
	29		81.963,00
	30		88.440,80
			<b>2.038.668,80</b>
			<b>30 Dienstjahre</b>

Zahlenangaben ohne Gewähr

# FA-Theorie A2 Stelle nach 4a Postdoc

A2-Stellen	Jahresbrutto			
		7,5 % Zulage	Brutto/Monat (x14)	
PhD mit QV	4.119,40	157,16	4.276,56	59.871,77
nach 4 Jahren	4.466,50	157,16	4.623,66	64.731,17
nach 6 Jahren	4.929,20	157,16	5.086,36	71.208,97
nach 12 Jahren	5.391,80	157,16	5.548,96	77.685,37
nach 18 Jahren	5.854,50	157,16	6.011,66	84.163,17
nach 24 Jahren	6.317,20	157,16	6.474,36	90.640,97
Univ-Ass in FA Ausbildung				
1.-3.J	2.615,80	157,16	2.772,96	38.821,37
4.-6.j	3.107,50	157,16	3.264,66	45.705,17
PHD ohne OV/FA	3.483,30	157,16	3.640,46	50.966,37

Laufbahn		
Gesamteinkommen		
Jahr		
Univ.AssIA	1	38.821,37
Univ.AssIA	2	38.821,37
Univ.AssIA	3	38.821,37
Univ.AssIA	4	45.705,17
Univ.AssIA	5	45.705,17
Univ.AssIA	6	45.705,17
FA-PhD	7	50.966,37
FA-PhD	8	50.966,37
Assist Prof	9	59.871,77
Assist Prof	10	59.871,77

**475.255,90 10 Dienstjahre**

Assoz Prof	11	64.731,17
Assoz Prof	12	71.208,97
Assoz Prof	13	71.208,97
Assoz Prof	14	71.208,97
Assoz Prof	15	71.208,97
Assoz Prof	16	71.208,97
Assoz Prof	17	71.208,97
Assoz Prof	18	77.685,37
Assoz Prof	19	77.685,37
Assoz Prof	20	77.685,37

**1.200.297,00 20 Dienstjahre**

Assoz Prof	21	77.685,37
Assoz Prof	22	77.685,37
Assoz Prof	23	77.685,37
Assoz Prof	24	84.163,17
Assoz Prof	25	84.163,17
Assoz Prof	26	84.163,17
Assoz Prof	27	84.163,17
Assoz Prof	28	84.163,17
Assoz Prof	29	84.163,17
Assoz Prof	30	90.640,97

Keine Berücksichtigung der Prädoczeit!

Zahlenangaben ohne Gewähr

1.977.153,5030 Dienstjahre

# Theorie A2 Stelle Facharzt

B-Stellen Uni-KV	7,5 % Zulage	Brutto/Monat	Jahresbrutto	
			(x12)	(x14)
Gehaltsgruppe B1	2.615,80	157,16	2.772,96	38.821,37
nach 3 Jahren	3.107,50	157,16	3.264,66	45.705,17
nach 8 Jahren lit.a	3.483,30	157,16	3.640,46	50.966,37
nach 8 Jahren lit.b	3.859,30	157,16	4.016,46	56.230,37
nach 8 Jahren lit.c	4.061,70	157,16	4.218,86	59.063,97

PhD Dauer Max 4a

Senior Scientist ohne PhD. In Ausschreibung

Postdoc Stelle (lt Ausschreibungstext)

6-Jahresschnitt	4-Jahresschnitt
42.354,34	48.335,77

Gesamteinkommen		FA=PHD
Jahr	B-Stelle lit.a	
1		39.367,79
2		38.821,37
3		38.821,37
4		45.705,17
5		45.705,17
6		45.705,17
7		45.705,17
8		45.705,17
9		50.966,37
10		50.966,37
<b>447.469,12 10 Dienstjahre</b>		
11		50.966,37
12		50.966,37
13		50.966,37
14		50.966,37
15		50.966,37
16		50.966,37
17		56.230,37
18		56.230,37
19		56.230,37
20		56.230,37
<b>978.188,82 20 Dienstjahre</b>		
21		56.230,37
22		56.230,37
23		56.230,37
24		56.230,37
25		59.063,97
26		59.063,97
27		59.063,97
28		59.063,97
29		59.063,97
30		59.063,97

Keine Berücksichtigung der Prädoczeit!

Zahlenangaben ohne Gewähr

1.557.494,12 30 Dienstjahre

## Gehaltstabelle Vergütung Neu ab Gehaltsklasse 10 Gelb hinterlegt Modellkarriere Lt. OA

Stufe	G10	G11	G12	G13	G14	G15	G16	G17				G19
	ÄrztInnen in Ausbildung					FA	OA	Leitender OA				Geschäfts. OÄ
	0-2 J	2-4 J	4-5 J	5-6 J		6-8 J	8-14 J	14-37J				
	2 Jahre	2 Jahre	1 Jahr	1 Jahr		2 Jahre	6 Jahre	22 Jahre				
1	3.054	3.268	3.497	3.742	4.004	4.304	4.648	5.043				5.883
2	3.131	3.350	3.584	3.835	4.104	4.455	4.811	5.220	10-12J	2 Jahre		6.088
3	3.203	3.427	3.667	3.924	4.198	4.588	4.955	5.376	12-14J	2 Jahre		6.271
3	3.203	3.427	3.667	3.924	4.198	4.588	4.955	5.376	14-16J	2 Jahre		6.271
4	3.273	3.502	3.747	4.010	4.291	4.726	5.104	5.538	16-18J	2 Jahre		6.459
5	3.345	3.579	3.830	4.098	4.385	4.830	5.216	5.660	18-20J	2 Jahre		6.601
6	3.412	3.651	3.907	4.180	4.473	4.926	5.321	5.773	20-22J	2 Jahre		6.733
7	3.480	3.724	3.985	4.264	4.562	5.025	5.427	5.888	22-24J	2 Jahre		6.868
8	3.543	3.791	4.056	4.340	4.644	5.115	5.525	5.994	24-27J	3 Jahre		6.992
9	3.607	3.859	4.129	4.418	4.728	5.207	5.624	6.102	27-30J	3 Jahre		7.118
10	3.672	3.929	4.204	4.498	4.813	5.301	5.725	6.212	30-33J	3 Jahre		7.246
11	3.738	3.999	4.279	4.579	4.899	5.397	5.828	6.324	33-36J	3 Jahre		7.376
12	3.805	4.071	4.356	4.661	4.988	5.494	5.933	6.438	36-37J	3 Jahre		7.509
13	3.870	4.141	4.430	4.741	5.072	5.587	6.034	6.547				7.636
14	3.936	4.211	4.506	4.821	5.159	5.682	6.137	6.658				7.766

Zahlenangaben ohne Gewähr

# Tilak-Modellkarriere 2014

## TILAK Gehaltstabelle Vergütung Neu ab Gehaltsklasse 10

	Brutto/Monat		Jahresbrutto (x14)	Jahresbrutto OA(OA)	
	at	Bi/trienn.			
0-2 Jahre Ä.i.A.	3.054,00		42.756,00		
2-4 Jahre Ä.i.A.	3.268,00		45.752,00		
4-5 Jahre Ä.i.A.	3.497,00		48.958,00		
5-6 Jahre Ä.i.A.	3.742,00		52.388,00		
6-8 Jahre FA	4.304,00		60.256,00		
8-14 Jahre OA	4.648,00	2,00	65.072,00		
8-14 Jahre OA	4.811,00	2,00	67.354,00		
8-14 Jahre OA	4.955,00	2,00	69.370,00		
14-37 Jahre leit. OA	5.376,00	2,00	75.264,00	4.955,00	69.370,00
14-37 Jahre leit. OA	5.538,00	2,00	77.532,00	5.104,00	71.456,00
14-37 Jahre leit. OA	5.660,00	2,00	79.240,00	5.216,00	73.024,00
14-37 Jahre leit. OA	5.773,00	2,00	80.822,00	5.321,00	74.494,00
14-37 Jahre leit. OA	5.888,00	2,00	82.432,00	5.427,00	75.978,00
14-37 Jahre leit. OA	5.994,00	3,00	83.916,00	5.525,00	77.350,00
14-37 Jahre leit. OA	6.102,00	3,00	85.428,00	5.624,00	78.736,00
14-37 Jahre leit. OA	6.212,00	3,00	86.968,00	5.725,00	80.150,00
14-37 Jahre leit. OA	6.324,00	3,00	88.536,00	5.828,00	81.592,00
14-37 Jahre leit. OA	6.438,00	3,00	90.132,00	5.933,00	83.062,00
14-37 Jahre leit. OA	6.547,00	3,00	91.658,00	6.034,00	84.476,00
14-37 Jahre leit. OA	6.658,00	3,00	93.212,00	6.137,00	85.918,00

Gesamteinkommen Modellkarriere		Gesamteinkommen OA-karriere		
Jahr	TILAK	Jahr	TILAK	
1	42.756,00	1	42.756,00	
2	42.756,00	2	42.756,00	
3	45.752,00	3	45.752,00	
4	45.752,00	4	45.752,00	
5	48.958,00	5	48.958,00	
6	52.388,00	6	52.388,00	
7	60.256,00	7	60.256,00	
8	60.256,00	8	60.256,00	
9	65.072,00	9	65.072,00	
10	65.072,00	10	65.072,00	
<b>529.018,0010 Dienstjahre</b>				
11	67.354,00	11	67.354,00	
12	67.354,00	12	67.354,00	
13	69.370,00	13	69.370,00	
14	75.264,00	14	69.370,00	
15	75.264,00	15	69.370,00	
16	77.532,00	16	69.370,00	
17	77.532,00	17	71.456,00	
18	79.240,00	18	71.456,00	
19	79.240,00	19	73.024,00	
20	80.822,00	20	73.024,00	
<b>1.277.990,0020 Dienstjahre</b>				
21	80.822,00	21	74.494,00	
22	82.432,00	22	74.494,00	
23	82.432,00	23	75.978,00	
24	83.916,00	24	75.978,00	
25	83.916,00	25	77.350,00	
26	83.916,00	26	77.350,00	
27	85.428,00	27	78.736,00	
28	85.428,00	28	78.736,00	
29	85.428,00	29	80.150,00	
30	86.968,00	30	80.150,00	
<b>2.118.676,0030 Dienstjahre</b>				
31	86.968,00	31	80.150,00	
32	86.968,00	32	81.592,00	
33	88.536,00	33	81.592,00	
34	88.536,00	34	81.592,00	
35	88.536,00	35	83.062,00	
36	90.132,00	36	83.062,00	
37	90.132,00	37	83.062,00	
38	90.132,00	38	84.476,00	
39	91.658,00	39	84.476,00	
40	91.658,00	40	84.476,00	
<b>3.011.932,0040 Dienstjahre</b>				
		<b>10</b>		
		<b>529.018,00</b>	<b>Dienstjahre</b>	
			<b>Ohre</b>	
		<b>20</b>		
		<b>1.230.166,00</b>	<b>Dienstjahre</b>	
			<b>Oe</b>	
		<b>2.003.582,0030</b>	<b>Dienstjahre</b>	
			<b>2.831.122,0040</b>	<b>Dienstjahre</b>

Zahlenangaben ohne Gewähr

6-Jahresschnitt	4-Jahresschnitt
46.393,67	62.664,00

# KAGES Modell

**KAGES Gehaltstabelle Vergütung Neu ab Gehaltsklasse 10 für 2015**

	Brutto/Monat	Jahresbrutto (x14)
0-2 Jahre Ä.i.A.	2.882,00	40.348,00
2-4 Jahre Ä.i.A.	2.999,00	41.986,00
4-5 Jahre Ä.i.A.	3.111,00	43.554,00
5-6 Jahre Ä.i.A.	3.274,00	45.836,00
6-8 Jahre FA	4.836,00	67.704,00
8-14 Jahre OA	4.971,00	69.594,00
8-14 Jahre OA	5.106,00	71.484,00
8-14 Jahre OA	5.242,00	73.388,00
14-37 Jahre OA	6.377,00	89.278,00
14-37 Jahre OA	6.512,00	91.168,00
14-37 Jahre OA	6.647,00	93.058,00
14-37 Jahre OA	6.782,00	94.948,00
14-37 Jahre OA	6.917,00	96.838,00
14-37 Jahre OA	7.053,00	98.742,00
14-37 Jahre OA	7.188,00	100.632,00
14-37 Jahre OA	7.323,00	102.522,00
14-37 Jahre OA	7.493,00	104.902,00
14-37 Jahre OA	7.641,00	106.974,00
14-37 Jahre OA	7.799,00	109.186,00
14-37 Jahre OA	7.962,00	111.468,00
14-37 Jahre OA	8.133,00	113.862,00
14-37 Jahre OA	8.311,00	116.354,00
14-37 Jahre OA	8.495,00	118.930,00

6-Jahresschnitt	4-Jahresschnitt
42.343,00	68.649,00

**Gesamteinkommen**

Jahr	KAGES
1	40.348,00
2	40.348,00
3	41.986,00
4	41.986,00
5	43.554,00
6	45.836,00
7	67.704,00
8	67.704,00
9	69.594,00
10	69.594,00
<b>528.654,0010 Dienstjahre</b>	
11	71.484,00
12	71.484,00
13	73.388,00
14	73.388,00
15	89.278,00
16	89.278,00
17	91.168,00
18	91.168,00
19	93.058,00
20	93.058,00
<b>1.365.406,0020 Dienstjahre</b>	
21	106.974,00
22	106.974,00
23	109.186,00
24	109.186,00
25	111.468,00
26	111.468,00
27	113.862,00
28	113.862,00
29	116.354,00
30	116.354,00
<b>2.481.094,0030 Dienstjahre</b>	

Zahlenangaben ohne Gewähr



# Zusammenfassung

- Unigehälter sind unattraktiv
- Wechsel zu KAGES
- Unis können Lehre zukaufen
- Forschungsoutput auch
  
- Forschungsleistung an Habilitationen
- 250 MUI Klinik : 60 Tilak Dozenten/innen!
- Modell Linz schädigt langfristig Unistandort Innsbruck und Spitzenmedizin!

# Marburger Bund Uniärzte Mindestgehälter

<u>Marburger Bund, Gültig</u>					
<u>ab 1.3.2014</u>	<u>13x/a</u>	<u>42h/Wo</u>	-	--	--
Jahr			Laufbahn	Lebensverdienst	-
Ausbildungsarzt zum FA	Jahr				
1,00	4.219,62	54.855,06	6a AIA	54.855,06	
2,00	4.458,80	57.964,40		57.964,40	
3,00	4.629,62	60.185,06		60.185,06	
4,00	4.925,74	64.034,62		64.034,62	
5,00	5.278,80	68.624,40		68.624,40	
6,00	5.416,50	70.414,50		70.414,50	62.679,67 Sechsjahresmittel
	-		4a FA	72.399,73	
Fachärzte/in	-	<b>Zahlenangaben ohne Gewähr</b>		72.399,73	
1,00	5.569,21	72.399,73		72.399,73	
4,00	6.036,17	78.470,21		78.470,21	73.917,35 Vierjahresmittel
7,00	6.446,17	83.800,21		<b>671.747,44</b>	<b>10 Dienstjahre</b>

# Blick nach Deutschland: Marburger Bund Uniärzte Mindestgehälter

OA nach 10a	90.684,88	78.470,21 FA
	90.684,88	78.470,21
	90.684,88	83.800,21
	96.014,88	83.800,21
	96.014,88	83.800,21
	96.014,88	86.795,41
	103.639,77	86.795,41
	103.639,77	86.795,41
	103.639,77	88.428,08
	103.639,77	88.428,08
	<b>1.646.405,80</b>	<b>1.517.330,88</b> 20 Dienstjahre

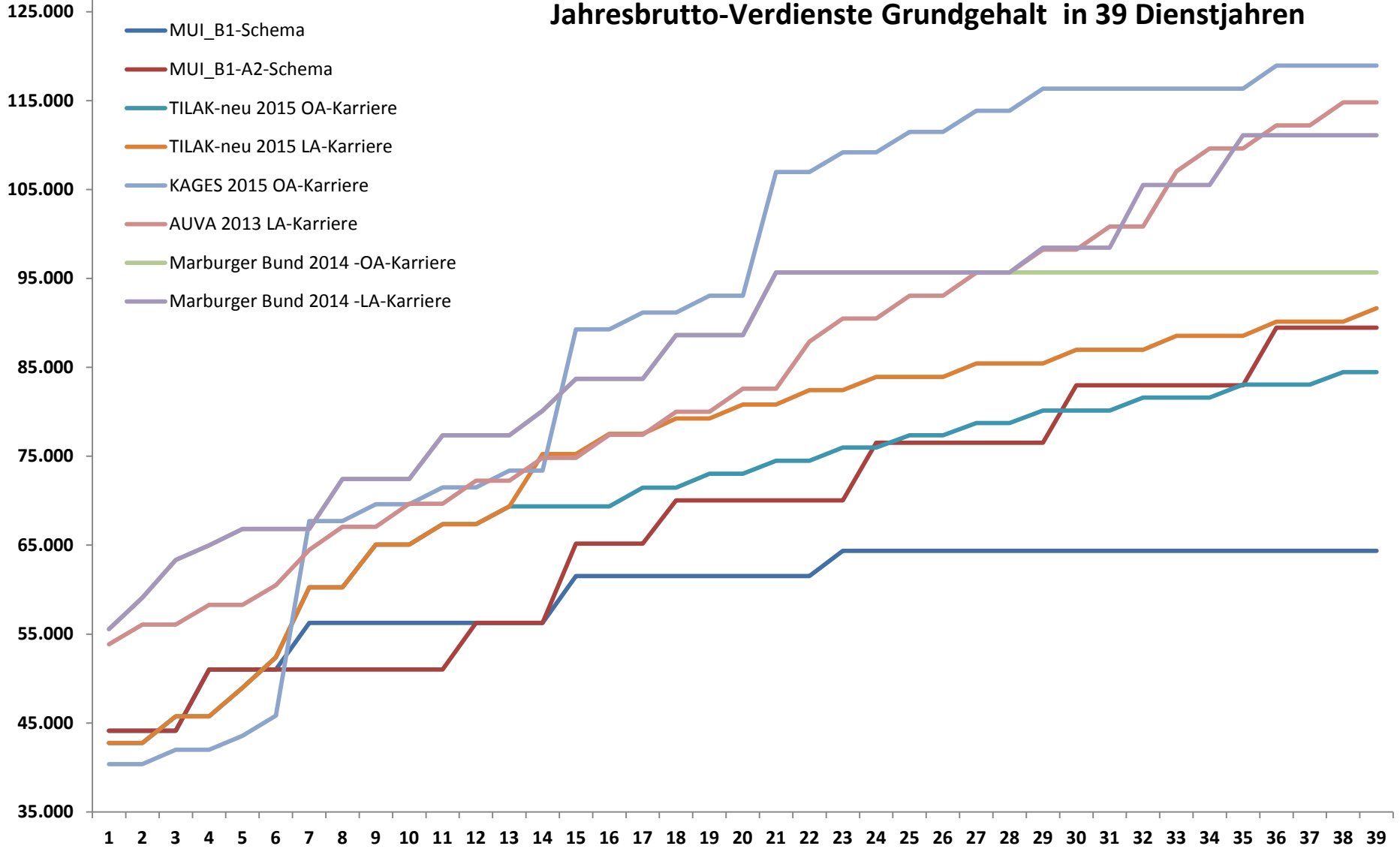
Zahlenangaben ohne Gewähr

# Blick nach Deutschland: Marburger Bund Uniärzte Mindestgehälter

103.639,77	OA - Chef	106.675,14
103.639,77		106.675,14
103.639,77		106.675,14
103.639,77		114.299,90
103.639,77		114.299,90
103.639,77		114.299,90
103.639,77		120.370,25
103.639,77		120.370,25
103.639,77		120.370,25
103.639,77		120.370,25
<b>2.682.803,50</b>	<b>30 Dienstjahre</b>	<b>2.790.811,92</b>

Zahlenangaben ohne Gewähr

# Jahresbrutto-Verdienste Grundgehalt in 39 Dienstjahren



# Vergleich Mittelwerte für Ärzte in FA Ausbildung und 4 A FA

	6-Jahresschnitt	4-Jahresschnitt
B-Stelle Ärzte	47.567,10	56.270,20
B-Stelle Ärzte Theorie	42.354,34	48.335,77
B-Stelle Ärzte A2	47.567,10	65.175,60
TILAK-Landesärzte	46.393,67	62.664,00
KAGES	42.343,00	68.649,00
Marburger Bund	62.679,67	73.917,35

Zahlenangaben ohne Gewähr



Betriebsrat wissenschaftliches Personal  
Medizinische Universität Innsbruck



MEDIZINISCHE  
UNIVERSITÄT  
INNSBRUCK

# Lebensverdienstvergleich

	B-Stelle Ärzte	B-Stelle Theorie	B-Stelle Ärzte A2	TILAK-Landesärzte	KAGES	Marburger Bund
10 Jahre	510.483,40	447.469,12	546.105,00	529.018,00	528.654,00	671.747,44
20 Jahre	1.104.769,40	978.188,82	1.272.366,20	1.277.990,00	1.365.406,00	1.646.405,80
30 Jahre	1.742.780,20	1.557.494,12	2.102.261,00	2.118.676,00	2.481.094,00	2.682.803,50
40 Jahre	2.386.458,20	2.148.133,82	3.035.797,80	3.011.932,00	3.644.634,00	3.719.201,20

Zahlenangaben ohne Gewähr

# Forderungen

- B-Stellen an Med. Unis an Marburger Bund Gehälter des süddeutschen Raumes anpassen.
- A2 (alle) 20% über B Schema.
- Anpassung der B-Gehälter bei Vorrückungen an Landesärztegehälter an den Unistandorten (KAGES, TILAK)
- Anpassung der Beamtengehälter an den prozentuellen Anstieg
- Soweit machbar Forderungskonsens zwischen den Betriebsräten in Graz, Wien und Innsbruck
- Kollektivvertragliche Verankerung im Uni-KV und Gehaltsgesetz



# Forderungen der Arbeitgeber

## Flexibilisierung

- Verschobene Dienste
- Aufgabe der 5 Tage Woche (Tilak Excel Prog.)
- 10 h Tage, keine Forschungszeit
- Bereitschaft zum Schichtdienst (MUG, MUW)
- Forschung nicht in AZ einzurechnen (Dr. Grimm, Wien; Rektor Smolle, Graz)

Entspricht Krankenpflegemodell in KA-AZG Grenzen ohne Berücksichtigung von Lehre und Forschung

# Umsetzung

- Verhandlung mit GÖD KV Team (BL13)
- Verhandlung mit BMWFW unter Einbezug der GÖD und der Med. Uni BR
- Arbeitskampf:
  - Gleiche Grundgehälter wie in D!
  - Betriebsversammlungen
  - Öffentlichkeitsarbeit

# Unterstützung der Ärztekammer auch in Tirol

Ärztegehälter der Universitätsärzte

Die Ärztevertreter der Medizin Uni Wien verständigten sich mit dem Wissenschaftsministerium auf eine rasche Lösung bezüglich der Ärztegehälter und eine schrittweise ab 01.01.2015 rückwirkende Gehaltsanpassung. Ebenso verhandelt der Rektor der Medizin Uni Graz mit dem Wissenschaftsministerium für höhere Gehälter der Uniärzte in Graz, da die Gehälter der Landesärzte (KAGES) dem internationalem Standard bereits angepasst wurden.

**Der Hochschulreferent der Tiroler Ärztekammer und Sprecher der Hochschulreferenten der Österreichischen Ärztekammer Ao. Univ. Prof. Dr. Gerhard Luef von der Innsbrucker Klinik fordert für die drei öffentlichen Standorte der Medizinischen Universitäten Wien, Innsbruck und Graz ein einheitliches Vorgehen. Es ist nicht akzeptabel dass mit einzelnen Standorten unabhängig voneinander verhandelt wird.**

Der Wissenschaftsminister wird aufgefordert, Mittel bereit zu stellen um die ärztlichen Gehälter sowohl im klinischen also auch im nicht-klinischen Bereich an den medizinischen Universitäten auf ein national und auch international kompetitives Niveau anzupassen und das im Universitäten-Kollektivvertrag abzusichern. Die Gehaltsunterschiede müssen ausgeglichen werden, das ist eine Grundvoraussetzung, die Medizinischen Universitäten weiterhin als attraktive Arbeitgeber zu sehen.

Das betrifft alle drei Standorte Wien, Innsbruck und Graz gleichermaßen.

Aus e-mail Aussendung an alle Klinikärzte von gestern

# Eskalation

- Regelmäßige Betriebsversammlungen
- Letztendlich in D erfolgreich
  - Einschränkung der Patientenversorgung auf NF
  - Mehrjähriger Arbeitskampf
  - Exzellente gewerkschaftliche Organisation
  - Mitgetragen von Primärärzten/innen

# Vorschlag der regelmäßigen Betriebsversammlungen

- Am Aschermittwoch, dann alle 7 ~~14~~ Tage
- ausgesetzt nur bei substantiellen Angeboten
- Kampagne mit Transparenten und Stickern
- Kein Aussetzen der Notfallversorgung
- Alle Dienstpflichten: (z. B. heute keine Stellenberatung, keine Senatsteilnahme, aber auch keine Nachmittags-OP)

# Bei fehlenden Verhandlungen

- Option Demo zur Annasäule

## Weitere Eskalation des Arbeitskampfes

### Cave:

nur Mitgliedern zahlen Gewerkschaften Grundbezugersatz fort!

Gewerkschaftlicher Rechtsschutz bei Kündigung/Entlassung/Disziplinarverfahren wegen Abwesenheit aufgrund von Streikmaßnahmen etc.

Gewerkschaften beschließen deshalb den Streik!

# Anträge an Betriebsversammlung

( 305 Anwesende, offene Abstimmung)

- 7-tägige Betriebsversammlungen beginnend mit Aschermittwoch 13:00, Aussetzen nur bei substantiellen Angeboten, ohne Gegenstimme, 4 Enthaltungen
- Vorverlagerung der anschließenden Betriebsversammlung bei keinen Angeboten bis dahin, 7 Enthaltungen, keine Gegenstimme

Einstimmige Beschlüsse:

- Maßnahmen des Arbeitskampfes vorbereiten
- Aufforderung der Rektorin die Verhandlungsergebnisse rückwirkend ab 1.1.2015 auszubezahlen.
- Aufforderung an BM Mitterlehner zur Aufnahme der Verhandlungen
- Aufforderung der GÖD zu Verhandlungen unter der Maßgabe o.s. Forderungen unter Einbindung der BRwiPs der Med. Unis
- Kollektivvertragsanpassung
- Analoge Anpassung der Beamtengehälter

# Landesärzte fordern

- Substantielle Verbesserungen im neuen Modell
- „Mittelbaupaket“
- Verhandlungen nun doch unter Einbindung von LKI Ärzten/innen, BR bietet Kooperation an.

Option zu

- Zeitgleiche Betriebsversammlungen
- Ggf. zeitgleiche Protestmaßnahmen

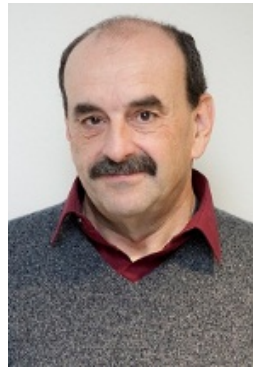


- Solidaritätserklärung des stv Sprecher der Klinikärzte/innen

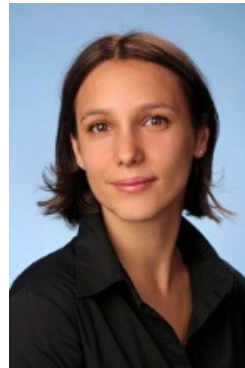
# KA-AZG-Verhandlungsteam



ao.Univ.-Prof. Dr.  
Martin Tiefenthaler  
Vorsitzender



ao.Univ.-Prof. Dr.  
Thomas Luger  
3. Stellvertreter



Dr.<sup>in</sup>  
Gabriele Gamerith  
Betriebsrätin



Dr.  
Götz Nordmeyer  
Betriebsrat



Ass.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup>  
Janett Kreutziger  
Stv.-Betriebsrätin

Graz, Rektor Smolle, Bund (inkl Forscher) wie Land (KAGES)

Wien, Rektor Schütz, Klinikärzte wie Marburger Bund,  
Kurvenverlauf nach 10-20 wie KAGEs

MUI???

# Maßnahmen zur Gehaltsanpassung

- Gewerkschaftsforderung
- Ärztezulage (auch Vorklinische Ärzte)
  - Zusage der GÖD Spitze
  - GÖD Einbringen der Forderungen, allerdings damalige Ablehnung durch Arbeitgebervertreter Rektor Schütz, MUW
- Verhandlung mit GÖD über Universitätsärztemodell
  - Vorlage eines Memorandums
  - Einbringen der Forderung im BMWFW am 25.11.
- Schreiben an BM Mitterlehner wegen Vorabzahlung der Ärztezulage (Kollektivmaßnahme nicht standortspezifisch)
- Schreiben an BM Ostermayer wegen Rufbereitschaftsentschädigung (1,14 €/h sind ein Witz)

# Berichte über Vorleistungen

- Zur Gehaltsanpassung seit Sommer 2014

# Gewerkschaftsforderung: Universitätsärztezulage

Betreffend der Ärztezulage wird der Vorschlag erhoben, dass im Uni-KV § 68 Abs. 2 eine weitere Zulage einzuführen ist, die Universitäts Ärzte-Zulage heißen und 22,5 % der Regelgehaltsstufe 3b des allgemeinen Personals betragen soll. Die sachliche Begründung dazu:

Im kompetitiven Gehaltsumfeld der Ärztinnen und Ärzte ist ein Gleichstand mit den Bezügen für normale Spitalsärztinnen und Spitalsärzte und den Uni-Einstiegsgehältern entstanden.

Zusätzlich wird Forschung und Lehre, ohne die eine universitäre Karriere (Laufbahnstelle) unmöglich ist, in den Universitären All-in-Verträgen erwartet.

Um die besten Leute an den Universitäten zu halten und die Universitätsmedizin als höchste Versorgungsstufe (universitäre Spitzenmedizin) personell aufrecht erhalten zu können, sind attraktive und kompetitive Gehälter für Ärzte/innen an Universitäten unabdingbar. Fachärzte/innen sind zu den bisherigen kollektivvertraglichen Gehältern kaum zu halten und die Abwanderung hat Stellen mehrfach unbesetzbar und offen gelassen. Das kann sogar zur Folge haben, dass dem Nachwuchs in Facharzt Ausbildung die Ausbildungszeit nicht mehr angerechnet wird, weil das gesetzlich vorgeschriebene Verhältnis Fachärzte zu Ausbildungsärzten von 1:1 unterschritten wird.

Im nichtklinischen Bereich sind die Universitäten faktisch Ausbildungsmonopolisten für Anatomie, Histologie, Gerichtsmedizin, Virologie und wesentliche (die einzigen akademischen) Ausbildungsstätten für Pathologie und Hygiene (ohne Anspruch auf Vollständigkeit). Diese Ärzte an Universitäten unterliegen im Regelfall wegen wichtigen dienstlichen Gründen nicht der freien Dienstzeiteinteilung gem §31 Uni-KV, sondern unterliegen einer fixen Anwesenheitsverpflichtung zur ärztlichen Dienstleistung. Diese Dienstzeitenregelung stellt die Vorklinikärzte/innen den Ärzten/innen im klinischen Bereich (mit Ausnahme der Nachtdienste gem KA-AZG) gleich. Zusätzlich unterliegen alle Ärzte/innen dem Risiko wegen ärztlichen Fehlleistungen persönlich (strafrechtlich) belangt zu werden; ein Risiko, das in Forschung und Lehre nicht auftritt. Damit entsteht eine Abgrenzung zum nichtärztlichen wissenschaftlichen Personal.

Landesärzte erhalten gleiche oder bessere Einstiegsgehälter, sind ggf zusätzlich Dienstnehmer/innen(nebenbeschäftigt) der Universitäten für Forschungsprojekte und/oder erhalten auch Lektoren-Dienstverträge (nebenbeschäftigt).

Im national und europäisch kompetitiven Umfeld sind Freistellungen von Ärzten zu Forschungszwecken und zu Kongressbesuchen auch für Landesärzte/innen in anderen Einrichtungen üblich und damit keine Alleinstellungsmerkmale für Universitätsbedienstete mehr, weshalb auch dienstliche Vorteile keine Kompensation für eine schlechtere Bezahlung darstellen und nicht ausreichen, geeignetes Personal zu finden und zu halten.

Dagegen ist der All-in-Charakter der Universitätsgehälter für das wissenschaftliche Personal für Ärzte nicht kompetitiv. Mit der Jahresdurchrechnung der All in Gehälter von bis zu 48h pro Woche ist ein 20% höherer Gehaltsansatz argumentierbar. Diesbezüglich ist die vorgeschlagene Variante noch deutlich günstiger.

Herrn Bundesminister  
Dr. Reinhard Mitterlehner  
Bundesministerium für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft  
E-Mail: reinhold.mitterlehner@bmwfw.gv.at  
Innsbruck, 25.11.2014

## Attraktive Gehaltsmodelle für Universitätsärzte/innen

Sehr geehrter Herr Bundesminister,

die Gehaltsabschlüsse der Bundesländer bringen uns Personalvertreter/innen der Medizinischen Universitäten in eine prekäre Situation. Wir können uns zwar mit unseren Rektoren/innen darauf einigen, die Betriebsvereinbarungen so anzupassen, dass die universitären Dienstpflichten in Lehre, Forschung und universitätsbezogener Verwaltung neben den Aufgaben der Universitätskliniken, also der ärztlichen Tätigkeit, in der Dienstzeit erfüllbar werden, doch haben die Länder, allen voran die Steiermark und Tirol in ihren Gehaltsmodellen ab 1.1.2015 ein Gehaltsniveau vorgelegt, das zu befürchten ist, dass die besten Köpfe von den Universitäten zu den Ländern abwandern werden. Ein Plus von 600 Euro für die mit 3.150 Euro einsteigenden Ausbildungsärzte/innen in Tirol und eine Steigerung von plus 800 Euro auf 4.600 Euro für die einsteigenden Fachärzte/innen im Bereich der TILAK/Universitätskliniken Innsbruck, kann von der Medizinischen Universität Innsbruck durch eine kollektive Überzahlung aus dem vorhandenen Universitätsbudget nicht bedeckt werden.

Wir ersuchen Sie dringend um eine sofortige Anpassung der Grundgehälter mit einer Universitätsärzte/innenzulage von 536 Euro wie im Herbst von der Gewerkschaft eingebracht. Grundsätzlich sind wir der Überzeugung, dass im nächsten Jahr attraktive Universitätsärzte/innengehälter zwischen den Kollektivvertragsparteien zu verhandeln sind, wobei wir mindestens 20 % über den Ärzte/innengehältern an Landeskrankenanstalten liegen müssen, um den Mehraufwand in Lehre und Forschung (All-in-Verträge) auszugleichen. Nur so wird es in unmittelbarer Zukunft möglich sein, attraktive und international kompetitive Arbeitsplätze für Universitätsärztinnen und –ärzte an den österreichischen Medizinischen Universitäten zu sichern.

Mit freundlichen Grüßen

ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Tiefenthaler  
Vorsitzender des Betriebsrats  
für das wissenschaftliche Personal der  
Medizinischen Universität Innsbruck

*Gemäß einstimmigen Beschlusses des Betriebsrats für das wissenschaftliche Personal vom 25.11.2014.*



An Herrn Bundesminister  
Dr. Reinhold Mitterlehner  
BMFWF

Innsbruck, 15.1.2015

Offener Brief

Uni-Ärztegehälter

Sehr geehrter Herr Bundesminister,

von den Universitätsärztinnen und -ärzten wird erwartet, dass sie universitäre Spitzenmedizin betreiben und sowohl in Wissenschaft als auch in Ausbildung und Lehre international kompetitive Leistungen erbringen. Um die besten Ärztinnen und Ärzte an den Medizinischen Universitäten zu halten, sind attraktive Gehälter unabdingbar, die im aktuellen kollektivvertraglichen Modell nicht abgebildet sind: im kompetitiven Gehaltsumfeld der Ärztinnen und Ärzte sind auch national die Universitätsärztinnen und -ärzte im Vergleich zu allen übrigen Spitalsärzten ins Hintertreffen gekommen.

Dies hat bereits in den letzten Jahren dazu geführt, dass Neubewerbungen auf freie Stellen stark zurückgegangen sind und wird zukünftig zu einer weiteren Abwanderung von hochqualifiziertem Personal von den Medizinischen Universitäten zu anderen inländischen Spitalsärzeträgern oder ins Ausland führen.

Wir fordern Sie als Ressortverantwortlichen auf, die ärztlichen Gehälter sowohl im klinischen also auch im nicht-klinischen Bereich an den medizinischen Universitäten auf ein national und auch international kompetitives Niveau anzupassen. Die diesen Herbst im Wege der GÖD vorgeschlagene Variante mit der alleinigen Erhöhung der Ärztezulage wird nicht ausreichen, die genannten Gehaltsunterschiede auszugleichen, was Grundvoraussetzung ist unsere Medizinischen Universitäten als attraktive Arbeitsgeber zu sehen.

Universitäre Spitzenmedizin und Forschung sind in Österreich sowohl gesundheitspolitisch als auch wirtschaftlich von immenser Bedeutung.

Mit freundlichen Grüßen

ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Tiefenthaler BRwIP-Vorsitzender

Abschriftlich

An die Rektoren der Medizinischen Universitäten Österreichs, An die Uniratsvorsitzende

An die Gewerkschaft Öffentlicher Dienst, An die Ärztekammern für Tirol, Steiermark und Wien