

Bericht zum Frauenförderungsplan 2010

Gemäß § 10 des Frauenförderungsplans der Medizinischen Universität Innsbruck

Im Auftrag des Rektorats der Medizinischen Universität Innsbruck

Evaluation und Qualitätsmanagement

Eva Mayrgründer

Gregor Retti

2012

Artikel 157

(1) Jeder Mitgliedstaat stellt die Anwendung des Grundsatzes des gleichen Entgelts für Männer und Frauen bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit sicher.

(4) Im Hinblick auf die effektive Gewährleistung der vollen Gleichstellung von Männern und Frauen im Arbeitsleben hindert der Grundsatz der Gleichbehandlung die Mitgliedstaaten nicht daran, zur Erleichterung der Berufstätigkeit des unterrepräsentierten Geschlechts oder zur Verhinderung bzw. zum Ausgleich von Benachteiligungen in der beruflichen Laufbahn spezifische Vergünstigungen beizubehalten oder zu beschließen.

Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union
(Amtsblatt der Europäischen Union, C 83/47,
30.3.2010)

Inhaltsübersicht

Präambel	5
1. Erhebung der Frauenquoten	5
2. Frauenquoten	5
2.a.1 Studienanfänger/innen	5
2.a.2 Abschlüsse der einzelnen Studien	6
2.a.3 Absolventinnen und Absolventen der einzelnen Studienabschnitte	6
2.a.4 Teilnehmerinnen und Teilnehmer am EMS-Test	6
2.b. Forschungsstipendiatinnen und Forschungsstipendiaten	6
2.c Personal	7
2.c.1 Personal - Übersichtstabellen	7
2.c.2 Wissenschaftliches Personal (Globalbudget)	9
2.c.2.1 ProfessorInnen	9
Ergänzung: Kandidatinnen und Kandidaten von Berufungsverfahren	10
2.c.2.2 DozentInnen (ao.Univ.-Prof.)	11
2.c.2.3 Andere wissenschaftliche MitarbeiterInnen	11
2.c.3 Allgemeines Personal (Globalbudget)	12
2.c.4 ProjektmitarbeiterInnen (Drittmittel)	13
2.c.5 Personal der Organisationseinheiten	14
2.c.5.1 Biozentrum	14
2.c.5.2 Department für Physiologie und Medizinische Physik	17
2.c.5.3 Department für Medizinische Genetik, Molekulare und Klinische Pharmakologie	18
2.c.5.4 Department für Anatomie, Histologie und Embryologie	20
2.c.5.5 Department für Hygiene, Mikrobiologie und Sozialmedizin	20
2.c.5.6 Department für Medizinische Statistik, Informatik und Gesundheitsökonomie	22
2.c.5.7 Institut für Pharmakologie	22
2.c.5.8 Institut für Pathologie	22
2.c.5.9 Institut Gerichtliche Medizin	23
2.c.5.10 Department Operative Medizin	23
2.c.5.11 Department Innere Medizin	26
2.c.5.12 Department Psychiatrie und Psychotherapie	28
2.c.5.13 Department Neurologie und Neurochirurgie	29
2.c.5.14 Department Frauenheilkunde	29
2.c.5.15 Department Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde und Hör-, Stimm- und Sprachstörungen	30
2.c.5.16 Department Radiologie	31
2.c.5.17 Department Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde und Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie	31
2.c.5.18 Department für Kinder- und Jugendheilkunde	32
2.c.5.19 Universitätsklinik für Nuklearmedizin	33
2.c.5.20 Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie	33
2.c.5.21 Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie	34
2.c.5.22 Universitätsklinik für Augenheilkunde und Optometrie	34
2.c.5.23 Gemeinsame Einrichtung Frauen-Gesundheitszentrum	35
2.c.5.24 Gemeinsame Einrichtung für Neurowissenschaften	35
2.c.5.25 Verwaltung	35
2.e. Lehrende	39
2.e.1 Beauftragte Lehre (Studienjahr 2009/10)	39
2.e.2 Abgehaltene Lehre (Studienjahr 2009/10)	39
2.e.3 Beauftragte Lehre pro Kopf (Studienjahr 2009/10)	39
2.e.4 Abgehaltene Lehre pro Kopf (Studienjahr 2009/10)	39
2.e.5 Lehre im Bereich Frauen- und Geschlechterforschung	39
2.g. Sonstige Bereiche	39
2.g.1 Habilitationen	40
2.g.2 Rechtliche Maßnahmen	40
2.g.3 Änderungen des Dienstverhältnisses	41
Besetzungsverfahren	41
2.g.4 Diverse Mittel und Ressourcen	43
2.g.5 Vergabe von Mitteln für die nicht forschungsbezogene Weiterbildung	43
2.g.6 Vergabe von Reisekostenzuschüssen	43
2.g.7 Vergabe von Fördermitteln	43

Forschungsförderung (Servicecenter Forschung).....	43
Forschungsförderungsbeiträge und i-med-Nachwuchsstipendien (Servicecenter Evaluation & Qualitätsmanagement).....	44
Förderungen (Abteilung für Internationale Beziehungen)	44
2.g.8 Zuteilung von Dienstzimmern	44
3. Entlohnung von Frauen und Männern.....	45
3.1. Leiterinnen und Leiter	46
3.2. Personen in nicht-leitender Position: Auswertung nach Sextilen.....	47

Präambel

Die Medizinische Universität Innsbruck bekennt sich zum Grundsatz der Gleichstellung der Geschlechter und zur Schaffung von positiven und Karriere fördernden Bedingungen für Frauen. Sie erachtet diese Anliegen als gemeinsame Aufgabe aller Universitätsangehörigen. Gleichstellung und Frauenförderung haben ihren adäquaten Niederschlag in Personalpolitik, Forschung und Lehre sowie in der Verteilung der Ressourcen zu finden. Bemühungen, die faktische Gleichstellung von Männern und Frauen zu erreichen, sollen sich auch finanziell lohnen. Fortschritte bei der Erfüllung des Gleichstellungsauftrages sind daher bei der hochschulinternen Verteilung der Mittel für Forschung und Lehre zu berücksichtigen. Darüber hinaus sind alle Richtlinien und Maßnahmen der Universität nach dem Prinzip des Gender Mainstreaming auf ihre Verträglichkeit mit dem Prinzip der Geschlechtergleichstellung zu beurteilen. (Frauenförderungsplan der Medizinischen Universität Innsbruck, Mitteilungsblatt v. 16.4.2004, Studienjahr 2003/2004, 21. Stück)

1. Erhebung der Frauenquoten

Der Frauenförderungsplan der Medizinischen Universität Innsbruck normiert in §10 wie folgt:

Die Frauenquoten sind jährlich zu erheben und in Abständen von jeweils einem Jahr zu aktualisieren. Der Frauenanteil ist für die Universität insgesamt und für alle Organisationseinheiten gesondert zu erheben und auszuweisen. Der Stichtag für die Ersterhebung aufgrund der Eröffnungsbilanz ist der 01.01.2004. Alle weiteren Stichtage sind mit den anderen Stichtagen abzustimmen.

Die Verantwortung für die kontinuierliche und lückenlose Erhebung der Frauenquote in allen Organisationseinheiten und auf allen Hierarchieebenen trägt die Rektorin / der Rektor.

Die Ergebnisse der Erhebung sind dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen unverzüglich nachweislich zu übermitteln. Dieser hat das Recht, einen Bericht darüber im Mitteilungsblatt zu veröffentlichen, der so abzufassen ist, dass Rückschlüsse auf einzelne Personen nicht möglich sind.

Die Anforderungen des Frauenförderungsplans sind abstrakt formuliert, so dass sich im Rahmen der konkreten Umsetzungen einige Probleme und etlicher Klärungsbedarf ergeben haben. Diese wurde in Abstimmung mit der Stabsstelle Personalrecht, Personalentwicklung und Frauenförderung gelöst bzw. die Vorgangsweise bei der Erhebung und Auswertung konkretisiert.

Im Folgenden werden die Frauenquoten zwecks besserer Übereinstimmung mit dem Frauenförderungsplans (§10) weit gehend nach dem dort vorgegebenen Schema geordnet dargestellt.

2. Frauenquoten

Folgende Quoten sind zu erheben:

Studierende, Absolventinnen und Absolventen. Der Frauenanteil an den Studierenden der Universität, der jeweiligen Fakultäten bzw. diesen entsprechenden Organisationseinheiten¹ sowie der einzelnen Studienrichtungen ist nach folgenden Kategorien zu ermitteln:

1. Studienanfängerinnen und Studienanfänger;
2. Abschlüsse der einzelnen Studien, getrennt nach Erstabschlüssen und Zweitabschlüssen.
3. Absolventinnen und Absolventen der einzelnen Studienabschnitte;

2.a.1 Studienanfänger/innen

Studienjahr 2009/2010

	Frauen	Männer	Gesamt
Gesamt	204	239	443
Humanmedizin Q202	145	186	331
Zahnmedizin Q203	17	19	36
PhD Q094	42	34	76

Datenquelle: Abteilung für Lehre und Studienangelegenheiten

Während im Studienjahr 2008/2009 der Frauenanteil bei den Studienanfänger/innen noch 54 % betrugt, ist er für das Studienjahr 2009/2010 auf 46 % gefallen (vgl. dazu 2.a.4 TeilnehmerInnen am EMS-Test).

¹ Da es an der Medizinischen Universität Innsbruck keine der Organisationsstruktur folgende Gliederung der Studien gibt, sind entsprechende Teilauswertungen nicht möglich bzw. nicht sinnvoll.

2.a.2 Abschlüsse der einzelnen Studien

Studienjahre 2007/2008 bis 2009/2010

	2007/08				2008/09				2009/10			
	Frauen	Männer	Gesamt	%	Frauen	Männer	Gesamt	%	Frauen	Männer	Gesamt	%
Gesamt	293	238	531	55	298	235	533	56	236	205	441	54
Q201 Medizin (alter Studienplan)	191	155	346	55	142	97	239	59	63	60	123	51
Q202 Humanmedizin	79	55	134	59	126	109	235	54	144	124	268	54
Q203 Zahnmedizin	13	13	26	50	12	13	25	48	11	11	22	50
Q090202 Dr.-Studium d. medizin. Wissenschaft	2	1	3	67	1	2	3	33	3	0	3	100
Q094202 PHD-Studium	8	14	22	36	7	10	17	41	15	10	25	60

Datenquelle: Abteilung für Lehre und Studienangelegenheiten

Der Frauenanteil an Studienabschlüssen ist zwar konstant rückläufig, liegt aber nach wie vor über 50 %.

2.a.3 Absolventinnen und Absolventen der einzelnen Studienabschnitte

Studienjahre 2007/2008 bis 2009/2010

	WS 07/08 - SS 08			WS 08/09 - SS 09			WS 09/10 - SS10		
	w	m	ges.	w	m	ges.	w	m	ges.
Humanmedizin	128	141	269	119	124	243	123	124	247
	326	286	612	142	141	283	167	158	325
	79	55	134	126	109	235	155	136	291
Zahnmedizin	12	16	28	12	19	31	14	12	26
	27	20	47	11	16	27	10	8	18
	13	13	26	12	13	25	12	12	24

Datenquelle: Abteilung für Lehre und Studienangelegenheiten

2.a.4 Teilnehmerinnen und Teilnehmer am EMS-Test

2007 bis 2010

	2007				2008				2009				2010			
	w	m	ges.	%												
Tatsächliche TeilnehmerInnen	813	619	1432	57	904	718	1622	56	1027	834	1861	55	1072	898	1970	54
tatsächliche Zulassung nach EMS-AT	187	178	365	51	171	184	355	48	154	193	347	44	213	244	457	47

Datenquelle: Abteilung für Lehre und Studienangelegenheiten

Während in den Jahren 2007 bis 2009 der Abstand zwischen dem prozentuellen Anteil von Teilnehmerinnen und tatsächlich zugelassenen Studentinnen kontinuierlich von 6 % auf 11 % angestiegen ist, ist für das Jahr 2010 mit 7 % erstmals ein Rückgang zu verzeichnen. Dies kann jedoch nicht wirklich darüber hinwegtäuschen, dass Frauen die Zugangsbeschränkung zu den medizinischen Studien durch den EMS-Test stärker trifft als Männer.

2.b. Forschungsstipendiatinnen und Forschungsstipendiaten

Das Problem bei der Ermittlung dieser Quote ist, dass Forschungsstipendiatinnen und Forschungsstipendiaten gem. § 95 UG zwar Angehörige der Universität sind, jedoch in der Regel ihr Stipendium nicht über die Universität beziehen (z.B. ÖAAD). Somit wird diese Personengruppe nur sporadisch und zufällig durch Verwaltungsabläufe erfasst.

Aus diesem Grund stehen keine ansatzweise verlässlichen Daten zur Verfügung. Ersatzweise konnte bis 2009 auf die Werte aus den Wissensbilanzen (Kennzahl III.2.4) zurückgegriffen werden. Diese Kennzahl ist jedoch mit der Novelle der Wissensbilanz-Verordnung 2010 entfallen. Damit ist es nicht mehr möglich, die Quote anzugeben.

2.c Personal

Für die Darstellung des Personals der Universität wurde für das Berichtsjahr 2010 erstmals eine neue Form erarbeitet. Diese erfüllt sinngemäß unverändert die Berichtspflichten, welche im Satzungsteil "Frauenförderungsplan" normiert sind, berücksichtigt jedoch den mittlerweile gültigen Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten.

Um die Daten übersichtlich zu präsentieren, wurde die große Zahl der unterschiedlichen Anstellungsverhältnisse aggregiert. So wurden die Angestellten, also die übernommenen Vertragsbediensteten und die ArbeitnehmerInnen, welche dem Kollektivvertrag unterliegen, in einer Gruppe zusammengefasst und für die unterschiedlichen Kategorien durchgehend die Bezeichnungen aus dem Kollektivvertrag verwendet:

Wissenschaftliches Personal	Kategorie des Kollektivvertrags
A2-Stellen	A2
Fachärztin/arzt; PostDoc; Doktorand/in etc.	B1
Lehrbeauftragte; Lektor/innen	B2
Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung
Studentische Mitarbeiter/innen	C
Allgemeines Personal	
IVa; IVb; v1/1-4; k1	IVa
IIIb; v2/3-4; k2	IIIb
IIIa; v2/1-2; k3	IIIa
IIb; v3/3-5	IIb
IIa; v3/1-2; k5	IIa
I; v4; h4; k6	I
Studentische Mitarbeiter/innen	C

Im Bereich des aus Drittmitteln finanzierten Personals war diese Gliederung auf Grund der verfügbaren Daten nicht möglich.

In der Folge werden die Personaldaten nach Köpfen zum Stichtag 1.1.2011 unter verschiedenen Blickwinkeln aufgelistet. Anstellungsverhältnisse als "Freie DienstnehmerInnen" und geringfügige Beschäftigungen wurden dabei ausgeblendet.

2.c.1 Personal - Übersichtstabellen

	Frauen	Männer	Gesamt
Allgemeines Personal	529	177	706
Wissenschaftliches Personal	450	658	1108
Gesamt	979	835	1814

Während beim allgemeinen Personal, das insgesamt 39 % der Bediensteten stellt, der Frauenanteil mit 75 % deutlich überwiegt, ist er beim wissenschaftlichen Personal mit 41 % geringer.

	Frauen	Männer	Gesamt
Angestellte	911	593	1504
Beamte	68	242	310
Gesamt	979	835	1814

Mit nur 22 % ist der Frauenanteil unter den Beamten vergleichsweise gering, dagegen mit 61 % bei den Angestellten (ehemalige Vertragsbedienstete und MitarbeiterInnen gem. Kollektivvertrag) merkbar höher.

	Frauen	Männer	Gesamt
Drittmittel	254	122	376
Globalbudget	725	713	1438
Gesamt	979	835	1814

Unter den Drittmittelangestellten finden sich 68 % Frauen, bei den aus dem Globalbudget finanzierten DienstnehmerInnen rd. die Hälfte.

	Frauen	Männer	Gesamt
Klinik	412	430	842
Theorie	397	245	642
Verwaltung	170	160	330
Gesamt	979	835	1814

Während im Klinischen Bereich und in der Verwaltung in etwa gleich viele Frauen wie Männer beschäftigt sind, liegt der Frauenanteil im Medizinisch-Theoretischen Bereich bei 62 %.

		Frauen	Männer	Gesamt
Allgemeines Personal	Angestellte	518	164	682
	Beamte	11	13	24
Allgemeines Personal		529	177	706
Wissenschaftliches Personal	Angestellte	393	429	822
	Beamte	57	229	286
Wissenschaftliches Personal		450	658	1108
Gesamt		979	835	1814

		Frauen	Männer	Gesamt
Klinik	Allgemeines Personal	156	33	189
	Wissenschaftliches Personal	256	397	653
Klinik		412	430	842
Theorie	Allgemeines Personal	248	69	317
	Wissenschaftliches Personal	149	176	325
Theorie		397	245	642
Verwaltung	Allgemeines Personal	125	75	200
	Wissenschaftliches Personal ²	45	85	130
Verwaltung		170	160	330
Gesamt		979	835	1814

			Frauen	Männer	Gesamt		
Klinik	Allgemeines Personal	Drittmittel	24	3	27		
		Globalbudget	132	30	162		
	Allgemeines Personal		156	33	189		
	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	69	42	111		
		Globalbudget	187	355	542		
Wissenschaftliches Personal			256	397	653		
Klinik			412	430	842		
Theorie	Allgemeines Personal	Drittmittel	71	13	84		
		Globalbudget	177	56	233		
	Allgemeines Personal		248	69	317		
	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	90	64	154		
		Globalbudget	59	112	171		
Wissenschaftliches Personal			149	176	325		
Theorie			397	245	642		
Verwaltung	Allgemeines Personal	Globalbudget	125	75	200		
	Allgemeines Personal		125	75	200		
	Wissenschaftliches Personal ³	Globalbudget	45	85	130		
	Wissenschaftliches Personal		45	85	130		
Verwaltung			170	160	330		
Gesamt			979	835	1814		

² Beim wissenschaftlichen Personal, das der Verwaltung zugeordnet ist, handelt es sich überwiegend um Lehrbeauftragte (B2) und studentische MitarbeiterInnen (C).

³ Beim wissenschaftlichen Personal, das der Verwaltung zugeordnet ist, handelt es sich überwiegend um Lehrbeauftragte (B2) und studentische MitarbeiterInnen (C).

			Frauen	Männer	Gesamt		
Klinik	Allgemeines Personal		Angestellte	155	31		
			Beamte	1	2		
					3		
				156	33		
Klinik	Wissenschaftliches Personal		Angestellte	215	226		
			Beamte	41	171		
					212		
				256	397		
Klinik					653		
Theorie				412	430		
Theorie	Allgemeines Personal		Angestellte	241	61		
			Beamte	7	8		
					15		
				248	69		
Verwaltung	Wissenschaftliches Personal		Angestellte	133	119		
			Beamte	16	57		
					73		
				149	176		
Theorie					325		
Verwaltung				397	245		
Verwaltung					642		
Gesamt				170	160		
					330		
				979	835		
					1814		

Datenquelle: Personalabteilung

2.c.2 Wissenschaftliches Personal (Globalbudget)

2.c.2.1 ProfessorInnen

			Frauen	Männer	Gesamt
Professor/in	Angestellte	befristet	3	17	20
		unbefristet	5	5	5
	Angestellte		3	22	25
	Beamte	unbefristet	6	31	37
Professor/in			6	31	37
Professor/in			9	53	62
Gesamt			9	53	62

Der Frauenanteil unter den ProfessorInnen ist mit 15 % niedrig. Bemerkenswerterweise liegt er aber bei den Beamten – in dieser Personengruppe kann es ja zu keiner Zunahme mehr kommen – mit 16 % merkbar höher als bei den Angestellten mit lediglich 12 %.

			Frauen	Männer	Gesamt
Klinik	Professor/in	befristet	1	13	14
		unbefristet	2	25	27
	Professor/in		3	38	41
Klinik			3	38	41
Theorie	Professor/in	befristet	2	4	6
		unbefristet	4	11	15

⁴ Beim wissenschaftlichen Personal, das der Verwaltung zugeordnet ist, handelt es sich überwiegend um Lehrbeauftragte (B2) und studentische MitarbeiterInnen (C).

			Frauen	Männer	Gesamt
	Professor/in		6	15	21
Theorie			6	15	21
Gesamt			9	53	62

Datenquelle: Personalabteilung

Ergänzung: Kandidatinnen und Kandidaten von Berufungsverfahren

Jahr	Professur	Frauen	Männer	Gesamt	Anteil
2005	Experimentelle Neonatologie	3	8	11	27%
2005	Klinische Neurobiologie	1	9	10	10%
2005	Klinische Pharmakologie	2	4	6	33%
2005	Zahnerhaltung	4	19	23	17%
	Gesamt	10	40	50	20%
		Frauen	Männer	Gesamt	Anteil
2006	Augenheilkunde und Optometrie	2	20	22	9%
2006	Entwicklungsimmunologie § 99 UG	1	1	2	50%
2006	Hals-Nasen,-Ohrenheilkunde	3	18	21	14%
2006	Pädiatrie II	3	15	18	17%
2006	Plastische- u. Wiederherstellungschirurgie	1	11	12	8%
2006	Plastische- u. Wiederherstellungschirurgie § 99 UG	1	4	5	20%
	Gesamt	11	69	80	14%
		Frauen	Männer	Gesamt	Anteil
2007	Dermaologie und Venerologie	6	17	23	26%
2007	Humangenetik	4	10	14	29%
2007	Immunologie	7	16	23	30%
2007	Kieferorthopädie	1	4	5	20%
2007	Klinische Pharmakologie	2	13	15	13%
2007	Molekulare Transplantationsbiologie	3	7	10	30%
2007	Neuroradiologie	5	12	17	29%
2007	Pathologie	2	4	6	33%
	Gesamt	30	83	113	27%
		Frauen	Männer	Gesamt	Anteil
2008	Allgemeine und Transplantationschirurgie	1	15	16	6%
2008	Anästhesiologie und Intensivmedizin § 99 UG	2	6	8	25%
2008	Entwicklungsimmunologie	0	3	3	0%
2008	Experimentelle Orthopädie § 99 UG	1	2	3	33%
2008	Hygiene und Medizinische Mikrobiologie	2	19	21	10%
2008	Kieferorthopädie § 99 UG	0	1	1	0%
2008	Neurochirurgie	2	20	22	9%
2008	Sportmedizin	0	9	9	0%
2008	Virologie	4	14	18	22%
	Gesamt	12	89	101	12%
		Frauen	Männer	Gesamt	Anteil
2009	Bioinformatik	2	13	15	13%
2009	Herzchirurgie	1	16	17	6%
2009	Infektiologie und Klinische Immunologie § 99 UG	0	1	1	0%
2009	Neuropathologie	1	3	4	25%
2009	Pathologie	5	7	12	42%
2009	Strukturbiologie	6	18	24	25%
2009	Urologie	0	10	10	0%
	Gesamt	15	68	83	18%
		Frauen	Männer	Gesamt	Anteil
2010	Experimentelle Dermatologie	1	1	2	50%
2010	Experimentelle Transplantationsimmunologie § 99/1 UG	1	2	3	33%
2010	Gerichtsmedizin § 99/3 UG	1	0	1	100%
2010	Gynäkopathologie § 99/3 UG	1	0	1	100%
2010	Neuroradiologie	2	8	10	20%
2010	Psychiatrie mit dem Schwerpunkt auf Konsiliar- / Liaisonpsychiatrie § 99/3 UG	1	0	1	100%
2010	Sozialmedizin und Public Health (Schwerpunkt Theoriebildung) § 99/1 UG	0	1	1	0%
2010	Zellgenetik	7	8	15	47%

Jahr	Professur		Frauen	Männer	Gesamt	Anteil
		Gesamt	14	20	34	41%
			Frauen	Männer	Gesamt	Anteil
2011	Experimentelle Orthopädie		1	2	3	33%
2011	Innere Medizin mit den Schwerpunkten Endokrinologie, Gastroenterologie und Stoffwechsel		5	13	18	28%
2011	Innere Medizin mit den Schwerpunkten Infektiologie und Immunologie		0	3	3	0%
2011	Kinder- und Jugendheilkunde § 99/1 UG		1	8	9	11%
2011	Kinder- und Jugendpsychiatrie		3	4	7	43%
2011	Transplantationspathologie § 99/1 UG		0	1	1	0%
		Gesamt	10	31	41	24%

Datenquelle: Büro des Rektors

2.c.2.2 DozentInnen (ao.Univ.-Prof.)

		Frauen	Männer	Gesamt
Dozent/in	Angestellte	1	1	
	Beamte	37	181	218
Dozent/in		37	182	219
Gesamt		37	182	219

			Frauen	Männer	Gesamt
Klinik	Dozent/in	Beamte	27	135	162
	Dozent/in		27	135	162
Klinik			27	135	162
Theorie	Dozent/in	Angestellte	1	1	
		Beamte	10	45	55
	Dozent/in		10	46	56
Theorie			10	46	56
Verwaltung	Dozent/in	Beamte	1	1	
	Dozent/in		1	1	
Verwaltung			1	1	
Gesamt			37	182	219

Datenquelle: Personalabteilung

2.c.2.3 Andere wissenschaftliche MitarbeiterInnen

			Frauen	Männer	Gesamt
Wissenschaftliches Personal	Angestellte	A2 Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	5 118	10 105	15 223
		B1	63	100	163
		B2	15	27	42
		C	30	58	88
		Angestellte	231	300	531
	Beamte	Ass.-Prof./in	14	17	31
		Beamte	14	17	31
	Wissenschaftliches Personal		245	317	562
	Gesamt		245	317	562

Bei der erstmals im Berichtsjahr erfolgten Besetzung von A2-Stellen ist ein augenfällig geringer Frauenanteil von 33 % zu beobachten.

Abweichend von den Bestimmungen in § 107 UG werden Stellen für studentische MitarbeiterInnen (C) derzeit nicht ausgeschrieben. Dadurch wird die Wahrnehmung der gesetzlich vorgesehenen Kontroll- und Mitwirkungsrechte des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen und der Betriebsräte unmöglich gemacht. Im Ergebnis zeigt ein Frauenanteil von lediglich 34 % unter den studentischen MitarbeiterInnen, dass angesichts des ausgeglichenen Geschlechterverhältnisses bei den Studierenden dieser Wert fraglos zu niedrig ist.

			Frauen	Männer	Gesamt	
Wissenschaftliches Personal	Klinik	A2	3	6	9	
		Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	108	97	205	
		Ass.-Prof./in	12	13	25	
		B1	34	65	99	
		C	1	1	1	
	Klinik		157	182	339	
	Theorie	A2	2	4	6	
		Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	10	8	18	
		Ass.-Prof./in	2	4	6	
		B1	29	35	64	
	Theorie		43	51	94	
Verwaltung	B2		15	27	42	
		C	30	57	87	
Verwaltung			45	84	129	
Wissenschaftliches Personal			245	317	562	
Gesamt			245	317	562	

Datenquelle: Personalabteilung

2.c.3 Allgemeines Personal (Globalbudget)

			Frauen	Männer	Gesamt
Allgemeines Personal	Angestellte	C	15	10	25
		I	47	20	67
		IIa	55	22	77
		IIb	58	14	72
		IIIa	126	24	150
		IIIb	70	16	86
		IVa	16	16	32
		Lehrling	15	7	22
		Rektorat	2	1	3
		Sondervertrag	19	18	37
	Angestellte		423	148	571
	Beamte	Beamte	11	13	24
	Beamte		11	13	24
Gesamt			434	161	595

			Frauen	Männer	Gesamt
Allgemeines Personal	Klinik	Beamte	1	2	3
		I	16	4	20
		IIa	35		35
		IIb	21	3	24
		IIIa	36	9	45
		IIIb	22	10	32
		IVa	1	2	3
	Klinik		132	30	162
	Theorie	Beamte	7	8	15
		I	29	10	39

			Frauen	Männer	Gesamt
		IIa	13	10	23
		IIb	11	5	16
		IIIa	70	8	78
		IIIb	38	5	43
		IVa	1	5	6
		Lehrling	8	5	13
	Theorie		177	56	233
Verwaltung	Beamte		3	3	6
	C		15	10	25
	I		2	6	8
	IIa		7	12	19
	IIb		26	6	32
	IIIa		20	7	27
	IIIb		10	1	11
	IVa		14	9	23
	Lehrling		7	2	9
	Rektorat		2	1	3
	Sondervertrag		19	18	37
Verwaltung			125	75	200
Gesamt			434	161	595

Datenquelle: Personalabteilung

Abweichend von den Bestimmungen in § 107 UG werden Stellen für studentische Mitarbeiter/innen (C) derzeit nicht ausgeschrieben. Dadurch wird die Wahrnehmung der gesetzlich vorgesehenen Kontroll- und Mitwirkungsrechte des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen und der Betriebsräte unmöglich gemacht.

2.c.4 ProjektmitarbeiterInnen (Drittmittel)

		Frauen	Männer	Gesamt
Drittmittel	Allgemeines Personal	95	16	111
	Wissenschaftliches Personal	159	106	265
Gesamt		254	122	376

			Frauen	Männer	Gesamt		
Drittmittel	Klinik	Allgemeines Personal	24	3	27		
		Wissenschaftliches Personal	69	42	111		
	Klinik		93	45	138		
	Theorie	Allgemeines Personal	71	13	84		
		Wissenschaftliches Personal	90	64	154		
	Theorie		161	77	238		
	Gesamt			254	122		
				376			

Datenquelle: Personalabteilung

Abweichend von den Bestimmungen in § 107 UG werden Stellen im Drittmittelbereich derzeit auch dann **nicht** ausgeschrieben, wenn dem Drittmittelprojekt kein qualifiziertes Auswahlverfahren vorausgegangen ist. Dies trifft für wissenschaftliches Personal und allgemeines Personal in gleicher Weise zu. Dadurch wird die Wahrnehmung der gesetzlich vorgesehenen Kontroll- und Mitwirkungsrechte des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen und der Betriebsräte unmöglich gemacht.

2.c.5 Personal der Organisationseinheiten

Im Folgenden wird das Personal der Universität auf der Ebene der Organisationseinheiten dargestellt, wobei die Ebene der Departments, wenn solche eingerichtet sind, als Ordnungskriterium herangezogen wurde.

2.c.5.1 Biozentrum

				Frauen	Männer	Gesamt
Sektion für Medizinische Biochemie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	6	5	11
		Wissenschaftliches Personal		6	5	11
	Drittmittel			6	5	11
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1		1
			IIa	2	2	4
			IIb	1		1
			IIIa	1		1
		Allgemeines Personal		5	2	7
		Wissenschaftliches Personal	B1	2	2	4
			Dozent/in		5	5
			Professor/in	1		1
	Globalbudget	Wissenschaftliches Personal		2	8	10
				7	10	17
Sektion für Medizinische Biochemie				13	15	28
Sektion für Neurobiochemie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1	2	3
		Wissenschaftliches Personal		1	2	3
	Drittmittel			1	2	3
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1		1
			IIIa	3		3
		Allgemeines Personal		4		4
		Wissenschaftliches Personal	B1	1	4	5
			Dozent/in	1		1
			Professor/in	1		1
	Globalbudget	Wissenschaftliches Personal		3	4	7
				7	4	11
Sektion für Neurobiochemie				8	6	14
Sektion für Klinische Biochemie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1		1
		Wissenschaftliches Personal			1	1
	Drittmittel				1	1
	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte		1	1
			I	1		1
			IIIa	2	1	3
			IIIb	2		2
			Lehrling	1	1	2
	Globalbudget	Allgemeines Personal		6	3	9
		Wissenschaftliches Personal	Ass.-Prof./in		1	1
			B1	1	1	2
	Globalbudget		Dozent/in		1	1
	Wissenschaftliches Personal		1	3	4	
Sektion für Klinische Biochemie				7	6	13
Sektion für Biologische Chemie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	1		1
		Allgemeines Personal		1		1

				Frauen	Männer	Gesamt	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	3	3	3	
		Wissenschaftliches Personal		3	3	3	
	Drittmittel			1	3	4	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1	1	1	
			IIa	1	1	1	
			IIb		1	1	
			IIIa	1	1	1	
			IIIb	1	1	1	
			Lehrling		1	1	
		Allgemeines Personal		4	2	6	
		Wissenschaftliches Personal	B1	1	1	1	
			Dozent/in	1	3	4	
			Professor/in		1	1	
	Wissenschaftliches Personal		2	4	6		
			Globalbudget				6
Sektion für Biologische Chemie				7	9	16	
Sektion für Zellbiologie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	2		2	
		Allgemeines Personal		2		2	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	7	3	10	
				7	3	10	
	Drittmittel				9	3	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	2		2	
			IIa	1		1	
			IIb	1		1	
			IIIa	1	1	2	
			IIIb	4		4	
			Lehrling	1		1	
		Allgemeines Personal		10	1	11	
		Wissenschaftliches Personal	A2		1	1	
			B1	3	5	8	
			Professor/in		1	1	
		Wissenschaftliches Personal		3	7	10	
	Globalbudget				13	8	
Sektion für Zellbiologie				22	11	33	
Sektion für Genomik und RNomik	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	5	5	10	
		Wissenschaftliches Personal		5	5	10	
	Drittmittel				5	5	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIIa	1		1	
			IIIb	1		1	
		Allgemeines Personal		2		2	
		Wissenschaftliches Personal	A2		1	1	
			B1		1	1	
			Professor/in		1	1	
	Wissenschaftliches Personal				3	3	
	Globalbudget				2	3	
Sektion für Genomik und RNomik				7	8	15	
Sektion für Molekularbiologie		Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	1	1	

				Frauen	Männer	Gesamt
		Allgemeines Personal		1		1
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	5	6	11
		Wissenschaftliches Personal		5	6	11
		Drittmittel		6	6	12
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1		1
			IIa	1		1
			IIb		1	1
			IIIa	4		4
			IIIb	2	1	3
		Allgemeines Personal		8	2	10
		Wissenschaftliches Personal	A2		1	1
			Ass.-Prof./in		1	1
			Dozent/in	2	2	4
			Professor/in		1	1
		Wissenschaftliches Personal		2	5	7
	Globalbudget			10	7	17
Sektion für Molekularbiologie				16	13	29
Sektion für Experimentelle Pathophysiologie und Immunologie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	3		3
		Allgemeines Personal		3		3
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	3		3
		Wissenschaftliches Personal		3		3
	Drittmittel			6		6
	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa		1	1
			IIIa	2		2
			IIIb	1		1
			IVa	1		1
		Allgemeines Personal		4	1	5
		Wissenschaftliches Personal	Ass.-Prof./in		1	1
			Dozent/in	1	1	2
		Wissenschaftliches Personal		1	2	3
	Globalbudget			5	3	8
Sektion für Experimentelle Pathophysiologie und Immunologie				11	3	14
Sektion für Molekulare Pathophysiologie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	3	3	6
		Wissenschaftliches Personal		3	3	6
	Drittmittel			3	3	6
	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	1		1
			I	1		1
			IIIa	3	1	4
			IIIb	3		3
		Allgemeines Personal		8	1	9
		Wissenschaftliches Personal	B1		1	1
			Dozent/in		2	2
			Professor/in		1	1
		Wissenschaftliches Personal			4	4
	Globalbudget			8	5	13
Sektion für Molekulare Pathophysiologie				11	8	19
Sektion für Entwicklungsimmunologie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	3	2	5

				Frauen	Männer	Gesamt			
		Wissenschaftliches Personal			3	2			
		Drittmittel			3	2			
		Globalbudget	Allgemeines Personal		1	1			
			I	1	1				
				IIIa	1				
			IIIb	1	1				
				3	3				
		Allgemeines Personal			6	6			
		Wissenschaftliches Personal	B1 Dozent/in Professor/in	1	1	2			
				1	1	1			
				1	1	1			
Wissenschaftliches Personal				1	3	4			
Globalbudget				7	3	10			
Sektion für Entwicklungsimmunologie				10	5	15			
Sektion für Bioinformatik		Drittmittel	Wissenschaftliches Personal		4	2			
			Drittmittel		4	2			
		Wissenschaftliches Personal			4	2			
		Drittmittel			4	2			
		Globalbudget	Allgemeines Personal		1	1			
			Allgemeines Personal		1	1			
			Wissenschaftliches Personal		1	2			
			B1 Professor/in	1	1	3			
		Wissenschaftliches Personal			1	3			
		Globalbudget			2	3			
Sektion für Bioinformatik				6	5	11			
Gesamt				118	90	208			

2.c.5.2 Department für Physiologie und Medizinische Physik

				Frauen	Männer	Gesamt		
Sektion für Physiologie	Drittmittel	Allgemeines Personal		Drittmittel	1	1		
		Allgemeines Personal			1	1		
		Wissenschaftliches Personal		Drittmittel	12	5		
		Wissenschaftliches Personal			12	5		
	Drittmittel				13	5		
	Globalbudget	Allgemeines Personal		Beamte	2	2		
		I	1		1			
			2		2			
			2	1	3			
			7		7			
			2		2			
	Allgemeines Personal				12	5		
	Wissenschaftliches Personal	A2 B1 Dozent/in Professor/in	A2		1	1		
			B1		3	5		
			Dozent/in		5	5		
			Professor/in		1	1		
Wissenschaftliches Personal					4	8		
Globalbudget					16	13		
Sektion für Physiologie					29	18		
Sektion für Biomedizinische Physik		Drittmittel	Wissenschaftliches Personal		Drittmittel	1		
			Wissenschaftliches Personal			2		
Wissenschaftliches Personal					1	3		

				Frauen	Männer	Gesamt
	Drittmittel			1	2	3
	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	1	1	
			IIa	1	1	
			IIIa	2	2	
		Allgemeines Personal		2	2	4
		Wissenschaftliches Personal	B1	2	2	
			Dozent/in	3	3	
			Professor/in	1	1	
		Wissenschaftliches Personal		1	5	6
	Globalbudget			3	7	10
Sektion für Biomedizinische Physik				4	9	13
Gesamt				33	27	60

2.c.5.3 Department für Medizinische Genetik, Molekulare und Klinische Pharmakologie

				Frauen	Männer	Gesamt
Sektion für Zellgenetik	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	5	4	9
		Wissenschaftliches Personal		5	4	9
	Drittmittel			5	4	9
	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIIa	2	2	
		Allgemeines Personal		2	2	
		Wissenschaftliches Personal	Dozent/in	2	2	
		Wissenschaftliches Personal		2	2	
	Globalbudget			2	2	4
Sektion für Zellgenetik				7	6	13
Sektion für Genetische Epidemiologie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	1	1	
		Allgemeines Personal		1	1	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	2	1	3
		Wissenschaftliches Personal		2	1	3
	Drittmittel			3	1	4
	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	1	1	
			IIa	1	1	
			IIb	1	1	
			IIIa	3	3	
			IVa	1	1	
		Allgemeines Personal		6	1	7
		Wissenschaftliches Personal	A2	1	1	
			B1	2	1	3
			Dozent/in		1	1
			Professor/in		1	1
		Wissenschaftliches Personal		3	3	6
	Globalbudget			9	4	13
Sektion für Genetische Epidemiologie				12	5	17
Sektion für Humangenetik	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	10	10	
		Allgemeines Personal		10	10	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	11	3	14
		Wissenschaftliches Personal		11	3	14
	Drittmittel			21	3	24
	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	2	2	

				Frauen	Männer	Gesamt
			I	1		1
			IIa	1	1	2
			IIIa	5	1	6
		Allgemeines Personal		9	2	11
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1		1
			B1	1	1	2
			Dozent/in	1		1
			Professor/in		1	1
		Wissenschaftliches Personal		3	2	5
		Globalbudget		12	4	16
Sektion für Humangenetik				33	7	40
Sektion für Biochemische Pharmakologie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel		1	1
		Wissenschaftliches Personal			1	1
	Drittmittel				1	1
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	2		2
			IIb		1	1
			IIIa	2		2
			IIIb	3		3
			Lehrling	1		1
		Allgemeines Personal		8	1	9
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung		1	1
			Dozent/in		1	1
		Wissenschaftliches Personal			2	2
	Globalbudget			8	3	11
Sektion für Biochemische Pharmakologie				8	4	12
Sektion für Molekulare und zelluläre Pharmakologie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1	1	2
		Wissenschaftliches Personal		1	1	2
	Drittmittel			1	1	2
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1		1
			IIIa	1		1
		Allgemeines Personal		2		2
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1		1
			B1		1	1
			Professor/in		1	1
		Wissenschaftliches Personal		1	2	3
	Globalbudget			3	2	5
Sektion für Molekulare und zelluläre Pharmakologie				4	3	7
Sektion für Klinische Pharmakologie	Globalbudget	Wissenschaftliches Personal	B1	2		2
		Wissenschaftliches Personal		2		2
	Globalbudget			2		2
Sektion für Klinische Pharmakologie				2		2
Gesamt				66	25	91

2.c.5.4 Department für Anatomie, Histologie und Embryologie

				Frauen	Männer	Gesamt	
Sektion für Klinisch-Funktionelle Anatomie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	2	1	3	
		Allgemeines Personal		2	1	3	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1		1	
		Wissenschaftliches Personal		1		1	
	Drittmittel			3	1	4	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1	2	3	
			IIb	1	1	2	
			IIIa	1	1	2	
			IIIb	1		1	
		Allgemeines Personal		4	4	8	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	2	2	4	
			Ass.-Prof./in		1	1	
			B1	1	1	2	
			Dozent/in		2	2	
			Professor/in	1		1	
	Wissenschaftliches Personal			4	6	10	
	Globalbudget			8	10	18	
Sektion für Klinisch-Funktionelle Anatomie				11	11	22	
Sektion für Neuroanatomie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	2		2	
		Wissenschaftliches Personal		2		2	
	Drittmittel			2		2	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIIa	1		1	
			Allgemeines Personal	1		1	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1		1	
			B1	1		1	
			Professor/in		1	1	
		Wissenschaftliches Personal		2	1	3	
		Globalbudget			3	1	
Sektion für Neuroanatomie				5	1	6	
Sektion für Histologie und Embryologie	Globalbudget	Allgemeines Personal	Ia		1	1	
			IIb		1	1	
			IIIa		3	1	
		Allgemeines Personal		4	2	6	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung		1	1	
			Dozent/in		4	4	
		Wissenschaftliches Personal			5	5	
		Globalbudget			4	7	
Sektion für Histologie und Embryologie				4	7	11	
Gesamt				20	19	39	

2.c.5.5 Department für Hygiene, Mikrobiologie und Sozialmedizin

				Frauen	Männer	Gesamt
Sektion für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	28	5	33
		Allgemeines Personal		28	5	33
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	8	5	13
		Wissenschaftliches Personal		8	5	13

				Frauen	Männer	Gesamt
	Drittmittel			36	10	46
	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	1	2	3
		I		2		2
		IIa		1	1	2
		IIb		1		1
		IIIa		6	2	8
		IIIb		2	1	3
		IVa			1	1
		Lehrling		2		2
		Allgemeines Personal		15	7	22
		Wissenschaftliches Personal	A2	1		1
			B1	2		2
			Dozent/in	1	3	4
			Professor/in	1		1
		Wissenschaftliches Personal		5	3	8
	Globalbudget			20	10	30
Sektion für Hygiene und Medizinische Mikrobiologie				56	20	76
Sektion für Sozialmedizin	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIIa	1		1
		IVa			1	1
		Allgemeines Personal		1	1	2
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung		1	1
			B1		1	1
			Dozent/in		1	1
		Wissenschaftliches Personal		3		3
	Globalbudget			1	4	5
Sektion für Sozialmedizin				1	4	5
Sektion für Virologie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	9		9
		Allgemeines Personal		9		9
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	5	4	9
		Wissenschaftliches Personal		5	4	9
	Drittmittel			14	4	18
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	2		2
		IIa			1	1
		IIIa		4		4
		IIIb		2		2
		Allgemeines Personal		8	1	9
		Wissenschaftliches Personal	Ass.-Prof./in	1		1
			B1	2	1	3
			Dozent/in		1	1
			Professor/in	1		1
		Wissenschaftliches Personal		4	2	6
	Globalbudget			12	3	15
Sektion für Virologie				26	7	33
Gesamt				83	31	114

2.c.5.6 Department für Medizinische Statistik, Informatik und Gesundheitsökonomie

				Frauen	Männer	Gesamt				
Sektion für Medizinische Statistik und Informatik	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	1	1	1				
			IIlb	1	1	1				
			IVa	2	2	2				
			Lehrling	1	1	1				
		Allgemeines Personal		1	4	5				
		Wissenschaftliches Personal	B1	1	3	4				
			Dozent/in	1	1	1				
		Wissenschaftliches Personal		1	4	5				
		Globalbudget			2	8	10			
					2	8	10			
Sektion für Medizinische Statistik und Informatik				2	8	10				
Sektion für Gesundheitsökonomie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1	1	1				
			Wissenschaftliches Personal		1	1				
	Drittmittel			1	1	1				
	Globalbudget	Wissenschaftliches Personal	B1	1	1	1				
			Wissenschaftliches Personal		1	1				
	Globalbudget			1	1	1				
Sektion für Gesundheitsökonomie				1	1	2				
Gesamt				3	9	12				

2.c.5.7 Institut für Pharmakologie

				Frauen	Männer	Gesamt	
Institut für Pharmakologie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	2	2	2	
			Allgemeines Personal		2	2	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	2	3	5	
			Wissenschaftliches Personal		2	3	
	Drittmittel			4	3	7	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1	1	2	
			IIa	1	1	1	
			IIb	2	2	2	
			IIIa	1	1	1	
			IIIb	9	9	9	
			Lehrling	1	1	1	
		Allgemeines Personal		14	2	16	
		Wissenschaftliches Personal	B1	1	3	4	
			Dozent/in	2	2	2	
			Professor/in	2	2	2	
	Wissenschaftliches Personal			1	7	8	
	Globalbudget			15	9	24	
Gesamt				19	12	31	

2.c.5.8 Institut für Pathologie

				Frauen	Männer	Gesamt
Institut für Pathologie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	1	1	1
		Allgemeines Personal		1	1	1
	Drittmittel			1	1	1
	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	1	1	1
			I	6	4	10
			IIa	1	1	2

				Frauen	Männer	Gesamt
			IIb	1	1	
			IIIa	5	5	
			IIIb	2	2	
		Allgemeines Personal		15	6	21
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	4	3	7
			B1	2	2	
			Dozent/in	2	2	4
		Wissenschaftliches Personal		8	5	13
	Globalbudget			23	11	34
Gesamt				23	12	35

2.c.5.9 Institut Gerichtliche Medizin

				Frauen	Männer	Gesamt
Institut für Gerichtliche Medizin	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	11	6	17
		Allgemeines Personal		11	6	17
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	2	3	5
		Wissenschaftliches Personal		2	3	5
	Drittmittel			13	9	22
	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	1	1	2
			I	3	3	6
			IIa	1	1	1
			IIIa	6	6	
			IIIb	2	2	
			Lehrling	2	2	4
		Allgemeines Personal		15	6	21
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1	1	
			Ass.-Prof./in	1	1	
			B1	1	1	2
			Dozent/in	1	3	4
			Professor/in	1	1	
		Wissenschaftliches Personal		4	5	9
	Globalbudget			19	11	30
Gesamt				32	20	52

2.c.5.10 Department Operative Medizin

				Frauen	Männer	Gesamt
Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	1	1	
		Allgemeines Personal		1	1	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	3	1	4
		Wissenschaftliches Personal		3	1	4
	Drittmittel			3	2	5
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1		1
			IIa	4		4
			IIb		1	1
			IIIa	6	2	8
			IIIb	1	1	2
		Allgemeines Personal		12	4	16
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	6	9	15

				Frauen	Männer	Gesamt	
			Ass.-Prof./in	1	1		
			B1	3	3		
			Dozent/in	15	15		
			Professor/in	1	3	4	
		Wissenschaftliches Personal		7	31	38	
		Globalbudget			19	35	54
Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie				22	37	59	
Universitätsklinik für Herzchirurgie	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIb	1	1		
			IIIa	1	1		
		Allgemeines Personal		2	2		
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1	2	3	
			B1	3	3		
			Dozent/in	1	4	5	
			Professor/in	1	1		
		Wissenschaftliches Personal		2	10	12	
		Globalbudget			4	10	14
Universitätsklinik für Herzchirurgie				4	10	14	
Universitätsklinik für Gefäßchirurgie	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIb	1	1		
			Allgemeines Personal	1	1		
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	3	1	4	
			B1	1	1		
			Professor/in	1	1		
		Wissenschaftliches Personal		3	3	6	
		Globalbudget			4	3	7
Universitätsklinik für Gefäßchirurgie				4	3	7	
Universitätsklinik für Plastische, Rekonstruktive und Ästhetische Chirurgie	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa	1	1		
			IIIb	1	1		
		Allgemeines Personal		2	2		
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1	3	4	
			Ass.-Prof./in	1	1		
			B1	2	2	4	
			C	1	1		
			Dozent/in	3	3		
			Professor/in	1	1		
		Wissenschaftliches Personal		4	10	14	
		Globalbudget			6	10	16
Universitätsklinik für Plastische, Rekonstruktive und Ästhetische Chirurgie				6	10	16	
Universitätsklinik für Unfallchirurgie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	5	5		
			Allgemeines Personal	5	5		
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1	1	2	
			Wissenschaftliches Personal	1	1	2	
		Drittmittel			6	1	7
		Globalbudget	Allgemeines Personal	3	3		
				1	1		
				2	1	3	
		Allgemeines Personal		6	1	7	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1	6	7	

				Frauen	Männer	Gesamt	
			Ass.-Prof./in	2	2		
			B1	1	6	7	
			Dozent/in	4	4		
			Professor/in	1	1		
			Wissenschaftliches Personal	2	19	21	
			Globalbudget	8	20	28	
Universitätsklinik für Unfallchirurgie				14	21	35	
Universitätsklinik für Urologie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	7	4	11	
				7	4	11	
	Drittmittel			7	4	11	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1		1	
			IIa	2	1	3	
		Allgemeines Personal		3	1	4	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	6	3	9	
			B1		1	1	
			Dozent/in		5	5	
	Wissenschaftliches Personal			6	9	15	
	Globalbudget			9	10	19	
Universitätsklinik für Urologie				16	14	30	
Universitätsklinik für Orthopädie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	3		3	
		Allgemeines Personal		3		3	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	2	2	4	
				2	2	4	
	Drittmittel			5	2	7	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte		1	1	
			IIa	3		3	
		Allgemeines Personal		3	1	4	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	4	2	6	
			Ass.-Prof./in		1	1	
			B1		4	4	
			Dozent/in		2	2	
		Professor/in		2		2	
		Wissenschaftliches Personal			4	11	15
	Globalbudget			7	12	19	
Universitätsklinik für Orthopädie				12	14	26	
Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	2	1	3	
				2	1	3	
	Drittmittel			2	1	3	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa	2		2	
			IIb	1		1	
			IIIa	1	2	3	
			IIIb		1	1	
		Allgemeines Personal		4	3	7	
		Wissenschaftliches Personal	A2		2	2	
			Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	14	10	24	
			Ass.-Prof./in		1	1	
	B1			1	4	5	

						Frauen	Männer	Gesamt
				Dozent/in Professor/in		2	10	12
						1	1	1
		Wissenschaftliches Personal				17	28	45
		Globalbudget				21	31	52
Universitätsklinik für Anästhesie und Intensivmedizin						23	32	55
Universitätsklinik für Allgemeine und chirurgische Intensivmedizin		Globalbudget		Allgemeines Personal	Ia	1		1
				Allgemeines Personal		1		1
		Wissenschaftliches Personal		Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung		1	1	2
				Ass.-Prof./in			1	1
				Dozent/in		1	2	3
				Professor/in		1	1	1
		Wissenschaftliches Personal				2	5	7
		Globalbudget				3	5	8
Universitätsklinik für Allgemeine und chirurgische Intensivmedizin						3	5	8
Gesamt						104	146	250

2.c.5.11 Department Innere Medizin

						Frauen	Männer	Gesamt
Universitätsklinik für Innere Medizin I		Drittmittel		Allgemeines Personal	Drittmittel	3		3
				Allgemeines Personal		3		3
				Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	8	8	16
				Wissenschaftliches Personal		8	8	16
		Drittmittel				11	8	19
		Globalbudget		Allgemeines Personal	I	1		1
				Ia		1		1
				Ib		1		1
				IIa		4	2	6
				Allgemeines Personal		7	2	9
				Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	4	5	9
Universitätsklinik für Innere Medizin I				Ass.-Prof./in		2		2
				B1		2	1	3
				Dozent/in		15	15	
				Professor/in		1	1	
		Wissenschaftliches Personal				8	22	30
		Globalbudget				15	24	39
Universitätsklinik für Innere Medizin I						26	32	58
Universitätsklinik für Innere Medizin II		Drittmittel		Allgemeines Personal	Drittmittel	1		1
				Allgemeines Personal		1		1
				Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	2	1	3
				Wissenschaftliches Personal		2	1	3
		Drittmittel				2	2	4
		Globalbudget		Allgemeines Personal	Ia	1		1
				Iib		1		1
				Allgemeines Personal		2		2
				Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	3	1	4
				Ass.-Prof./in		1		1
				Dozent/in		4	4	
				Professor/in		1	1	

				Frauen	Männer	Gesamt	
		Wissenschaftliches Personal		3	7	10	
	Globalbudget			5	7	12	
Universitätsklinik für Innere Medizin II				7	9	16	
Universitätsklinik für Innere Medizin III	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	2		2	
		Allgemeines Personal		2		2	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1	1	2	
		Wissenschaftliches Personal		1	1	2	
	Drittmittel			3	1	4	
		Globalbudget	Allgemeines Personal	2		2	
			IIa	2		2	
			IIb	1		1	
		Allgemeines Personal		5		5	
			Wissenschaftliches Personal	1	1	2	
			Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung		3	3	
	Globalbudget		B1		2	2	
			Dozent/in		1	1	
			Professor/in				
		Wissenschaftliches Personal		1	7	8	
		Globalbudget		6	7	13	
Universitätsklinik für Innere Medizin III				9	8	17	
Universitätsklinik für Innere Medizin IV	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	3	1	4	
		Wissenschaftliches Personal		3	1	4	
	Drittmittel			3	1	4	
		Globalbudget	Allgemeines Personal	1		1	
	Globalbudget		IIb	3		3	
			Allgemeines Personal	4		4	
			Wissenschaftliches Personal	1	2	3	
			Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung		4	4	
			Dozent/in		1	1	
			Professor/in				
	Wissenschaftliches Personal		1	7	8		
	Globalbudget		5	7	12		
Universitätsklinik für Innere Medizin IV				8	8	16	
Universitätsklinik für Innere Medizin V	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	3		3	
		Allgemeines Personal		3		3	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	4		4	
		Wissenschaftliches Personal		4		4	
	Drittmittel			7		7	
		Globalbudget	Allgemeines Personal	1		1	
			IIa	3		3	
			Allgemeines Personal	4		4	
		Wissenschaftliches Personal	Wissenschaftliches Personal	1	2	3	
			Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung		1	3	
			B1		5	5	
			Dozent/in		1	1	
			Professor/in				
		Wissenschaftliches Personal		2	11	13	
		Globalbudget		6	11	17	
Universitätsklinik für Innere Medizin V				13	11	24	
Gesamt				63	68	131	

2.c.5.12 Department Psychiatrie und Psychotherapie

				Frauen	Männer	Gesamt	
Universitätsklinik für Allgemeine und Sozialpsychiatrie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	7	1	8	
		Wissenschaftliches Personal		7	1	8	
	Globalbudget	Drittmittel		7	1	8	
		Allgemeines Personal	I	2		2	
			IIa	1		1	
			IIb	1		1	
			IIIa	1		1	
			IIIb	2		2	
		Allgemeines Personal		7		7	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	9	2	11	
			Ass.-Prof./in	1		1	
			B1		1	1	
			Dozent/in	6		6	
			Professor/in	2		2	
	Wissenschaftliches Personal			10	11	21	
	Globalbudget			17	11	28	
Universitätsklinik für Allgemeine und Sozialpsychiatrie				24	12	36	
Universitätsklinik für Biologische Psychiatrie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	1		1	
		Allgemeines Personal		1		1	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1	1	2	
		Wissenschaftliches Personal		1	1	2	
		Drittmittel		2	1	3	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa	1		1	
			IIb	1		1	
		Allgemeines Personal		2		2	
		Wissenschaftliches Personal	A2		1	1	
			Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	2	2	4	
			B1		1	1	
			Dozent/in	4		4	
			Professor/in		1	1	
	Wissenschaftliches Personal			6	5	11	
	Globalbudget			8	5	13	
Universitätsklinik für Biologische Psychiatrie				10	6	16	
Universitätsklinik für Psychosomatische Medizin	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa	1		1	
		Allgemeines Personal		1		1	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1	1	2	
			Dozent/in	1	1	2	
		Wissenschaftliches Personal		2	2	4	
		Globalbudget		3	2	5	
Universitätsklinik für Psychosomatische Medizin				3	2	5	
Universitätsklinik für Medizinische Psychologie	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIb	1		1	
			IIIa	2		2	
		Allgemeines Personal		3		3	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1		1	

				Frauen	Männer	Gesamt	
			B1	3	3	6	
			Dozent/in	1	2	3	
			Professor/in		1	1	
		Wissenschaftliches Personal		5	6	11	
Globalbudget				8	6	14	
Universitätsklinik für Medizinische Psychologie				8	6	14	
Gesamt				45	26	71	

2.c.5.13 Department Neurologie und Neurochirurgie

				Frauen	Männer	Gesamt
Universitätsklinik für Neurologie	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	2		2
		Allgemeines Personal		2		2
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	17	6	23
		Wissenschaftliches Personal		17	6	23
	Globalbudget	Drittmittel			19	6
		Allgemeines Personal	IIb	1		1
			IIIa	4		4
			IIIb	2		2
		Allgemeines Personal			7	
		Wissenschaftliches Personal	A2	2	1	3
			Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	2	5	7
			Ass.-Prof./in	1		1
			B1	2	4	6
			Dozent/in	2	11	13
			Professor/in		3	3
		Wissenschaftliches Personal			9	24
		Globalbudget			16	24
Universitätsklinik für Neurologie				35	30	65
Universitätsklinik für Neurochirurgie	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	1		1
			IIIa	1		1
		Allgemeines Personal			2	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1	5	6
			B1		1	1
			Dozent/in		5	5
			Professor/in		1	1
		Wissenschaftliches Personal			1	12
		Globalbudget			3	12
	Universitätsklinik für Neurochirurgie				3	12
Gesamt				38	42	80

2.c.5.14 Department Frauenheilkunde

				Frauen	Männer	Gesamt
Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	4		4
		Allgemeines Personal		4		4
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	2		2
		Wissenschaftliches Personal		2		2
	Drittmittel	Drittmittel			6	
		Globalbudget	Allgemeines Personal		2	2

				Frauen	Männer	Gesamt
			IIIa	1	1	
			IIIb	1	1	
		Allgemeines Personal		2	2	4
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	12	2	14
			Ass.-Prof./in	2	1	3
			B1	2	2	4
			Dozent/in	3	2	5
			Professor/in	1	1	
		Wissenschaftliches Personal		19	8	27
		Globalbudget		21	10	31
Universitätsklinik für Gynäkologie und Geburtshilfe				27	10	37
Universitätsklinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa	1	1	
		Allgemeines Personal		1	1	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1	1	
			B1	1	1	
			Dozent/in	1	1	
			Professor/in	1	1	
		Wissenschaftliches Personal		2	2	4
		Globalbudget		3	2	5
Universitätsklinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin				3	2	5
Gesamt				30	12	42

2.c.5.15 Department Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde und Hör-, Stimm- und Sprachstörungen

				Frauen	Männer	Gesamt
Universitätsklinik für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	5	5	
		Wissenschaftliches Personal		5	5	
	Drittmittel			5	5	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1	1	
			IIa	1	1	
			IIb	1	1	
			IIIb	1	1	2
		Allgemeines Personal		4	1	5
		Wissenschaftliches Personal	A2	1	1	
			Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	3	4	7
			B1	2	2	
			Dozent/in	1	4	5
			Professor/in	2	2	
		Wissenschaftliches Personal		4	13	17
		Globalbudget		8	14	22
Universitätsklinik für Hals-, Nasen- und Ohrenheilkunde				8	19	27
Universitätsklinik für Hör-, Stimm- und Sprachstörungen	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa	1	1	
			IIIa	3	1	4
		Allgemeines Personal		4	1	5
		Wissenschaftliches Personal	Ass.-Prof./in	1	1	
			B1	3	3	
			Dozent/in	1	1	
			Professor/in	1	1	

				Frauen	Männer	Gesamt
		Wissenschaftliches Personal		1	5	6
	Globalbudget			5	6	11
Universitätsklinik für Hör-, Stimm- und Sprachstörungen				5	6	11
Gesamt				13	25	38

2.c.5.16 Department Radiologie

				Frauen	Männer	Gesamt
Universitätsklinik für Radiologie I	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	1	1	
		Allgemeines Personal		1	1	
		Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1	1	
		Wissenschaftliches Personal		1	1	
	Globalbudget	Allgemeines Personal		2	2	
		Allgemeines Personal	IIb	1	1	
			IIIa	2	2	
			IIIb	3	3	
		Allgemeines Personal		3	3	6
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	3	3	6
	Universitätsklinik für Radiologie I	Ass.-Prof./in		1	1	2
		B1		3	3	6
		Dozent/in		3	3	
		Professor/in		1	1	
		Wissenschaftliches Personal		7	11	18
	Globalbudget			10	14	24
Universitätsklinik für Radiologie I				10	16	26
Universitätsklinik für Radiologie II	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa	1	1	
		Allgemeines Personal		1	1	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	4	5	9
		Ass.-Prof./in		1	1	
		Dozent/in		1	1	2
		Wissenschaftliches Personal		5	7	12
	Globalbudget			6	7	13
Universitätsklinik für Radiologie II				6	7	13
Gesamt				16	23	39

2.c.5.17 Department Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde und Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie

				Frauen	Männer	Gesamt
Universitätsklinik für Zahnersatz und Zahnerhaltung	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	2		2
			IIa	4		4
			IIb	1	1	2
			IIIa	2		2
		Allgemeines Personal		9	1	10
		Wissenschaftliches Personal	B1	8	3	11
			Dozent/in		1	1
			Professor/in	1		1
		Wissenschaftliches Personal		9	4	13
		Globalbudget		18	5	23
Universitätsklinik für Zahnersatz und Zahnerhaltung				18	5	23
Universitätsklinik für Kieferorthopädie	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1		1
		Allgemeines Personal		1		1

				Frauen	Männer	Gesamt		
Universitätsklinik für Kieferorthopädie		Wissenschaftliches Personal	B1	2	2			
			Professor/in	1	1			
		Wissenschaftliches Personal		2	1	3		
Globalbudget				3	1	4		
Universitätsklinik für Mund-, Kieferorthopädie				3	1	4		
Universitätsklinik für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1	1	2		
				1	1	2		
		Drittmittel		1	1	2		
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1	1			
			IIa	1	1			
			IIIb	1	1			
		Allgemeines Personal		3		3		
		Wissenschaftliches Personal	B1	1	4	5		
			Dozent/in		3	3		
			Professor/in		1	1		
Globalbudget				1	8	9		
Globalbudget				4	8	12		
Universitätsklinik für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie				5	9	14		
Gesamt				26	15	41		

2.c.5.18 Department für Kinder- und Jugendheilkunde

				Frauen	Männer	Gesamt	
Universitätsklinik für Pädiatrie I	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1	1	2	
				1	1	2	
	Globalbudget	Drittmittel		1	1	2	
		Allgemeines Personal	IIIb	1		1	
			Allgemeines Personal		1	1	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	6	1	7	
			Ass.-Prof./in	1		1	
			B1	1		1	
			Dozent/in	1		1	
	Wissenschaftliches Personal			9	1	10	
	Globalbudget			10	1	11	
Universitätsklinik für Pädiatrie I				11	2	13	
Universitätsklinik für Pädiatrie II	Globalbudget	Wissenschaftliches Personal	A2	1	1		
			Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	2	1	3	
			B1		2	2	
			Dozent/in		3	3	
		Wissenschaftliches Personal		2	7	9	
Globalbudget				2	7	9	
Universitätsklinik für Pädiatrie II				2	7	9	
Universitätsklinik für Pädiatrie III	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa	1		1	
			Allgemeines Personal		1	1	
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	2	2	4	
			Ass.-Prof./in		1	1	
			B1		1	1	
			Dozent/in	1	1	2	
			Professor/in		1	1	

				Frauen	Männer	Gesamt
		Wissenschaftliches Personal		3	6	9
	Globalbudget			4	6	10
Universitätsklinik für Pädiatrie III				4	6	10
Universitätsklinik für Pädiatrie IV	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	1	1	
		Wissenschaftliches Personal		1	1	
	Drittmittel			1	1	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte		1	1
			IIb	3	3	
			IIIa	2	2	
			IIIb	4	1	5
		Allgemeines Personal		9	2	11
		Wissenschaftliches Personal	A2	1	1	
			Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	4	4	
			B1	1	1	
			Dozent/in	2	3	5
		Wissenschaftliches Personal		8	3	11
	Globalbudget			17	5	22
Universitätsklinik für Pädiatrie IV				17	6	23
Universitätsklinik für Pädiatrie V	Globalbudget	Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1	1	2
		Wissenschaftliches Personal		1	1	2
	Globalbudget			1	1	2
Universitätsklinik für Pädiatrie V				1	1	2
Gesamt				35	22	57

2.c.5.19 Universitätsklinik für Nuklearmedizin

				Frauen	Männer	Gesamt
Universitätsklinik für Nuklearmedizin	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	2	2	4
		Wissenschaftliches Personal		2	2	4
	Drittmittel			2	2	4
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I		1	1
			IIb	1	1	2
		Allgemeines Personal		1	2	3
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung		5	5
			Ass.-Prof./in	1	1	
			B1		1	1
			Dozent/in		1	1
			Professor/in	1		1
		Wissenschaftliches Personal		2	7	9
	Globalbudget			3	9	12
Gesamt				5	11	16

2.c.5.20 Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie

				Frauen	Männer	Gesamt
Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	2	2	
		Wissenschaftliches Personal		2	2	
	Drittmittel			2	2	
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I		1	1
			IIb	1	1	

				Frauen	Männer	Gesamt
			IIIb	1	1	
			IVa	1	2	3
		Allgemeines Personal		3	3	6
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	1	4	5
			Ass.-Prof./in		1	1
			B1	1	1	2
			Dozent/in		1	1
			Professor/in		1	1
		Wissenschaftliches Personal		2	8	10
		Globalbudget		5	11	16
		Gesamt		5	13	18

2.c.5.21 Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie

				Frauen	Männer	Gesamt
Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie	Drittmittel	Wissenschaftliches Personal	Drittmittel	5	1	6
		Wissenschaftliches Personal		5	1	6
	Drittmittel			5	1	6
	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	2	1	3
			IIa	3		3
			IIIb	1	2	3
		Allgemeines Personal		6	3	9
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	4	1	5
			Ass.-Prof./in		1	1
			Dozent/in	3	7	10
			Professor/in		2	2
		Wissenschaftliches Personal		7	11	18
		Globalbudget		13	14	27
		Gesamt		18	15	33

2.c.5.22 Universitätsklinik für Augenheilkunde und Optometrie

				Frauen	Männer	Gesamt
Universitätsklinik für Augenheilkunde und Optometrie	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	3		3
			IIb	1		1
		Allgemeines Personal		4		4
		Wissenschaftliches Personal	Ärztin/Arzt i. FA-Ausbildung	2	5	7
			Ass.-Prof./in	1		1
			B1		1	1
			Dozent/in	2	3	5
			Professor/in		1	1
		Wissenschaftliches Personal		5	10	15
		Globalbudget		9	10	19
		Gesamt		9	10	19

2.c.5.23 Gemeinsame Einrichtung Frauen-Gesundheitszentrum

				Frauen	Gesamt
Gemeinsame Einrichtung Frauen-Gesundheitszentrum	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIla	1	1
		Allgemeines Personal		1	1
		Wissenschaftliches Personal	Dozent/in	1	1
		Wissenschaftliches Personal		1	1
	Globalbudget			2	2
Gesamt				2	2

2.c.5.24 Gemeinsame Einrichtung für Neurowissenschaften

				Frauen	Männer	Gesamt
Gemeinsame Einrichtung für Neurowissenschaften	Drittmittel	Allgemeines Personal	Drittmittel	1		1
		Allgemeines Personal		1		1
	Drittmittel			1		1
		Globalbudget	Wissenschaftliches Personal	2	1	3
			Professor/in	1	1	1
		Wissenschaftliches Personal		2	2	4
	Globalbudget			2	2	4
Gesamt				3	2	5

2.c.5.25 Verwaltung

				Frauen	Männer	Gesamt
Büro des Rektors	Globalbudget	Allgemeines Personal		1		1
		IIla		1		1
		IVa		1		1
		Lehrling		1		1
		Rektorat		1	1	2
		Sondervertrag		2	1	3
		Allgemeines Personal		7	2	9
	Globalbudget			7	2	9
Büro des Rektors				7	2	9
Servicecenter Evaluation und Qualitätsmanagement	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIb	1		1
		IVa		1		1
		Sondervertrag		1		1
		Allgemeines Personal		2	1	3
	Globalbudget			2	1	3
Servicecenter Evaluation und Qualitätsmanagement				2	1	3
Servicecenter Communication, Public Relation & Media	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	1		1
		IIa		1		1
		Sondervertrag		3		3
		Allgemeines Personal		5		5
	Globalbudget			5		5
Servicecenter Communication, Public Relation & Media				5		5
Abteilung Finanzen	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa	1		1
		IIb		4	4	8
		IIIa		2	1	3
		IIIb		1		1
		IVa		3	3	3
		Sondervertrag		1	2	3
		Allgemeines Personal		9	10	19

				Frauen	Männer	Gesamt
	Globalbudget			9	10	19
Abteilung Finanzen				9	10	19
Abteilung Facility Management Medizinisch-Theoretischer Bereich	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	2	2	
			IIa	6	6	
			IIb	2	2	
			IIIa	1	2	3
		Sondervertrag		4	4	
Allgemeines Personal				3	14	17
Globalbudget				3	14	17
Abteilung Facility Management Medizinisch-Theoretischer Bereich				3	14	17
Servicecenter Forschung	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIIa	1	1	
			Sondervertrag	1	1	2
		Allgemeines Personal		1	2	3
Globalbudget				1	2	3
Servicecenter Forschung				1	2	3
Servicecenter Recht	Globalbudget	Allgemeines Personal	IVa	3	3	
			Sondervertrag	2	2	
		Allgemeines Personal		5	5	
Globalbudget				5	5	
Servicecenter Recht				5	5	
OE Zentrale Versuchstieranlage	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	1	4	5
			IIa	2	4	6
			IIb	1	2	3
			Lehrling	5	2	7
		Allgemeines Personal		9	12	21
		Wissenschaftliches Personal	Dozent/in		1	1
		Wissenschaftliches Personal			1	1
		Globalbudget		9	13	22
OE Zentrale Versuchstieranlage				9	13	22
Büro der Vizerektorin für Personal, Personalentwicklung und Gleichstellung	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIIa	1	1	
			Rektorat	1	1	
		Allgemeines Personal		2	2	
		Globalbudget		2	2	
Büro der Vizerektorin für Personal, Personalentwicklung und Gleichstellung				2	2	
Stabsstelle Personalrecht, Personalentwicklung und Frauenförderung	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIb	1	1	
			IVa	1	1	
		Allgemeines Personal		2	2	
		Globalbudget		2	2	
				2	2	
Stabsstelle Personalrecht, Personalentwicklung und Frauenförderung				2	2	
Personalabteilung	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa	1	1	
			IIb	2	2	
			IIIa	2	2	4
			IIIb	6	6	
			IVa	1	1	
			Sondervertrag	1	1	2
		Allgemeines Personal		13	3	16

				Frauen	Männer	Gesamt
	Globalbudget			13	3	16
Personalabteilung				13	3	16
Amt der Universität	Globalbudget	Allgemeines Personal		Beamte	1	1
		IIb		2	2	
		IIIb		1	1	
		Allgemeines Personal		3	1	4
	Globalbudget			3	1	4
Amt der Universität					3	1
OE zur Koordination der Aufgaben der Gleichstellung, Frauenförderung und Geschlechterforschung	Globalbudget	Allgemeines Personal		IIIa	1	1
		IVa		2	2	
		Lehrling		1	1	
		Sondervertrag		1	1	
		Allgemeines Personal		5	5	
	Globalbudget			5	5	
OE zur Koordination der Aufgaben der Gleichstellung, Frauenförderung und Geschlechterforschung					5	5
Büro des Vizerektors für Lehre und Studienangelegenheiten	Globalbudget	Allgemeines Personal		Beamte	1	1
		C		15	10	25
		IIb		1	1	
		IIIa		2	2	
		Sondervertrag		1	1	
		Allgemeines Personal		19	11	30
		Wissenschaftliches Personal	B2	15	27	42
			C	30	57	87
		Wissenschaftliches Personal		45	84	129
		Globalbudget			64	95
Büro des Vizerektors für Lehre und Studienangelegenheiten					64	95
Stabsstelle für Curriculumsentwicklung sowie Prüfungsent- und -abwicklung	Globalbudget	Allgemeines Personal		IIb	1	1
		IIIb		1	1	
		IVa		2	1	3
		Allgemeines Personal		4	1	5
		Globalbudget			4	1
Stabsstelle für Curriculumsentwicklung sowie Prüfungsent- und -abwicklung					4	1
Abteilung für Lehre und Studienangelegenheiten	Globalbudget	Allgemeines Personal		IIa	1	1
		IIb		10	10	
		IIIa		4	1	5
		Sondervertrag		3	3	
		Allgemeines Personal		17	2	19
	Globalbudget			17	2	19
Abteilung für Lehre und Studienangelegenheiten					17	2
OE Clinical Trial Center (CTC)	Globalbudget	Allgemeines Personal		IIa	1	1
		IIIa		1	1	
		IVa		1	1	2
		Sondervertrag		1	1	
		Allgemeines Personal		4	1	5
	Globalbudget			4	1	5

				Frauen	Männer	Gesamt
OE Clinical Trial Center (CTC)				4	1	5
Abteilung für Informations-Kommunikations-Technologie	Globalbudget	Allgemeines Personal	I	2	2	
			IIa	1	1	
			IIb	1	1	
			IIIa	1	1	
			IVa	1	3	4
		Sondervertrag		2	9	11
		Allgemeines Personal		5	15	20
	Globalbudget			5	15	20
Abteilung für Informations-Kommunikations-Technologie				5	15	20
Büro des Universitätsrates	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIb	1	1	
		Allgemeines Personal		1	1	
	Globalbudget			1	1	
Büro des Universitätsrates				1	1	
Büro des Betriebsrates für die wissenschaftlichen MitarbeiterInnen	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIa	1	1	
			IIIa	1	1	
		Allgemeines Personal		2	2	
	Globalbudget			2	2	
Büro des Betriebsrates für die wissenschaftlichen MitarbeiterInnen				2	2	
Büro des Betriebsrates für die Allgemeinen Bediensteten	Globalbudget	Allgemeines Personal	Beamte	1	1	
			IIIa	1	1	
			IIIb	1	1	
		Allgemeines Personal		3	3	
	Globalbudget			3	3	
Büro des Betriebsrates für die Allgemeinen Bediensteten				3	3	
Büro des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen	Globalbudget	Allgemeines Personal	IIIa	1	1	
			IVa	2	2	
		Allgemeines Personal		3	3	
	Globalbudget			3	3	
Büro des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen				3	3	
Gesamt				169	160	329

Datenquelle: Personalabteilung

2.e. Lehrende

Der Frauenanteil der an der medizinischen Universität Innsbruck Lehrenden inklusive der externen Lektorinnen und Lektoren ist insbesondere für jede Studienrichtung und Organisationseinheit nach den jeweils bestehenden Kategorien der Lehre getrennt zu erheben. Das Ausmaß der im Bereich Frauen- und Geschlechterforschung abgehaltenen Lehre ist getrennt auszuweisen.

2.e.1 Beauftragte Lehre (Studienjahr 2009/10)

	Frauen	Männer	Gesamt
Pflichtlehre (in Semesterwochenstunden)	1.128	3.384	4.512
andere Lehre (in Semesterwochenstunden)	1.425	5.499	6.924
Gesamt	2.553	8.883	11.436

Datenquelle: i-med.inside

2.e.2 Abgehaltene Lehre (Studienjahr 2009/10)

	Frauen	Männer	Gesamt
Pflichtlehre (in Semesterwochenstunden)	905	2.913	3.818
andere Lehre (in Semesterwochenstunden)	585	3.223	3.808
Gesamt	1.490	6.136	7.626

Datenquelle: i-med.inside

2.e.3 Beauftragte Lehre pro Kopf (Studienjahr 2009/10)

Wissenschaftliches Personal ohne Ärztinnen und Ärzte in Facharztausbildung und ohne studentische MitarbeiterInnen.

	Frauen	Männer	Gesamt
Pflichtlehre (in Semesterwochenstunden)	7,9	8,7	8,5
andere Lehre (in Semesterwochenstunden)	10,0	14,1	13,0
Gesamt	17,9	22,8	21,5

Datenquelle: i-med.inside / Personalabteilung

2.e.4 Abgehaltene Lehre pro Kopf (Studienjahr 2009/10)

Wissenschaftliches Personal ohne Ärztinnen und Ärzte in Facharztausbildung und ohne studentische MitarbeiterInnen.

	Frauen	Männer	Gesamt
Pflichtlehre (in Semesterwochenstunden)	6,3	7,5	7,2
andere Lehre (in Semesterwochenstunden)	4,1	8,3	7,2
Gesamt	10,4	15,8	14,3

Datenquelle: i-med.inside / Personalabteilung

2.e.5 Lehre im Bereich Frauen- und Geschlechterforschung

Dem Bereich der Frauen- und Geschlechterforschung zuordenbare Lehrveranstaltungen an der Medizinischen Universität Innsbruck sind z.B. die beiden Module zur Gender Medizin im 2. und 3. Abschnitt des Studiums der Humanmedizin und die von der Koordinationsstelle für Gleichstellung, Frauenförderung und Geschlechterforschung organisierten Ringvorlesungen zur Gender Medizin, im Studienjahr 2009/10 zu den Themen "Jugend" und "Gender goes neurosciences".

2.g. Sonstige Bereiche

Die Frauenquote ist zu erheben bei

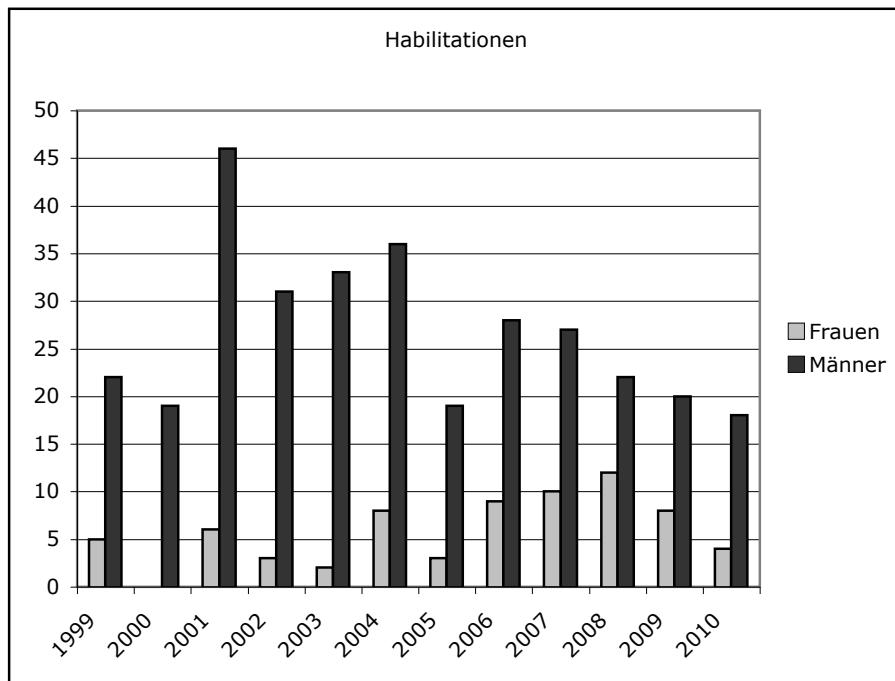
1. Habilitationen
2. Maßnahmen, die auf die Gestaltung des vertraglichen, dienstrechtlichen, arbeitsrechtlichen oder sonstigen besonderen Rechtsverhältnisses von (angehenden) Universitätsangehörigen zur Universität abzielen, jeweils getrennt für die Kategorien gem. lit. a-g;
3. Bewerbungen, Aufnahmen, Umwandlungen, Wiederbestellungen, Verlängerungen, Definitivstellungen, Ernennungen, Bestellungen, Neubewertungen, Verwendungsänderungen, Überstellungen in andere Verwendungsgruppen, Versetzungen, Auflösungen von Dienstverhältnissen, Kündigungen, Entlassungen, jeweils getrennt für die unter lit. a-f genannten Personengruppen;

4. Vergabe von Forschungsmitteln, Vergabe von sonstigen Mitteln (außerordentliche Dotation), Zugang zu Großgeräten, Laborflächen, technischem Personal, und Zuweisung von Mitteln für die forschungsbezogene Weiterbildung;
5. Vergabe von Mitteln für die nicht forschungsbezogene Weiterbildung;
6. Vergabe von Reisekostenzuschüssen;
7. Vergabe von Fördermitteln;
8. Teilnahme an Veranstaltungen zur Aus- und Weiterbildung;
9. Zuteilung von Dienstzimmern (Größe, Ausstattung), eigene bzw. mit anderen geteilte Räumlichkeiten, aufgeschlüsselt nach personalrechtlichen Kategorien.

2.g.1 Habilitationen

	Habilitationen				davon im Dienststand			
	Frauen	Männer	Gesamt	%	Frauen	Männer	Gesamt	%
2006	9	28	37	24%	8	20	28	29%
2007	9	29	38	24%	7	22	29	24%
2008	12	22	34	35%	8	17	25	32%
2009	8	20	28	29%	4	13	17	24%
2010	4	18	22	18%	3	10	13	23%

Datenquelle: Wissensbilanzen



Datenquelle: Evaluation und Qualitätsmanagement

Während die Anzahl der Habilitationen von Frauen zwischen 2005 und 2008 kontinuierlich angestiegen sind, ist seit 2009 eine Trendumkehr zu verzeichnen. Im Jahr 2010 ist der Wert nahezu auf jenen von 2005 zurückgefallen.

2.g.2 Rechtliche Maßnahmen

Dieser Punkt ist derzeit nach Rücksprache mit der Stabsstelle Personalrecht, Personalentwicklung und Frauenförderung nicht erhebbar.

2.g.3 Änderungen des Dienstverhältnisses

1.1.2010 - 31.12.2010	Aufnahmen (inkl. Wiedereintritt)		Versetzungen		Auflösung des Dienstverhältnisses		Dienstgeber - Kündigungen		Dienstnehmer - Kündigungen		Entlassungen	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Gesamt	336	311	24	9	298	309	0	0	16	8	1	0
UniversitätsprofessorInnen (Beamte)						5						
UniversitätsdozentInnen (Beamte)						6				3		
AssistenzprofessorInnen (Beamte)						1						
UniversitätsassistenInnen (befristet)					2	1						
UniversitätsprofessorInnen (befristet)	3	2				1						
UniversitätsprofessorInnen (unbefristet)												
VertragsdozentInnen												
Allgemeines Universitätspersonal	55	23	22	4	49	11			12	1	1	
Ärzte und Ärztinnen in Facharztausbildung	24	17		2	22	26				2		
anderes wissenschaftliches Personal	45	41	2	3	32	41				1		
ProjektmitarbeiterInnen	123	86			98	71			4	1		
Studentische MitarbeiterInnen	86	142			95	146						

Beamte	Frauen	Männer
Überleitungen ins DozentInnen-Schema	0	2

Angestellte	Frauen	Männer
Überstellungen in andere Verwendungsgruppen	33	16
MitarbeiterInnenkreiswechsel	10	7
Planstellenwechsel	19	9
Verwendungsänderung	4	0
Umwstellung in geringfügig Beschäftigung	0	0

Datenquelle: Personalabteilung

Besetzungsverfahren

Nachdem seit 2008 ein IT-System zur Abwicklung der Besetzungsverfahren im Einsatz ist, besteht die Möglichkeit, Daten aus den Besetzungsverfahren anzuführen. Damit ist es möglich, den Frauenanteil unter den Bewerber/inn/en ebenso feststellen, wie auch, ob die ausgeschriebenen Stellen schließlich mit Frauen oder Männern besetzt wurden. Grundsätzlich sind damit alle Stellenausschreibungen mit Ausnahme von Professuren erfasst.⁵

In die untenstehende Auswertung wurden nur jene Besetzungsverfahren aufgenommen, bei denen es tatsächlich zu einer Stellenbesetzung gekommen ist. Weiters wurde darauf abgestellt, wer schließlich in den Dienststand aufgenommen wurde und nicht, wer im Verfahren an erster Stelle gereiht worden war.

Die Stellen wurden in Verwendungsgruppen zusammengefasst, um die Darstellung übersichtlicher zu gestalten.⁶

⁵ Zu den fehlenden Angaben bei drittmitfinanzierten Stellen vgl. die entsprechende Anmerkung oben. Gleiches gilt für die studentischen Mitarbeiter/innen.

⁶ Vgl. zur Zusammenfassung der Kategorien oben.

Wissenschaftliches Personal inkl. Ärztinnen u. Ärzte in Facharztausbildung

	2008	2009	2010
Besetzungsverfahren	Anzahl	Anzahl	Anzahl
Gesamt	145	162	113
nur Bewerberinnen	26	28	18
nur Bewerber	38	37	17
Bewerberinnen und Bewerber	81	97	78

Anzahl Bewerber/innen	Frauen	Männer	Gesamt
Gesamt	251	259	510
Ärztin/Arzt in FAA	204	193	397
B1	47	66	113

Ergebnis aller Besetzungsverfahren	Frauen	Männer	Gesamt
Gesamt	56	57	113
Ärztin/Arzt in FAA	32	30	62
B1	24	27	51

Ergebnis der Besetzungsverfahren mit Bewerber/inne/n	Frauen	Männer	Gesamt
Gesamt	38	40	78
Ärztin/Arzt in FAA	28	27	55
B1	10	13	23

Datenquelle: Abteilung Informations-Kommunikations-Technologie

Allgemeines Personal ohne Ärztinnen u. Ärzte in Facharztausbildung

	2008	2009	2010
Besetzungsverfahren	Anzahl	Anzahl	Anzahl
Gesamt	93	103	88
nur Bewerberinnen	51	35	38
nur Bewerber	7	5	5
Bewerberinnen und Bewerber	35	63	45

Anzahl Bewerber/innen	Frauen	Männer	Gesamt
Gesamt	522	172	694
IVa	97	63	160
IIIb	7	0	7
IIIa	149	48	197
IIb	51	14	65
Ia	159	34	193
I	54	11	65
Lehrstelle	5	2	7

Ergebnis aller Besetzungsverfahren	Frauen	Männer	Gesamt
Gesamt	68	20	88
IVa	5	5	10
IIIb	1	0	1
IIIa	29	8	37

IIb	6	0	6
IIa	19	4	23
I	7	2	9
Lehrstelle	1	1	2

Ergebnis der Besetzungsverfahren mit Bewerber/inne/n	Frauen	Männer	Gesamt
Gesamt	30	15	45
IVa	5	4	9
IIIb	0	0	0
IIIa	10	5	15
IIb	4	0	4
IIa	7	4	11
I	4	1	5
Lehrstelle	0	1	1

Datenquelle: Abteilung Informations-Kommunikations-Technologie

2.g.4 Diverse Mittel und Ressourcen

Da die hierunter gelisteten Mittel und Ressourcen seitens der Universitätsleitung durchwegs auf der Ebene von Organisationseinheiten zugewiesen werden, ist eine Auswertung nach Frauenquoten nach wie vor nicht möglich. Auch zur forschungsbezogenen Weiterbildung liegen keine Angaben vor.

2.g.5 Vergabe von Mitteln für die nicht forschungsbezogene Weiterbildung

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Mittel in €	12.569,90	2.939,60	15.509,50	81%
Kopfzahlen	38	18	56	68%

Datenquelle: Personalabteilung

2.g.6 Vergabe von Reisekostenzuschüssen

	Frauen	Männer	Gesamt	Frauenanteil in %
Reisekostenzuschüsse in €	31.259,64	42.918,07	74.177,71	42%

Datenquelle: Personalabteilung

2.g.7 Vergabe von Fördermitteln

Der Übersichtlichkeit halber werden die Fördermittel unter Anführung jener Verwaltungseinheiten aufgelistet, denen ihre Administration obliegt. Unter der Voraussetzung, dass sich der weitaus überwiegende Anteil der Förderungen an NachwuchswissenschaftlerInnen und teils bereits an Studierende richtet, ist es umso überraschender, dass der Anteil der Mittel, welche Frauen zugute kommt, stark schwankt.

Forschungsförderung (Servicecenter Forschung)

Es handelt sich bei den Beträgen um im Berichtsjahr verausgabte Mittel.

	2010			
	Frauen	Männer	Gesamt	%
MFI	128.092,47	389.648,14	517.740,61	25%
IFTZ	317.574,94	963.078,71	1.280.653,65	25%
Summe	445.667,41	1.352.726,85	1.798.394,26	25%

	2010			
	Frauen	Männer	Gesamt	%
MUI-Start				
Anzahl der Anträge	15	11	26	58%
Förderungsempfänger/innen	5	6	11	45%

Datenquelle: Servicecenter Forschung

Forschungsförderungsbeiträge und i-med-Nachwuchsstipendien (Servicecenter Evaluation & Qualitätsmanagement)

Die Beiträge stammen aus dem Tiroler Wissenschaftsfonds und dem Daniel Swarovski-Förderungsfonds.

	2008				2009				2010			
	Frauen	Männer	Gesamt	%	Frauen	Männer	Gesamt	%	Frauen	Männer	Gesamt	%
Anzahl der Anträge	9	12	21	43%	27	33	60	45%	39	38	77	51%
Förderungsempfänger/innen	3	6	9	33%	6	7	13	46%	6	7	13	46%
Fördersumme in €	70.522	149.852	220.375	32%	85.000	120.454	205.454	41%	81.203	104.153	185.356	44%

	2008				2009				2010			
	Frauen	Männer	Gesamt	%	w	m	Gesamt	%	w	m	Gesamt	%
Bewerber/innen	16	10	26	62%	13	13	26	50%	8	7	15	53%
Förderungsempfänger/innen	9	5	14	64%	8	5	13	62%	6	1	7	86%
Fördersumme in €	20.7890	19.260	40.049	52%	19.292	16.698	35.990	54%	17.209	2.250	19.459	88%

Datenquelle: Evaluation & Qualitätsmanagement

Förderungen (Abteilung für Internationale Beziehungen)

Förderempfängerinnen und Förderempfänger entstammen sowohl der Gruppe der Studierenden als auch jener des wissenschaftlichen Universitätspersonals inkl. der Ärztinnen und Ärzte in Fachausbildung. Dies erschwert naturgemäß den Vergleich und die Zuordnung.

KWA, Co-Finanzierung Erasmus, Famulaturen, Auslandsmittel	2008				2009				2010			
	Frauen	Männer	Gesamt	%	Frauen	Männer	Gesamt	%	Frauen	Männer	Gesamt	%
Anzahl der Anträge	37	26	63	59%	28	34	62	45%	48	55	103	47%
Anzahl der Förderungsempfänger/innen	31	24	55	56%	22	26	48	46%	39	51	90	43%
Vergabesumme in €	18.390	12.652	31.042	59%	13.908	12.730	26.639	52%	13.093	25.728	38.822	34%

Joint Study	2008				2009				2010			
	Frauen	Männer	Gesamt	%	Frauen	Männer	Gesamt	%	Frauen	Männer	Gesamt	%
Anzahl der Anträge	14	4	18	78%	7	6	13	54%	10	14	24	42%
Anzahl der Stipendiaten/Innen	13	3	16	81%	6	5	11	55%	7	8	15	47%
Vergabesumme in €	14.700	2.700	17.400	84%	9.450	7.950	17.400	54%	10.950	7.950	18.900	58%

Datenquelle: Abteilung für Internationale Beziehungen und Lernzentrum

2.g.8 Zuteilung von Dienstzimmern

Bei den Raumressourcen erfolgt die Zuweisung an die Organisationseinheiten. Unverändert stehen keine entsprechenden Daten über die Belegung bzw. Nutzung von Dienstzimmern zur Verfügung, so dass wie schon in den Jahren bisher in diesem Punkt der Berichtspflicht nicht nachgekommen werden kann.

3. Entlohnung von Frauen und Männern

Weiters ist die Entlohnung von Frauen und Männern getrennt zu erheben. Separat auszuweisen sind dabei allfällige Zulagen, Beiträge und sonstige geldwerte Leistungen. Zu ermitteln sind diese Daten für die Universität insgesamt und gesondert für alle Organisationseinheiten ab Fachbereichsebene, jeweils getrennt nach Hierarchieebenen und einzelnen personalrechtlichen Kategorien.

Bei der folgenden Auswertung wurde die Vorgabe "Hierarchieebene" als leitende bzw. nicht-leitende Position interpretiert. Eine weitere Detaillierung wurde nicht vorgenommen. Möglich wäre zwar, die Vorgabe "Fachbereichsebene" auf die Bereiche der Organisationsstruktur der Medizinischen Universität umzulegen. Allerdings ergäbe sich daraus das Problem, dass Einzelpersonen ohne besondere Schwierigkeiten identifizierbar würden. Damit würde unmittelbar ein schutzwürdiges Interesse an der Geheimhaltung personenbezogener Daten der Betroffenen berührt und ein wichtiger Zweck des Berichts zum Frauenförderungsplan, nämlich durch Veröffentlichung Transparenz zu schaffen, vereitelt. Bei der Berücksichtigung "personalrechtliche Kategorien" würde sich das gleiche Problem ergeben. Daher wurde in Rücksprache mit der Stabstelle Personalrecht, Personalentwicklung und Frauenförderung die vorliegende Aufbereitung gewählt.

Die Auswertung bezieht sich auf die Basis- und wiederkehrenden Bezüge als Bruttoentlohnungen sowie den Besoldungsgrad (Beschäftigungsausmaß) zum Stichtag 1.1. von 2006 bis 2011 der **LeiterInnen** der Organisationseinheiten sowie der **MitarbeiterInnen in nicht-leitenden Positionen**.

Der Personenkreis der Frauen und Männer in nicht leitenden Positionen umfasst unterschiedlichste Beschäftigungsverhältnisse: hierunter fallen von geringfügig Beschäftigten, weiblichen und männlichen Lehrlingen bis zu Angestellten mit Sonderverträgen, habilitierten WissenschaftlerInnen und UniversitätsprofessorInnen praktisch alle Personalkategorien des wissenschaftlichen und allgemeinen Personals.

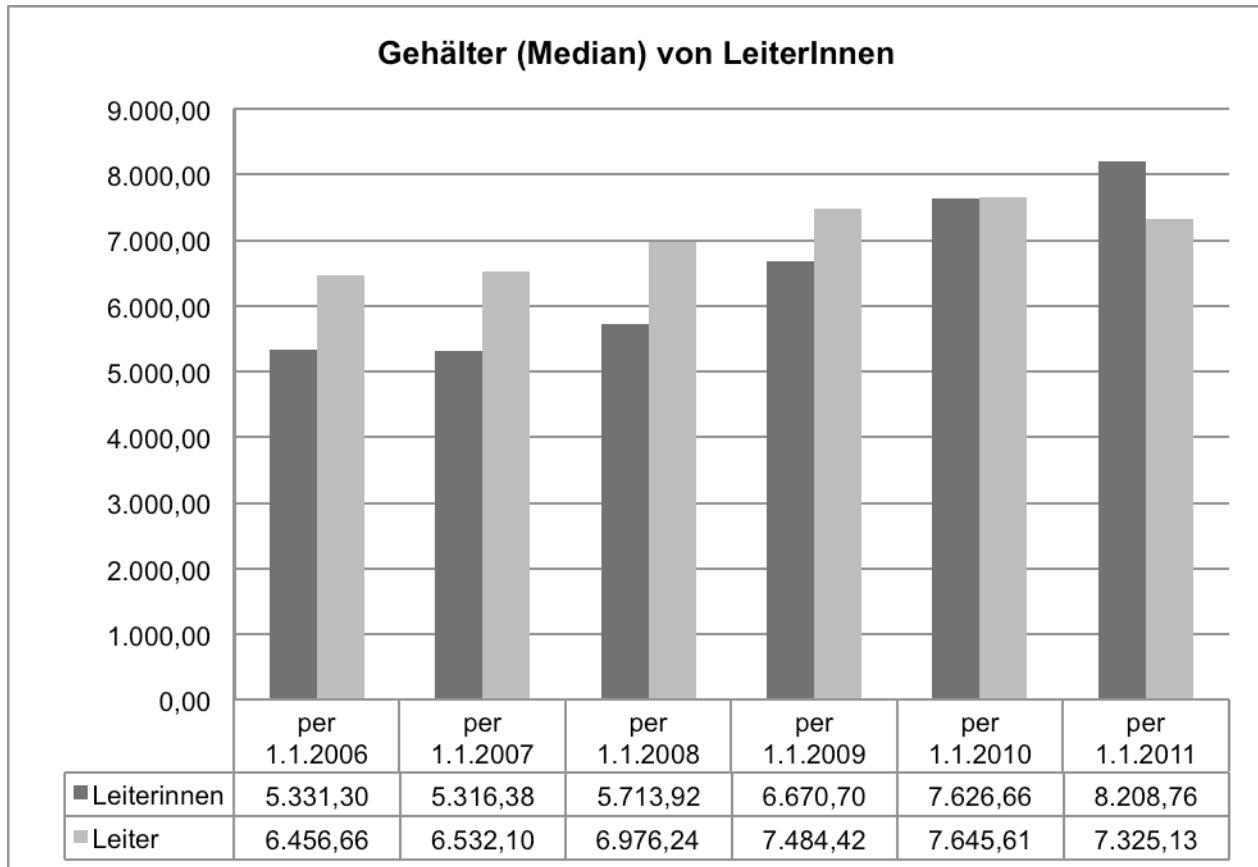
Als Datenquelle dienten entsprechende von der Personalabteilung übermittelte anonymisierte Auflistungen. Die Mitglieder des Rektorats wurden wie in allen Berichten bisher aus den Berechnungen ausgeschlossen. Alle geldwerten Angaben sind in Euro zu verstehen.

Für die Darstellung von Durchschnitten wurde der Median gewählt, da dieser im Vergleich zum arithmetischen Mittelwert gegenüber Streuwerten stabiler ist und damit die repräsentativeren Werte liefert.

3.1. Leiterinnen und Leiter

	per 1.1.2006		per 1.1.2007		per 1.1.2008		per 1.1.2009		per 1.1.2010		per 1.1.2011	
Leitung	Frauen	Männer										
Anzahl	10	63	10	65	11	54	9	58	10	54	16	53
Gehälter (Median)	5.331,30	6.456,66	5.316,38	6.532,10	5.713,92	6.976,24	6.670,70	7.484,42	7.626,66	7.645,61	8.208,76	7.325,13

Datenquelle: Personalabteilung



Der Anteil an Frauen in Leitungspositionen ist im Berichtsjahr von 16 % auf 23 % deutlich angestiegen. Gleichzeitig übersteigt das Gehalt im Median der Frauen in Leitungspositionen erstmals jenes der Männer. Diese Entwicklung ist bemerkenswert, zeigt sie doch, dass – zumindest was Personen in Leitungsfunktionen betrifft – eine unterschiedliche und Frauen benachteiligende Entlohnung nicht vorliegt, jedoch der Zugang zu diesen Funktionen für Frauen schwieriger zu erreichen ist.

3.2. Personen in nicht-leitender Position: Auswertung nach Sextilen

Da die Bezüge des betreffenden Personenkreises über eine extrem breite Skala streuen, wurden sie in sechs Teile (= Sextile) zerlegt und diese einzeln ausgewertet. Bis zum Bericht für das Jahr 2009 waren es noch fünf Teile (= Quintile). Die Berechnung erfolgte nach Vollzeitäquivalenten, d.h. Teilzeitbeschäftigung wurde zwecks Vergleichbarkeit der Entlohnung auf 100% hochgerechnet ($n(x) = \text{Anzahl der hochgerechneten Vollzeitäquivalente}$). Beschäftigungsverhältnisse mit einem Ausmaß von weniger als 30% der Normalarbeitszeit wurden aus der Betrachtung ausgeschlossen.

Um einen Vergleich über mehrere Jahre möglich zu machen, wurde für die Sextile eine an den Verbraucherpreisindex der Statistik Austria angepasste Einteilung gewählt, welche es erlaubt an die bislang verwendete Einteilung der Quintile anzuknüpfen. Die Erhöhung des Verbraucherpreisindex vom Jänner 2006 bis Jänner 2011 beträgt 10,2 %. Daraus ergibt sich eine Erhöhung der Einteilungswerte um 10 %.

1. Quintil < € 2.000 Median in €

	n(Frauen)	Frauen	n(Männer)	Männer	Anteil Frauen in %	Anteil Männer in %
per 1.1.06	196	1.611,11	86	1.450,95	70%	30%
per 1.1.07	189	1.601,50	87	1.483,30	68%	32%
per 1.1.08	182	1.617,74	75	1.547,50	71%	29%
per 1.1.09	236	1.741,30	115	1.733,02	67%	33%
per 1.1.10	234	1.744,10	82	1.764,60	74%	26%

1. Sextil < € 2.200

per.1.1.11	246	1.877,00	78	1.851,00	76%	24%
------------	-----	----------	----	----------	-----	-----

2. Quintil € 2.000 - 3.000 Median in €

	n(Frauen)	Frauen	n(Männer)	Männer	Anteil Frauen in %	Anteil Männer in %
per 1.1.06	201	2.461,40	171	2.474,44	54%	46%
per 1.1.07	208	2.477,92	168	2.483,39	55%	45%
per 1.1.08	223	2.489,20	160	2.535,74	58%	42%
per 1.1.09	364	2.484,15	195	2.573,52	65%	35%
per 1.1.10	404	2.398,20	207	2.398,20	66%	34%

2. Sextil € 2.200 - 3.300

per.1.1.11	377	2.712,67	183	2.756,80	67%	33%
------------	-----	----------	-----	----------	-----	-----

3. Quintil € 3.000 - 4.000 Median in €

	n(Frauen)	Frauen	n(Männer)	Männer	Anteil Frauen in %	Anteil Männer in %
per 1.1.06	51	3.500,72	109	3.597,22	32%	68%
per 1.1.07	48	3.556,17	99	3.635,70	33%	67%
per 1.1.08	59	3.500,53	71	3.628,22	45%	55%
per 1.1.09	102	3.135,71	108	3.380,20	49%	51%
per 1.1.10	129	3.248,70	146	3.410,29	47%	53%

3. Sextil € 3.300 - 4.400

per.1.1.11	103	3.704,55	79	3.799,85	57%	43%
------------	-----	----------	----	----------	-----	-----

4. Quintil € 4.000 - 5.000 Median in €

	n(Frauen)	Frauen	n(Männer)	Männer	Anteil Frauen in %	Anteil Männer in %
per 1.1.06	35	4.165,07	134	4.349,94	21%	79%
per 1.1.07	41	4.270,14	139	4.373,81	23%	77%
per 1.1.08	43	4.491,52	120	4.511,46	26%	74%
per 1.1.09	39	4.340,50	102	4.478,27	28%	72%
per 1.1.10	27	4.577,43	42	4.565,33	39%	61%

4. Sextil € 4.400 - 5.500

per.1.1.11	68	4.883,66	76	4.912,29	47%	53%
------------	----	----------	----	----------	-----	-----

5. Quintil $\geq \text{€} 5.000$ Median in €

	n(Frauen)	Frauen	n(Männer)	Männer	Anteil Frauen in %	Anteil Männer in %
per 1.1.06	7	5.097,27	57	5.509,57	11%	89%
per 1.1.07	10	5.660,52	67	5.347,96	13%	87%
per 1.1.08	14	5.223,35	122	5.640,65	10%	90%
per 1.1.09	32	5.695,93	161	6.014,01	17%	83%
per 1.1.10	37	6.175,57	187	6.207,01	17%	83%

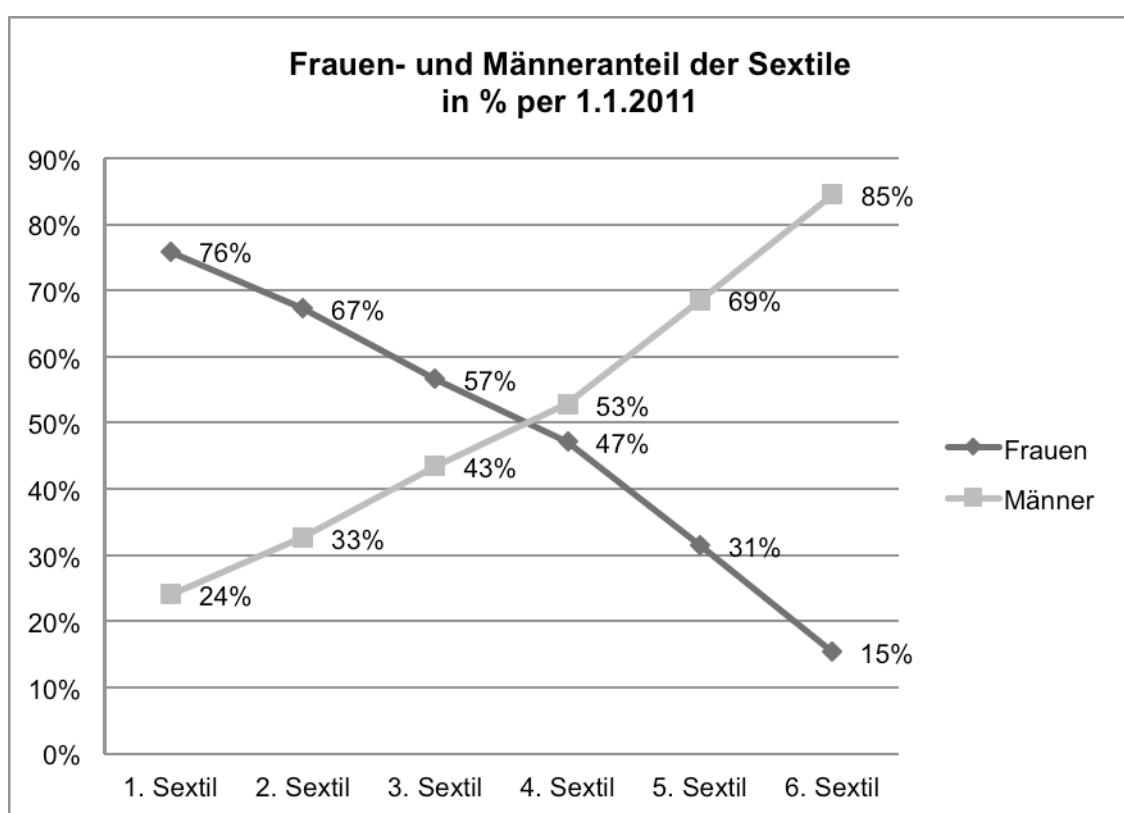
5. Sextil $\text{€} 5.500 - 6.600$

	n(Frauen)	Frauen	n(Männer)	Männer	Anteil Frauen in %	Anteil Männer in %
per.1.1.11	44	6.038,27	96	6.043,55	31%	69%

6. Sextil $\geq \text{€} 6.600$

	n(Frauen)	Frauen	n(Männer)	Männer	Anteil Frauen in %	Anteil Männer in %
per.1.1.11	30	7.678,66	164	7.828,85	15%	85%

Datenquelle: Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck; Berechnung: Evaluation & Qualitätsmanagement



Unverändert zu den Vorjahren zeigt sich eine deutliche Schere: in den oberen drei Sextilen dominieren Männer, in den unteren Frauen. Im obersten Sextil beträgt der Frauenanteil nur mehr 15 %.