

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin/einen motivierten und engagierten Mitarbeiter.

MTD-Laborpersonal

**Institut für Virologie,
Beschäftigungsausmaß 40 Stunden/Woche,
ab sofort, zunächst befristet auf 1 Jahr mit der Option auf Verlängerung**

Ihr Aufgabenbereich

- Durchführung von labormedizinischen Analysen im Routinebereich der Diagnostik Virologie, serologisch und molekularbiologische Routinetestungen
- Mitbetreuung von Studien
- Annahme und Erfassung von PatientInnenproben im Labor
- Kommunikation mit unseren LaboreinsenderInnen
- Allgemeine organisatorische Aufgaben im Labor

Wir freuen uns auf

- Abgeschlossene Ausbildung als BMA, MTF, MFA bzw. vergleichbare Ausbildung
- Sie sind ein/e zuverlässige/r, motivierte/r Mitarbeiter/in mit Freude am Arbeiten in einem gut eingespielten Team
- Selbständigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität, Lernbereitschaft und Teamfähigkeit
- Routinierter Umgang mit gängigen EDV-Anwendungen

Sie erwartet

Im Zentrum Tirols gelegen, bieten wir beste Rahmenbedingungen an einem attraktiven Standort, einen sicheren und langfristigen Arbeitsplatz, ein wertorientiertes Arbeitsumfeld, spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten, die Möglichkeit der fachlichen und persönlichen Weiterbildung sowie zahlreiche (freiwillige) betriebliche Zusatzleistungen.

Für die vorgesehene Verwendungsgruppe IIIb Grundstufe beträgt das kollektivvertragliche Mindestentgelt derzeit € 41.424,60 brutto und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Ihre Bewerbung

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte bis zum 30.05.2024 (einlangend) per E-Mail an Frau DDr.in Wegene Borena, diagnostik@i-med.ac.at

Institut für Virologie
LeiterIn: Univ. Prof. Dr. Dorothee von Laer
Schöpfstraße 41
6020 Innsbruck

Gleiche Chancen für Alle!

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen ein faires Arbeitsumfeld, in dem sie sich individuell weiterentwickeln können. Dabei setzen wir auf Diversität und Chancengleichheit, unter anderem durch eine bewusste Erhöhung des Frauenanteils in allen Berufsgruppen, insbesondere in Leitungsfunktionen. Wir fordern qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Um auch berufstätige Eltern zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote an.