MITTEILUNGSBLATT der Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2017/2018, ausgegeben am 5. September 2018, 57. Stück

Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-16591

Sekretärin/Sekretär, IIa, halbbeschäftigt Sektion für Klinisch-Funktionelle Anatomie, 01.01.2019 bis 30.09.2020. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Englischkenntnisse, sehr gute EDV-Kenntnisse, Erfahrung in universitärer Organisation; soziale Kompetenzen: kommunikativ, belastbar, Bereitschaft zur Nachmittagsarbeit. Aufgabenbereich: Schwerpunkt Kongress- und Veranstaltungsorganisation; Sekretariatsagenden, Mitarbeit bei Ressourcen- und Budgetverwaltung sowie Bestellwesen der Abteilung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 878,75 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16434

IT Projekt- und Teamassistent, IIIa, Abteilung für Informations-Kommunikations-Technologie, ab sofort auf die Dauer von neun Monate. Voraussetzungen: abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit IT-Bezug. Erwünscht: ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten, Organisationsstärke und gutes Zeitmanagement, Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft und eine genaue und selbständige Arbeitsweise, ausgezeichnete Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, hervorragende IT-Anwenderkenntnisse. Aufgabenbereich: Unterstützung der Abteilungsleitung bei der Koordination von operativen und strategischen IT-Projekten, Erstellung von IT-Projekt Konzepten und -dokumentation sowie aktive Mitarbeit in IT-Projekten und Projekten mit IT Bezug, Übernahme von organisatorischen und administrativen Aufgaben und Unterstützung der Abteilungsleitung insbesondere im Zusammenhang mit IT Projekten bzw. Projekten mit IT Bezug.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.001,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16435

Anwendungsbetreuerin/Anwendungsbetreuer 1st Level Support Business Technology, IIIa, Abteilung für Informations-Kommunikations-Technologie, ab sofort auf die Dauer von neun Monate. Voraussetzungen: abgeschlossene IT-Berufsausbildung, kaufmännische Ausbildung mit starkem IT-Bezug oder mehrjährige Berufserfahrung in einem ähnlichen Aufgabenbereich. Erwünscht: grundlegende Kenntnis von ERP Systemen (z.B. SAP FI, CO, HCM), hohe technische und soziale Kompetenz, gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift, hervorragende IT Anwenderkenntnisse. Aufgabenbereich: eigenständige Problemlösung im 1st Level Support aller Anwender/innen der eingesetzten Business Applikationen, Aufbereitung der Anfragen zur Eskalation an den 2nd Level Support, Benutzerstammdatenpflege und Berechtigungsvergabe, aktive Mitarbeit am Ausbau der internen Knowledge Base durch die Erstellung von Dokumentation und Kurzanleitungen, Durchführung und Dokumentation von Funktionstests.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.001,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16604

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, halbbeschäftigt, Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung auf dem Gebiet der Molekular- und Zellbiologie oder Immunologie, Erfahrung mit Zellkulturen, Proteinanalysemethoden, FACS, Mikroskopie, RT-

PCR. Aufgabenbereich: Mitarbeit bei zell- und molekularbiologischen Versuchen auf dem Gebiet der Transplantationsbiologie und molekularen Onkologie, Aufarbeitung und Analyse von Probenmaterial, eigenverantwortliche organisatorische Aufgaben, methodische Flexibilität.
Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1.000,80 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16518

Physikerin/Physiker, IVa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Strahlentherapie-Radioonkologie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.04.2019. Voraussetzungen: einschlägiges abgeschlossenes Hochschulstudium der Physik. Erwünscht: Erfahrung auf dem Gebiet der Medizinischen Physik, idealerweise in der Strahlentherapie. Laufende oder abgeschlossene Ausbildung zur Medizinphysik-Expertin/zum Medizinphysik-Experten, Strahlenschutz Ausbildung für den Bereich Strahlentherapie. Aufgabenbereich: Physikalische Bestrahlungsplanung, Dosimetrie und Qualitätssicherung an den Bestrahlungsgeräten.
Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2.550, 50 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Bewerbungen sind bis zum 26. September 2018 unter Angabe der Chiffre der Stellenausschreibung bevorzugt per E-Mail (pdf-Format) an bewerbung@i-med.ac.at zu übermitteln oder schriftlich am Postweg bei der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter <https://www.i-med.ac.at/pa/docs/bewerbungsbogen.pdf> entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker
Rektor