

# MITTEILUNGSBLATT der Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2017/2018, ausgegeben am 6. Dezember 2017, 9. Stück

## Ausschreibungen Studentische Mitarbeiter/innen für das Studienjahr 2017/2018

### **Chiffre: StMA 144 (Allgemeinmedizin)**

**1 Studentische/r Mitarbeiter/in**, Verwendungsgruppe C, (Beschäftigungsausmaß je 3,25% = 2 Semesterstunden), Büro für Lehre und Studienangelegenheiten, für das **Sommersemester 2018** (01.03.2018 bis 30.06.2018), Voraussetzungen: Studierende der Humanmedizin, positiv absolvierte SIP 2 bzw. KMP 3; Erwünscht: besonderes Interesse am Fach Allgemeinmedizin, Kenntnisse der Literatursuche und koordinative Fähigkeiten. Aufgabenbereich: Unterstützung bei 1.) Seminar „Problemorientiertes Lernen in der Allgemeinmedizin“; Mithilfe in der Umsetzung des Seminars (jeweils montags 19.30-21.00 Uhr), Vorbereitung des Seminars: Literaturrecherche, Unterlagen erarbeiten und vorbereiten, Unterlagen online stellen, StudentInnenbetreuung. 2) Vorlesungen: Literaturrecherche, Vorlesungsunterlagen vorbereiten und aktualisieren, online-Verfügbarmachung, fallweise Unterstützung bei den Vorlesungen (lifestream). 3.) Mitarbeit bei Prüfungen. Der monatliche Bruttobezug beträgt derzeit € 63,60 plus Sonderzahlungen.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 27. Dezember 2017 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen/Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche in den jeweiligen Instituten und Kliniken sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter [https://www.i-med.ac.at/pa/pa\\_formulare.html](https://www.i-med.ac.at/pa/pa_formulare.html) entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Univ.-Prof. Dr. W. Wolfgang Fleischhacker  
Rektor