

MITTEILUNGSBLATT der Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2016/2017, ausgegeben am 5. Juli 2017, 49. Stück

Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-16143

Innenrevisorin/Innenrevisor , IVa, Büro der Rektorin, ab 01.08.2017. Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften oder eine abgeschlossene Ausbildung als Interne/r Revisor/in; mindestens dreijährige einschlägige Berufserfahrung (bspw. Wirtschaftsprüfer/in oder Innenrevision etc.), umfassende Kenntnis gängiger Prüfungsmethoden/-techniken. Erwünscht: Kenntnisse und Erfahrungen mit öffentlich finanzierten bzw. universitären Einrichtungen sowie deren gesetzlichen und organisatorischen Besonderheiten; Organisationsgeschick und Kommunikationsstärke, hohe Sozialkompetenz, Verantwortungsbewusstsein, sehr gute EDV-Kenntnisse in SAP ERP, Microsoft Office sowie in Datenauswertung/-Analyse. Aufgabenbereich: Auf- und Ausbau der Stabsstelle für Interne Revision; Prüfung, Analyse und Bewertung der Geschäftsprozesse auf Einhaltung der gesetzlichen und sonstiger für die Universität verbindlichen Vorschriften und vertraglichen Verpflichtungen, Erstellung jährlicher Prüfpläne, Durchführung von Sonder- und Anlassprüfungen, Analyse, Kontrolle und Beurteilung der Funktionsfähigkeit des Risikomanagements, Prüfung der Funktionsfähigkeit und Zuverlässigkeit des Internen Kontrollsystems (IKS) und der Informationsabläufe, Erarbeitung von Empfehlungen und Vorschlägen zur Optimierung von Abläufen in den betroffenen Bereichen sowie Beratung bei der Empfehlungsumsetzung, Bewertung der Effektivität und Effizienz der Kontrollen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2492,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16155

IT-Anwendungstechnikerin/IT-Anwendungstechniker Benutzer Support, IIIa, Abteilung für Informations-Kommunikations-Technologie, ab sofort. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Gute Kenntnisse in MS Betriebssysteme (z.B. Windows, XP, WIN7, Server), Standardsoftware, wie MS Office 2007/2010 Anwendungen und Outlook Grundkenntnisse im Bereich Netzwerk Hardwarekenntnisse in den Bereichen Desktop, Notebook und Peripheriegeräte. Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Hohe technische und soziale Kompetenz. Führerschein B. Aufgabenbereich: 1st Level Support (Desk Side und Remote) für alle PC und Druckersysteme der Universität sowie Standardapplikationen Installation und Netzwerkeinrichtung von Desktops, Notebooks, Printer und Peripheriegeräte IMAC Support (Installieren, Umzug, Hinzufügen und Verändern von Hard- und Softwarekomponenten), Organisation oder selbständige Durchführung von Reparaturen an Desktops, Notebooks, Druckern und Peripheriegeräten, Betreuung, Einweisung und Schulung der Anwender/Innen, Entgegennahme von Störungsmeldungen, Erfassung und Dokumentation im Ticketsystem Smart Hands bei Server und Network Devices, projektunterstützende Tätigkeiten, Inventarpflege in der CMDB und Erstellung, Vorbereitung von Dokumentation und Reporting Non Standard Hard- und Software Testing.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1956,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16045

Technische Assistentin/technischer Assistent, IIIa, Universitätsklinik für Strahlentherapie- Radioonkologie, ab 15.04.2017. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Erfahrung auf dem Gebiet der Molekularbiologie und Biochemie, mit Zellisolutions- u. fortschrittlichen Zellkulturtechniken, Analysemethoden wie Durchflusszytometrie (FACS), ELISA, Metabolomics, biophysikalische Messtechnik. Aufgabenbereich: Mitarbeit bei experimentellen Versuchen auf dem Gebiet der Strahlenbiologie, analytische Aufarbeitung von Probenmaterial, eigenverantwortliche organisatorische Aufgaben.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1956,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-16088

Biomedizinische Analytikerin/biomedizinischer Analytiker, IIIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Innere Medizin V, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers längstens jedoch bis 28.03.2019. Voraussetzungen: BMA/MTA-Diplom. Erwünscht: Erfahrung in molekularbiologischen Technik, EDV-Kenntnisse. Aufgabenbereich: Zellisolation und molekulargenetische Analytik DNA und RNA Banking.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1956,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 26. Juli 2017 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter https://www.i-med.ac.at/pa/pa_formulare.html entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch
Rektorin