

# MITTEILUNGSBLATT der Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2014/2015, ausgegeben am 20. Mai 2015, 32. Stück

## Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

### **Chiffre: MEDI-15370**

Referent/in, IIIa (Ersatzkraft), Büro des Vizerektors für Lehre und Studienangelegenheiten, ab 15.07.2015 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: sehr gute EDV-Kenntnisse, curriculares Wissen über medizinische Studien, Teamfähigkeit sowie selbstständiges Arbeiten und Planen, belastbar und fleißig. Aufgabenbereich: Referent/in für Test- und Prüfungsabwicklung für medizinische Studien (inkl. Auswahlverfahren), Überführung von Lehrveranstaltungen in E-Learning-Formate.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1897,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

### **Chiffre: MEDI-15327**

Tierpfleger/in, IIa, OE Zentrale Versuchstieranlage, ab sofort. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre Tierpflege. Erwünscht: Erfahrungen in der Betreuung und Pflege von verschiedenen Versuchstierarten, Interesse, Fleiß, Verlässlichkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Bereitschaft zur Weiterbildung. Aufgabenbereich: Grundpflege, Zuchtbetreuung und pflegebegleitende Maßnahmen der verschiedenen Versuchstierarten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1662,10 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

### **Chiffre: MEDI-15386**

Technische/r Assistent/in, IIIa (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Innere Medizin III, ab 01.06.2015 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers. Voraussetzungen: Diplomstudium Biologie oder Biomedizinische Analytik, sehr gute EDV- und Englischkenntnisse. Aufgabenbereich: selbständige Mitarbeit bei wissenschaftlichen Projekten im Bereich regenerative Kardiologie und klinisches Projektmanagement, eigenständige Planung, Durchführung und Auswertung experimenteller Studien im Bereich Molekularbiologie, Zell- und Gewebekultur (Stammzell-Isolation, Proliferation ...), Immunologie, FACS Techniken, allgemeine Administrationstätigkeiten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1897,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

### **Chiffre: MEDI-15371**

Professionalist/in, IIa, Abteilung Facility Management Medizinisch-Theoretischer Bereich, ab 01.06.2015. Voraussetzungen: abgeschlossene Lehre als Elektroinstallateur/in, Elektrotechniker/in. Erwünscht: sehr gutes Fachwissen in Regel- und Elektrotechnik, Kontaktfreudigkeit, freundliches Auftreten, Interesse an Weiterbildung (z.B. Dampfkesselwärter Prüfung), Hilfsbereitschaft, Kenntnisse der einschlägigen Ö-Normen und Richtlinien. Aufgabenbereich: selbständige und eigenverantwortliche Durchführung von Wartungen, Überprüfungen und Kontrollen der bestehenden Elektroanlagen im Bereich Stark- und Schwachstrom, Neuinstallationen, Umbauarbeiten, Störungsbehebungen sowie Unterstützung im gesamten handwerklichen Bereich der Abteilung Facility Management unter Mitwirkung am Bereitschaftsdienst.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1662,10 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes

verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 10. Juni 2015 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Bürgerstraße 2 (3. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche in den jeweiligen Instituten und Kliniken sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter [http://www.i-med.ac.at/personal/formulare/alle\\_dienstnehmer/](http://www.i-med.ac.at/personal/formulare/alle_dienstnehmer/) entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

O. Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Helga Fritsch

Rektorin